



LETENYE VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
8868 Letenye, Kossuth L. u. 10. Tel. / Fax: 93/544-970

2. napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2018. július 19-i rendes ülésére

<u>Tárgy:</u>	Képviselői eskütétel
<u>Előterjesztő:</u>	Farkas Szilárd polgármester
<u>Készítő:</u>	dr. Tokorcsi Katalin aljegyző dr. TK
<u>Tárgyalja:</u>	-
<u>Egveztetve:</u>	-
<u>Költségvetési szempontból ellenőrizte:</u>	-
<u>Tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:</u>	-
<u>Törvényességi szempontból ellenőrizte:</u>	-
<u>Minősített többségű szavazást igényel:</u>	-

Melléklet:

Tisztelt Képviselő-testület!

Miként az a képviselő-testület előtt ismeretes, Rózsás Imre képviselőtársunk 2018. május 22. napján elhunyt. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv) 29. § (1) bekezdés *i*) pontja értelmében az önkormányzati képviselő megbízása halálával megszűnik. A helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló 2010. évi L. törvény 21. § (1) bekezdése pedig rögzíti, hogy amennyiben az egyéni listáról megválasztott képviselő helye üresedik meg, helyére a következő legtöbb szavazatot elért jelölt lép.

A fenti jogszabályhelyek figyelembevételével hozta meg Letenye Város Helyi Választási Bizottsága a 2/2018. (VII. 10.) HVB határozatát, amelyben Dömök József Zoltán független jelölt, 8868 Letenye, Fenyő u. 18. szám alatti lakos részére adta ki a mandátumot.

Az Mötv. 28. § (2) bekezdése értelmében az önkormányzati képviselő a képviselő-testület alakuló ülésén, időközi választás esetén a megválasztását követő ülésen a képviselő-testület előtt az 1. melléklet szerinti szöveggel *esküt tesz és erről okmányt ír alá*. Az eskü szövege az 1. melléklete szerint a következő:

„Én, (eskütevő neve) becsületemre és lelkiismeretemre fogadom, hogy Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hű leszek; jogszabályait megtartom és másokkal is megtartatom; (a tisztség megnevezése) tisztségemből eredő feladataimat a (megye vagy település vagy kerület) fejlődésének előmozdítása érdekében lelkiismeretesen teljesítem, tisztségemet a magyar nemzet javára gyakorlom.

(Az eskütevő meggyőződése szerint)

Isten engem úgy segítjen!”

Letenye, 2018. július 11.



Farkas Szilárd
polgármester



LETENYE VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
8868 Letenye, Kossuth L. u. 10. Tel. / Fax: 93/544-970

3. napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

*Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2018. június 19-i rendes ülésére*

<u>Tárgy:</u>	Letenye Város Önkormányzata Humán és Ügyrendi Bizottsága összetételének megtárgyalása
<u>Előterjesztő:</u>	Farkas Szilárd polgármester
<u>Készítő:</u>	dr. Tokorcsi Katalin aljegyző <i>dr. TK</i>
<u>Tárgyalja:</u>	Humán és Ügyrendi Bizottság
<u>Egyeztetve:</u>	-
<u>Költségvetési szempontból ellenőrizte:</u>	Dr. Hámori Nóra pénzügyi osztályvezető <i>[Signature]</i>
<u>Tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:</u>	-
<u>Törvényességi szempontból ellenőrizte:</u>	Dr. Tokorcsi Katalin aljegyző <i>dr. TK</i>
<u>Minősített többségű szavazást igényel:</u>	igen

Melléklet:

Tisztelt Képviselő-testület!

Miként az a képviselők előtt ismeretes, Rózsás Imre, Letenye Város Önkormányzatának képviselője 2018. május 22. napján elhunyt. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mőtv.) 29. § (1) bekezdés *i*) pontja értelmében az önkormányzati képviselő megbízatása halálával megszűnik. Mivel Rózsás Imre képviselő úr Letenye Város Önkormányzata Humán és Ügyrendi Bizottságának is tagja volt, mind a képviselő-testületben, mind a Humán és Ügyrendi Bizottságban egy hely megüresedett.

A helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló 2010. évi L. törvény 21. § (1) bekezdése alapján Letenye Város Helyi Választási Bizottsága 2018. július 10-én tartott ülésén 2/2018. (VII. 10.) HVB határozatával döntött arról, hogy Dömők József Zoltán 8868 Letenye, Fenyő u. 18. szám alatti lakos – mint a következő legtöbb szavazatot kapott jelölt – tölti be a mandátumot. A HVB határozatával a képviselő-testületben megüresedett képviselői hely betöltésre került.

További fontos feladat ugyanakkor a Humán és Ügyrendi Bizottságban megüresedett hely betöltése is. Az Mőtv. 57. § (1) bekezdése rendelkezik arról, hogy a képviselő-testületnek a szervezeti és működési szabályzatában kell meghatározni a bizottságait, a bizottságok tagjainak számát, a bizottságok feladat-és hatáskörét, működésük alapvető szabályait. A bizottság tagjává nem önkormányzati képviselő tag is választható, ám a törvény 58. § (1) bekezdése értelmében *a bizottság elnökét és – az elnökkel együtt számított – tagjainak több mint a felét az önkormányzati képviselők közül kell választani. Nem lehet a bizottság elnöke vagy tagja a polgármester.*

A fenti jogszabályi felhatalmazás alapján Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2013. (XII.30.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: SzMSz) tartalmazza a Humán és Ügyrendi Bizottságra – valamint természetesen a jelenleg nem érintett Gazdasági Bizottságra – vonatkozó rendeleti szabályozást. Az SzMSz 58. § (2) bekezdés *b*) pontja *a Humán és Ügyrendi Bizottság létszámát 7 főben határozza meg, amelyből 3 fő külsős, tehát nem önkormányzati képviselő.*

A fentiekre tekintettel a betöltetlen bizottsági hely csak a képviselő-testület valamely tagjával tölthető be, mert egyébként a külsős tagok létszáma a törvényi maximum fölé emelkedne, amely jogellenes helyzetet teremtene.

Mivel az SzMSz a bizottságok tagjainak névsorát nem tartalmazza, így az új humán és ügyrendi bizottsági tag megválasztásához a rendelet módosítása nem szükséges – kivéve, ha a képviselő-testület esetleges szándéka a bizottságok létszámának megváltoztatására irányulna.

Az Mőtv. 43. § (3) bekezdése és 57. § (1) bekezdése alapján a bizottság tagjairól a képviselő-testület a polgármester előterjesztése alapján dönt. A törvény 58. § (2) bekezdése szerint a képviselő-testület a bizottság személyi összetételét, létszámát a polgármester előterjesztésére bármikor megváltoztathatja, a kötelezően létrehozandó bizottság kivételével a bizottságot megszüntetheti.

Az SzMSz 43. § (4) bekezdés *c*) pontja alapján a bizottságok létrehozásához, tagjainak megválasztásához minősített többségű döntéshozatal szükséges.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslat alapján a Humán és Ügyrendi Bizottság új tagjáról dönteni szíveskedjék.

Határozati javaslat:

1. Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – figyelemmel a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 57. § (1) és 58. § (1) bekezdésére, valamint Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testületének az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2013. (XII.30.) önkormányzati rendelete 58. § (2) bekezdés *b*) pontjára – a

Humán és Ügyrendi Bizottság megüresedett képviselői helyére
önkormányzati képviselőt választja meg.

2. A képviselő-testület rögzíti, hogy a Humán és Ügyrendi Bizottság személyi összetétele az alábbiak szerint alakul:

- elnöke: Mikóné Farkas Ildikó önkormányzati képviselő;
- önkormányzati képviselő tagjai: Bagladi Géza, Somogyi András és
- nem önkormányzati képviselő tagjai: Gerák Zoltánné, Kuzma László és Martonné Várhidi Erika.

Határidő: azonnal

Felelős: Farkas Szilárd polgármester

Letenye, 2018. július 11.


Farkas Szilárd
polgármester





LETENYE VÁROS POLGÁRMESTERE

☎ 8868 Letenye, Kossuth L. u. 10. Pf. 60. ☎ T.: 93/544-970
farkas.szilard@letenye.hu

4. napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

*Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2018. július 19-i rendes ülésére*

<u>Tárgy:</u>	Lejárt határidejű határozatokról tájékoztató
<u>Előterjesztő:</u>	Farkas Szilárd polgármester
<u>Készítő:</u>	Dr. Tokorcsi Katalin aljegyző <i>dr. TK</i>
<u>Tárgyalja:</u>	-
<u>Egyeztetve:</u>	Gál Zsuzsanna önkormányzati, hatósági és szociális osztályvezető Dr. Hámori Nóra pénzügyi osztályvezető Simonyai Imre műszaki és építésügyi osztályvezető
<u>Költségvetési szempontból ellenőrizte:</u>	-
<u>Tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:</u>	-
<u>Törvényességi szempontból ellenőrizte:</u>	-
<u>Minősített többségű szavazást igényel:</u>	nem

Tisztelt Képviselő-testület!

Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2013. (XII.30.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: SzMSz) 30. § (4) bekezdése értelmében a polgármesteri tájékoztató keretében kell tájékoztatást adni a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról. Az SzMSz hivatkozott rendelkezésének eleget téve jelen előterjesztésben kívánok áttekintést nyújtani a Tisztelt Képviselő-testület részére a határozatok végrehajtásáról, újdonságként, a könnyebb áttekinthetőség érdekében táblázatos formát alkalmazva.

Letenye, 2018. július 11.



Farkas Szilárd
polgármester

Döntés zárt ülés tartásáról	59-60/2018. (IV.26.)	azonnal	azonnal
Beszámoló Letenye város bűnügyi és közbiztonsági helyzetéről 2017. évben	61/2018. (IV.26.)	azonnal	azonnal
Véleményalkotás a Letenyei Andrásy Gyula Általános Iskola és a Letenyei Alapfokú Művészeti Iskola vezetőjének megbízásával kapcsolatban	62-63/2018. (IV.26.)	2018. május 9.	2018. május 7.: vélemény megküldése
Letenye Város Önkormányzata Helyi Drogstratégiájának és Cselekvési tervének elfogadása	64/2018. (IV.26.)	azonnal	azonnal
Fáklya Művelődési Ház és Könyvtár igazgatói pályázat elbírálása	65/2018. (IV.26.)	2018. május 15.	2018. május 15.
2018. évi Szociális Földprogram meghirdetése	66/2018. (IV.26.)	folyamatos	folyamatos
Ingatlan előtti árokban betongyűrűk elhelyezése iránti kérelem megtárgyalása	67/2018. (IV.26.)	azonnal	döntés megküldve: 2018. május 11.
Árkoztatási munkák iránti kérelem megtárgyalása	68/2018. (IV.26.)	haladéktalanul	döntés megküldve: 2018. május 10.
Döntés zárt ülés tartásáról	69-71/2018. (IV.26.)	azonnal	azonnal
Pályázat benyújtása fogorvosi ellátás fejlesztésére	72/2018. (IV.26.)	2018. május 2.	2018. május 2-án a pályázatot benyújtottuk
Letenye Város Önkormányzata tulajdonában lévő és a Letenye, Béke utcában lakók által használt ingatlan helyzetének megtárgyalása	73/2018. (IV.26.)	azonnal	tárgyalások folyamatban vannak
Kiemelt fejlesztési területté nyilvánítás	74/2018. (IV.26.)	azonnal	azonnal
Letenyei Termálfürdő és Kemping 2018. évi üzemeltetésének kérdései	75/2018. (IV.26.)	haladéktalanul	a határozat nem végrehajtható

Döntés zárt ülés tartásáról	76/2018. (V.31.)	azonnal	azonnal
Atfogyó értékelés a 2017. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról	77/2018. (V. 31.)	azonnal	azonnal
Az ÉKKÖV Kft. 2017. évi beszámolója	78/2018. (V. 31.)	azonnal	azonnal
„Tanító öröksége” díj adományozása	79/2018. (V. 31.)	2018. évi pedagógusnapi ünnepség	2018. június 8-i pedagógusnapon átadásra került
A 2017. évi belső ellenőrzési jelentés megítéléséről	80/2018. (V. 31.)	azonnal	azonnal
Kiemelt fejlesztési területté nyilvánítás	81/2018. (V. 31.)	azonnal	azonnal



LETENYE VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
8868 Letenye, Kossuth L. u. 10. Tel. / Fax: 93/544-970

5 . napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

*Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2018. július 19-i rendes ülésére*

<u>Tárgy:</u>	Javaslat a 2018/2019. nevelési évben indítható óvodai csoportok számának meghatározására
<u>Előterjesztő:</u>	Farkas Szilárd polgármester
<u>Készítő:</u>	Gál Zsuzsanna önkormányzati, hatósági és szociális osztályvezető <i>GM</i>
<u>Tárgyalja:</u>	Humán és Ügyrendi Bizottság
<u>Egveztetve:</u>	Friman Jánosné óvodavezető
<u>Költségvetési szempontból ellenőrizte:</u>	Dr. Hámori Nóra pénzügyi osztályvezető <i>NP</i>
<u>Tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:</u>	-
<u>Törvényességi szempontból ellenőrizte:</u>	Dr. Tokorcsi Katalin aljegyző <i>dh. TK</i>
<u>Minősített többségű szavazást igényel:</u>	nem

Melléklet:

1 példány óvodai gyermeklétszám kimutatás

Tisztelt Képviselő-testület!

2018. év márciusában megtörtént az önkormányzati fenntartású Letenyei Hóvirág Óvodába a 2018/2019. nevelési évre az óvodáskorú gyermekek beíratása.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 8. § (2) bekezdése szerint a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt. A jegyző - az egyházi és magán fenntartású intézmények esetében a fenntartó - a szülő kérelmére és az óvodavezető, valamint a védőnő egyetértésével, a gyermek jogos érdekét szem előtt tartva, annak az évnek az augusztus 31. napjáig, amelyben a gyermek az ötödik életévét betölti felmentést adhat a kötelező óvodai nevelésben való részvétel alól, ha a gyermek családi körülményei, képességeinek kibontakoztatása, sajátos helyzete indokolja. E rendelkezések alapján a 2018/2019. nevelési évre be kell íratni a 2013. szeptember 1. és 2015. augusztus 31. között született gyermekeket, akik még nem járnak óvodába és a szülő az óvodai nevelésben részvétel alól a gyermek felmentését nem kérte.

Az Nktv. 83. § (2) bekezdés *d)* pontja alapján a fenntartó határozza meg az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát.

Az óvodába felvett gyermekek csoportokba való beosztásáról az óvodavezető dönt a szülők és az óvodapedagógusok véleményének figyelembe vételével. Az óvodai csoportok szervezésének szabályait az Nktv. 4. melléklete határozza meg. A törvényi előírások szerint az óvodai csoport

- minimális létszáma 13 fő,
- maximális létszáma 25 fő,
- az átlagléttség 20 fő.

Az óvodai csoportokat oly módon kell megszervezni, hogy a felvett gyermekek száma ne lépje túl a maximális létszámot. Az óvodai csoportra megállapított maximális létszám a nevelési év, illetve a tanítási év indításánál a fenntartó engedélyével legfeljebb húsz százalékkal átléphető, továbbá függetlenül az indított csoportok számától, akkor is, ha a nevelési év során az új gyermek átvétele, felvétele miatt indokolt (Nktv. 25. § (7) bekezdés).

Az Nktv. 47. § (7) bekezdése szerint az enyhe értelmi fogyatékos, beszéd-fogyatékos vagy pszichés fejlődési zavarral küzdő sajátos nevelési igényű gyermeket két gyermekként, a mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási) középsúlyos értelmi fogyatékos, autizmus spektrum zavarral küzdő vagy halmozottan fogyatékos gyermeket három gyermekként kell figyelembe venni az óvodai csoport létszámának számításakor, ha nevelésük a többi gyermekkel együtt történik.

Az Nktv. 84. § (3) bekezdés *b)* pontja előírja, hogy a fenntartó nevelési évben – július-augusztus hónapok kivételével – óvodai csoportot nem szervezhet át, és nem szüntethet meg.

Az óvodavezető megküldte a Letenyei Hóvirág Óvoda 2018/2019-es nevelési évre várható gyermeklétszám adatait. Az előterjesztéshez csatolt tájékoztatóból látható, hogy a két feladatellátási helyen (Bajcsy-Zs. u. 2. és Eötvös utca 5.) a korábbi évekhez hasonlóan összesen 6 csoport – 4 csoport a Bajcsy-Zs. utcában, 2 csoport az Eötvös utcában – indítását tervezik.

A beiratkozás adatai alapján megállapítható, hogy az óvoda a jelentkező igényeket el tudja látni, az óvodai csoportok létszámának bővítésére és az óvodai csoportra meghatározott maximális gyermeklétszám átlépésének engedélyezésére nincs szükség.

Javaslom, hogy az óvodavezető kimutatásának adatai alapján fogadja el képviselő-testületünk a Letenyei Hóvirág Óvodában a 2018/2019-es nevelési évben indítható csoportok számát.

Határozati javaslat:

1. Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés d) pontja alapján a Letenyei Hóvirág Óvodában a 2018/2019-es nevelési évben indítható csoportok számát a következők szerint hagyja jóvá:

Letenyei Hóvirág Óvoda	
- Bajcsy-Zs. utca 2. szám alatti feladatellátási hely (székhely)	4 csoport
- Eötvös utca 5. szám alatti feladatellátási hely	2 csoport

2. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a 2018/2019-es nevelési évben indítható csoportok számáról az intézményvezetőt értesítse.

Határidő: azonnal

Felelős: Farkas Szilárd polgármester

Operatív végrehajtásért felelős:

Friman Jánosné óvodavezető

Letenye, 2018. július 11.


Farkas Szilárd
polgármester

Ek. 2018. 05. 24. jh

gm

LETENYEI HÓVIRÁG ÓVODA
 ✉ 8868 Letenye, Bajcsy Zs. u. 2. ☎ T/fax: 93/343-145

II-53./2018.
 Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal

Tárgy: Intézményi létszám

Gál Zsuzsanna
 osztályvezető

Letenye

LETENYEI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL IRATÓ		
dátum: 2018. MÁJ 24.		
Tervező:	Ellenőrző:	Dátum:
J. Zsuzsanna	Gál Zsuzsanna	2018. máj 24.

Az óvodák várható gyermeklétszáma a 2018/2019- s nevelési évben a 150 férőhelyen:
 (Handwritten: 150 férőhely 2018)

Bajcsy utcai óvoda: 4 csoport – 100 férőhely

1. foglalkoztató: 21 fő
2. foglalkoztató: 20 fő (ebből 1 fő SNI s + 1)
3. foglalkoztató: 19 fő (ebből 2 fő SNI- s +2)
4. foglalkoztató: 21 fő
- 5.

Összesen: 81+ 3 (az SNI- s gyermek 2 főnek számít) fő= 84 fő

Eötvös utcai óvoda: 2 csoport – 50 férőhely

1. foglalkoztató: 20 fő (ebből 1 fő SNI – s +2)
2. foglalkoztató: 19 fő (ebből 3 fő SNI – s + 5)

Összesen: 39 + 7 fő (SNI – vel növelt) fő= 46 fő

➤ **Sajátos nevelési igényű, különleges gondozásra jogosult – kevert specifikus fejlődési zavar- enyhe értelmi és beszéd fogyatékos gyermek az óvodai létszámnál 2 főnek számít.**

A törvény által előírt létszám **25 fő/csoport**. Előre láthatólag ettől a létszámtól a 2018/2019-s nevelési évben a fent részletezettek szerint nem térünk el.

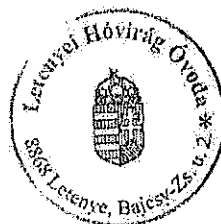
➤ **Várható létszám összesen a két óvodában: 120+10 (SNI- vel növelt) = 130 fő**

Ténylegesen 120 fő!

A nyár folyamán várható még jelentkezés az óvodába!

Kérem, szíveskedjenek a Letenyei Hóvirág Óvoda létszámát a részletezettek szerint engedélyezni.

Letenye, 2018. május 30.



Friman Jánosné
 Friman Jánosné
 óvodavezető



LETENYE VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL
8868 Letenye, Kossuth L. u. 10. Tel. / Fax: 93/544-970

6. napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

*Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2018. június 19-i rendes ülésére*

<u>Tárgy:</u>	A Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) beosztásának ellátására kiírt pályázat elbírálása
<u>Előterjesztő:</u>	Farkas Szilárd polgármester
<u>Készítő:</u>	dr. Tokorcsi Katalin aljegyző <i>dr. TK</i>
<u>Tárgyalja:</u>	Humán és Ügyrendi Bizottság
<u>Egyeztetve:</u>	-
<u>Költségvetési szempontból ellenőrizte:</u>	Dr. Hámori Nóra pénzügyi osztályvezető <i>NP</i>
<u>Tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:</u>	-
<u>Törvényességi szempontból ellenőrizte:</u>	Dr. Tokorcsi Katalin aljegyző <i>dr. TK</i>
<u>Minősített többségű szavazást igényel:</u>	igen

Melléklet:

- 1 pld. pályázati felhívás
- 2 pld. pályázati anyag
- 1 pld. Nemzeti Pedagógus Kar Zala Megyei Szervezete válasza
- 1 pld. igazolás szakvizsga megszerzéséről
- 1 pld. Emberi Erőforrások Minisztériuma megkeresése
- 1 pld. nevelőtestületi vélemény
- 1 pld. alkalmazotti közösség véleménye
- 1 pld. Emberi Erőforrások Minisztériuma válasza
- 1 pld. oklevélmásolat

Tisztelt Képviselő-testület!

I.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése alapján Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület, pályáztató) – mint a megbízási jogkör gyakorlója – 57/2018. (III. 28.) képviselő-testületi határozatában döntött a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására szóló pályázat kihirdetéséről. A pályázatot a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (Közszolgálati Állásportál, kozigallas.gov.hu) 2018. április 16. napján publikálta. A képviselő-testület a pályázat benyújtásának határidejét 2018. május 25. napjában, elbírálásának határidejét pedig 2018. július 26. napjában jelölte meg, azzal, hogy a munkakör legkorábban 2018. augusztus 1. napjától tölthető be.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontja értelmében a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával, kinevezésével kapcsolatos munkáltatói jogokat a köznevelési intézmény vezetője felett a fenntartó – vagyis Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – gyakorolja.

A megjelölt határidőben két pályázat érkezett:

- **Friman Jánosné** 8868 Letenye, Kossuth L. u. 1. II/7. szám alatti lakos, a Letenyei Hóvirág Óvoda jelenlegi intézményvezetője 2018. május 24. napján,
- **Hermán Zsoltné Szunyogh Éva** 8871 Murarátka, Boróka u. 6. szám alatti lakos 2018. május 25. napján

nyújtotta be pályázatát.

Mindkét pályázó írásbeli nyilatkozatával hozzájárult a pályázati anyaga sokszorosításához és a véleményezők, döntéshozók részére továbbításához, illetőleg nyílt ülésen történő tárgyalásához.

II.

A vonatkozó jogszabályokban és a pályázati kiírásban rögzített határidőket az eljárás során mind a pályázók, mind a véleményezési jogkör gyakorlására jogosultak betartották, ezt – az átláthatóság érdekében készített – alábbi táblázat tartalmazza.

Feladat/teendő	Határidő	Teljesítés	Vonatkozó jogszabályhely
Pályázat benyújtása	2018. május 25.	2018. május 24.	pályázati kiírás; a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 23. § (3) bekezdés
		2018. május 25.	
Letenyei Hóvirág Óvoda nevelőtestülete (szakalkalmazotti értekezlete)	2018. július 2. (pályázat átadásától számított)	2018. június 21.	Nkt. 70. § (2) bekezdés j) pontja Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 23. § (3)-(4)

véleményének kialakítása	legalább 30 nap)		bekezdése a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189. § (2)-(6) bekezdése
Letenyei Hóvirág Óvoda alkalmazotti közössége véleményének kialakítása	2018. július 2. (pályázat átadásától számított legalább 30 nap)	2018. június 21.	Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja, (4) bekezdés a) pontja EMMI rendelet 189. § (1)-(6) bekezdése
Letenyei Hóvirág Óvoda szülői szervezete véleményének kialakítása	2018. július 2. (pályázat átadásától számított legalább 30 nap)	2018. június 21.	Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja, (4) bekezdés c) pontja EMMI rendelet 189. § (4)-(6) bekezdése, 191. § (2) bekezdése
Nemzeti Pedagógus Kar Zala Megyei Szervezete véleményének kialakítása	2018. július 2. (pályázat átadásától számított legalább 30 nap)	-	Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 23. § (3)-(4) bekezdése
Szakértelemmel rendelkező bizottság véleményének kialakítása	pályázati határidő lejártát követő 21 nap	2018. június 15.	Kjt.20/A. § (6) bekezdés

A hatályos jogszabályok az óvodai neveléshez kapcsolódó közösségek, szervezetek számára az intézményvezetői pályázat tartalmával kapcsolatban véleményezési jogot biztosítanak, amely hozzájárul a fenntartó döntéshozatalának megalapozásához. Az Nkt. 70. § (2) bekezdés j) pontja értelmében a nevelőtestület döntést hoz az intézményvezetői, intézményegység-vezetői pályázathoz készített vezetési programmal összefüggő szakmai vélemény tartalmáról. Az alkalmazotti közösség és a szülői szervezet véleményezési jogosultságát az Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja és (4) bekezdés a), c) pontja alapozza meg. A Nemzeti Pedagógus Kar Zala Megyei Szervezete a Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése alapján nyilváníthat véleményt. A szakértelemmel rendelkező bizottságnak a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint kell felállnia.

A Nemzeti Pedagógus Kar Zala Megyei Szervezete 2018. június 7. napján kelt levelében jelezte, hogy a Korm. rendeleten alapuló véleményezési jogával nem kíván élni, tekintettel arra, hogy a vélemény kialakításának feltételei – kidolgozott eljárásrend, szakmai útmutató, adatvédelmi és iratkezelési belső szabályozás hiányában – szervezetüknél nem állnak fenn.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint létrehozott háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság (tagjai: Szücs Tamásné köznevelési szakértő, Mikóné Farkas Ildikó önkormányzati képviselő, a Humán és Ügyrendi Bizottság elnöke, Farkas Szilárd polgármester) 2018. június 15. napján történő meghallgatást követően mindkét pályázót alkalmasnak találta a Letenyei Hóvirág Óvoda intézményvezetői beosztására.

Mind a Letenyei Hóvirág Óvoda nevelőtestülete (szakalkalmazotti értekezlete), mind alkalmazotti értekezlete – szavazattöbbséggel – Friman Jánosné jelenlegi intézményvezető

vezetői programját javasolja a képviselő-testületnek támogatásra. Az óvoda szülői szervezete Hermán Zsoltné Szunyogh Éva személyét javasolja az intézményvezetői beosztás betöltésére.

III.

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése rögzíti, hogy közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. A hivatkozott törvényhely értelmében csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázati feltételekre a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésének a)-e) pontja tartalmaz szabályozást, amely szerint a pályázati felhívásban meg kell jelölni a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését; a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat; a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét; a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat; továbbá a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét. A Korm. rendelet (22. § (7) bekezdése a felhívás további kötelező tartalmi elemeit határozza meg.

Az Nkt. 67. § (1) bekezdése rögzíti, hogy a nevelési-oktatási intézményben – így a Letenyei Hóvirág Óvodában is – melyek az intézményvezetői megbízás feltételei:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – a törvény 3. mellékletében felsorolt – felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A képviselő-testület által elfogadott pályázati felhívás – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 66. § (1) bekezdésének és 67. § (1) bekezdésének figyelembevételével – a fentieknek megfelelően pályázati feltételként rögzíti a pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség meglétét, valamint az ezt igazoló okirat másolatának a pályázat részeként történő becsatolását. **A képviselő-testület a benyújtási határidő leteltét követően az erkölcsi bizonyítvány és a pályázati felhívásban megjelölt nyilatkozatok kivételével nem biztosított hiánypótlási lehetőséget.**

A pályázók a pályázat benyújtására nyitva álló határidőig az alábbi iratokat, igazolásokat nyújtották be pályázati anyagukban:

Pályázati feltétel	Érman Jánosné	Herman Zsoltné Szunyogh Éva
pályázó szakmai önéletrajza	✓	✓
iskolai végzettséget, szakképzettséget, szakképesítést igazoló okiratok másolata	✓	!
a feltételként előírt szakmai gyakorlatról szóló igazolás(ok) másolata	✓	✓
az intézmény vezetésére vonatkozó, szakmai helyzetelemzésre épülő, fejlesztési elképzeléseket is tartalmazó vezetői program	✓	✓

három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, amely tartalmazza azt is, hogy a pályázó foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt nem áll, vagy az arra vonatkozó igazolás, hogy a pályázó a pályázata benyújtásáig az erkölcsi bizonyítványt kérelmezte	✓	✓
a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához hozzájárul	✓	✓
a pályázó hozzájárulása ahhoz, hogy a pályázati anyagát a véleményezésre jogosultak megismerjék	✓	✓
a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján a pályázó kéri-e a képviselő-testület zárt ülésének tartását a döntés meghozatala során	✓ nem kéri	✓ nem kéri
a pályázó hozzájáruló nyilatkozata a vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásához	✓	✓
a pályázó nyilatkozata a Kjt. 41. § és az Nktv. 67. § (2) bekezdése szerinti összeférhetetlenség hiányáról	✓	✓

Miként az a mellékletként csatolt dokumentumok alapján is megállapítható, Hermán Zsoltné Szunyogh Éva az iskolai végzettséget, szakképzettséget, szakképesítést igazoló okiratainak másolatai között nem mellékelte a pályázati anyagához pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséget igazoló okiratmásolatot, ellenben csatolt egy – felsőoktatási intézmény által kiállított – igazolást arról, hogy a pályázó a kért szakvizsga megszerzésére irányulóan tanulmányokat folytat. A pályázó a pályázati határidő lejártát követően, ám még a 2018. július 26-i elbírálási határidő lejártát megelőzően, 2018. június 14. napján becsatolt egy igazolást arról, hogy időközben – 2018. június 12-én – eredményes záróvizsgát tett, amely révén a szükséges intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.

IV.

A pályázatot a hatályos jogszabályok keretei között, a Kjt.-ben és a Korm. rendeletben előírt tartalmi elemekre figyelemmel jogosult a felhívásban a pályázati feltételeket meghatározni. Az Nkt. rendelkezései egyértelműen meghatározzák azokat a feltételeket, amelyek fennállása elengedhetetlen az óvodában mint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízáshoz. Ilyen jellegű, mérlegelés tárgyát nem képező feltételnek minősül az Nkt. 67. § (1) bekezdés b) pontjában megjelölt követelmény, vagyis a pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség; e képesítéssel nem rendelkező pályázót értelemszerűen nem bízhat meg a képviselő-testület az intézmény vezetésével.

Ez utóbbi eset – a képviselő-testület esetleges bármely döntése esetén – már nem is következhet be, hiszen **jelenleg, tehát a fenntartói döntéshozatal időpontjában már mind a két jelölt rendelkezik az intézményvezetői pályázat betöltéséhez szükséges képesítési feltételekkel, különös tekintettel a pedagógus-szakvizsga meglétét igazoló okiratra.**

Álláspontunk szerint nem egyértelmű azonban a Kjt. 20/A. § (1) és (3) bekezdése – **vagyis a képviselő-testület pályázati feltétel-meghatározási jogának terjedelme** –, valamint az Nkt. 67. § (1) bekezdése – miszerint **a képesítési feltétel megléte a megbízás feltétele** – közötti viszony. Kérdésként merült fel, hogy a pályázató a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében és a Korm. rendelet 22. § (7) bekezdésében kapott jogosultsága körében **meghatározhatja-e úgy a pályázati feltételeket, hogy az intézményvezetői szakképzettséget igazoló okirat benyújtását már a pályázat benyújtásakor megköveteli, és nem teszi lehetővé, hogy azt a pályázó hiánypótlás keretében, még az elbírálási határidő lejárta előtt csatolja be – különös tekintettel arra, hogy esetlegesen a szakképesítés megszerzésének időpontja a pályázat benyújtásának határideje után esik. Felvetésként fogalmazódott meg, hogy az Nkt. 67. § (1) bekezdése – miszerint az intézményvezetői szakképzettség az intézményvezetői megbízás feltétele – akként is értelmezhető, hogy a pályázatonak a megbízásról való döntéshozatalakor (és nem előbb) kell megvizsgálnia, hogy a pályázók a törvény által megkövetelt szakképzettséggel rendelkeznek-e; tehát annak megkövetelése, hogy a pályázó köteles már a pályázatának benyújtásakor a vonatkozó iratmátsolatot becsatolni, úgy, hogy annak elmaradása esetén a megbízásról való döntéshozatalig hiánypótlásra sem kap lehetőséget, esetlegesen a törvénnyel ellentétes.**

Amennyiben az Nkt. előzőek szerinti értelmezése a helytálló, **úgy az olyan pályázati felhívás – tehát jelen ügyben a képviselő-testület által kiírt is –, amely a pályázati határidő lejártáig, a pályázati anyag részeként megköveteli az intézményvezetői szakképzettséget biztosító pedagógus-szakvizsgát igazoló irat becsatolását, ám annak hiánypótlását később, a pályázatok elbírálásáig nem engedi, nem áll összhangban a hatályos jogszabályok – különösen az Nkt. – rendelkezéseivel, és erre tekintettel a pályázatonak a pályázati eljárást eredménytelenné kell nyilvánítania.**

(Az 57/2018. (III. 28.) képviselő-testületi határozattal elfogadott pályázati felhívás előkészítése során a hatályos jogszabályok teljes körűn áttekintésre és a fenntartói jogkörben eljáró más önkormányzatok által összeállított felhívások is áttanulmányozásra kerültek. Ennek ellenére a pályázati eljárás lefolytatása során olyan komoly jogértelmezési – jogelméleti vonatkozású – kérdés merült fel, amely álláspontunk szerint kihatással lehet jelen eljárás eredményességére.)

E kérdésekben a 2018. június 15. napján ülésezett szakértelemmel rendelkező bizottság nem foglalt állást, ezért 2018. június 20. napján szakmai segítségnyújtás iránti megkereséssel éltem az Emberi Erőforrások Minisztériuma felé. A minisztérium az eset összes körülményének ismerete hiányában általános jellegű tájékoztatást tudott adni, amelyben megerősítette, hogy a pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképesítés megléte az Nkt. szerint az óvodavezetői megbízás feltételét képezi. Az esetünkben felmerült konkrét jogértelmezési probléma azonban nem kifejezetten ebből adódik (jelezve ismét, hogy jelenleg, tehát a megbízásról szóló esetleges döntéskor már mind a két pályázó rendelkezik a szükséges szakvizsgával), hanem abból, hogy a képviselő-testület által elfogadott felhívás olyan pályázati feltételeket tartalmaz-e, amelyek a törvényi előírásnál szigorúbbak, ezáltal azt sértik.

A fentieket összegezve a Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal jegyzői feladatokat ellátó aljegyzőjének – mint a helyi önkormányzat törvényes működése örének – véleményét is figyelembe véve:

1. A pályázati felhívást a fenntartónak a hatályos jogszabályi, törvényi előírásoknak megfelelően kell meghatározni. Amennyiben a pályázati felhívás jogszabályt sért, a pályázati eljárást eredménytelenné kell nyilvánítani, hiszen az eljárás jogsértő helyzetet teremt az abban részt vevő valamennyi pályázó számára, amely révén csorbulhat az egyenlő esély elve. Amennyiben a képviselő-testület elfogadja, hogy az 57/2018. (III. 28.) képviselő-testületi határozattal elfogadott pályázati felhívás nem áll összhangban az Nkt-val, úgy az eljárás eredménytelenné nyilvánításáról kell döntenie. (A pályázati kiírás egyébként is rögzíti, hogy a vezető megbízásáról Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt, fenntartva a jogot arra, hogy a pályázati eljárást eredménytelenné nyilvánítsa.)

A Korm. rendelet 24. § (1) bekezdése értelmében, *ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre*, mert nem volt pályázó, vagy *egyik pályázó sem kapott megbízást*, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására – nyilvános pályázat kiírása nélkül – vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül – e bekezdésben foglaltak szerint – legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

Amennyiben az eljárás eredménytelen, álláspontunk szerint célszerű a képviselő-testületnek egyidejűleg az új pályázati felhívás kiírásáról is döntenie.

2. Amennyiben a képviselő-testület szerint a pályázati felhívás mindenben megfelel a jogszabályi előírásoknak, akkor csak az egyik pályázó által benyújtott pályázati anyag felel meg a pályázati kiírásnak – miként azt az óvoda nevelőtestülete is kifejtetett véleményében –, hiszen a másik pályázó a benyújtási határidőig nem csatolt pedagógus-szakvizsgát igazoló okiratmásolatot, azt később, a határidő lejártát követően tette meg, holott a pályázati kiírás értelmében hiánypótlásra a pályázató nem biztosított lehetőséget.

Az óvodavezető személyéről való döntéshozatalhoz az Mőtv. 42. § 2. pontjával egybevetett 50. §-a értelmében minősített többség szükséges.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentieket megtárgyalni és a határozati javaslatok alapján döntést hozni szíveskedjen.

Határozati javaslatok:

I. esetkör

1. Határozati javaslat:

1. Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete mint a Letenyei Hóvirág Óvoda fenntartója és a megbízási jogkör gyakorlója a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezető

(magasabb vezető) beosztás ellátására az 57/2018. (III. 28.) képviselő-testületi határozattal kiírt pályázatát eredménytelené nyilvánítja.

2. A képviselő-testület dönt arról, hogy a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 24. § (1) bekezdése alapján a Letenyei Hóvirág Óvoda vezetői beosztásának ellátására legkésőbb egy év időtartamra, azaz 2019. július 19. napjáig számára megbízást ad.

Határidő: azonnal

Felelős: Farkas Szilárd polgármester

operatív végrehajtásért felel: dr. Tokorcsi Katalin aljegyző

((és:))

2. Határozati javaslat:

1. Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői beosztásának betöltésére az alábbi tartalommal pályázatot ír ki:

„Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/B. § alapján pályázatot
hirdet a
Letenyei Hóvirág Óvoda
óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

Határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony.

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő.

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre, 2018. december 1. napjától 2023. november 30. napjáig szól.

A munkavégzés helye:

Zala megye, 8868 Letenye, Bajcsy-Zs. utca 2. és 8868 Letenye, Eötvös utca 5.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Ellátja a jogszabályokban meghatározott intézményvezetői feladatokat, felel az óvoda szakszerű és törvényes működéséért, takarékos gazdálkodásáért, gyakorolja a munkáltatói jogokat beosztottjai felett.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.), valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a

közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- az intézményvezetői megbízáskor a beosztás betöltéséhez szükséges főiskolai szintű óvodapedagógusi végzettség,
- az intézményvezetői megbízáskor a beosztás betöltéséhez szükséges pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás,
- magyar állampolgárság, illetve külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- pályázó szakmai önéletrajza,
- a végzettséget, szakképzettséget, szakképesítést igazoló okiratok másolata,
- a feltételként előírt szakmai gyakorlatról szóló igazolás(ok) másolata,
- az intézmény vezetésére vonatkozó, szakmai helyzetelemzésre épülő, fejlesztési elképzeléseket is tartalmazó vezetői program,
- három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, amely tartalmazza azt is, hogy a pályázó foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt nem áll, vagy az arra vonatkozó igazolás, hogy a pályázó a pályázata benyújtásáig az erkölcsi bizonyítványt kérelmezte,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához hozzájárul,
- a pályázó hozzájárulása ahhoz, hogy a pályázati anyagát a véleményezésre jogosultak megismerjék,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján a pályázó kéri-e a képviselő-testület zárt ülésének tartását a döntés meghozatala során,
- a pályázó hozzájáruló nyilatkozata a vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásához,
- a pályázó nyilatkozata a Kjt. 41. § és az Nktv. 67. § (2) bekezdése szerinti összeférhetetlenség hiányáról.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A beosztás legkorábban 2018. december 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2018. szeptember 15.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Farkas Szilárd polgármester nyújt a 93/544-970-es telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

Postai úton, vagy személyesen a pályázatnak Letenye Város Önkormányzata címére történő megküldésével, illetve eljuttatásával (8868 Letenye, Kossuth L. u. 10.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot, valamint a munkakör megnevezését (óvodavezető).

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatokat a Kjt. 20/A. § (6) bekezdésében foglalt szakértő bizottság, továbbá az Nktv-ben és a Korm. rendeletben meghatározott szervek véleményezik. A megbízásról Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt, fenntartva a jogot arra, hogy a pályázati eljárást eredménytelenné nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2018. november 30.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.letenye.hu
- Letenye Város Önkormányzata hirdetőtáblája (8868 Letenye, Kossuth L. u. 10.)
- Oktatási és Kulturális Közlöny

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A pályázatot a benyújtási határidő leteltét követően a képviselő-testület pályázatot elbíráló üléséig hiánypótlási lehetőséget biztosít.”

2. Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri az aljegyzőt, hogy a pályázati kiírásnak a személyügyi központ internetes honlapján, az Oktatási és Kulturális Közlönyben, az önkormányzat hirdetőtábláján és honlapján való közzétételéről gondoskodjék.

3. Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése értelmében a Letenyei Hóvirág Óvoda köznevelési intézmény magasabb vezetői beosztásának betöltésére jelentkező pályázók meghallgatására tagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság felállítását határozza el, melynek tagjai:

.....
.....
.....

Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a szakértelemmel rendelkező bizottságba delegált tagok értesítéséről, felkéréséről és a bizottsági vélemény beszerzéséről.

Határidő: pályázati kiírás közzétételére azonnal
szakértelemmel rendelkező bizottság tagjainak értesítésére
2018. július 31.

Felelős: Farkas Szilárd polgármester
dr. Tokorcsi Katalin aljegyző

Operatív végrehajtásért felelős:
dr. Tokorcsi Katalin aljegyző

((VAGY:))

2. esetkör

1. Határozati javaslat:

Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Letenyei Hóvirág Óvoda (8868 Letenye, Bajcsy-Zsilinszky u. 2.) óvodavezető (magasabb vezető) beosztásának ellátásával (személy megnevezése) (lakcím) szám alatti lakost bízta meg 2018. augusztus 1. napjától 2023. július 31. napjáig terjedő határozott időre.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az óvodavezetői megbízás munkaügyi okmányainak elkészítéséről és a Magyar Államkincstár mint törzskönyvi nyilvántartó felé történő bejelentési kötelezettségek teljesítéséről gondoskodjon.

Határidő: 2018. július 31.

Felelős: Farkas Szilárd polgármester

operatív végrehajtásért felel: dr. Tokorcsi Katalin aljegyző

((amennyiben szükséges, és:))

2. Határozati javaslat:

1. Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2018. augusztus 1. napjától az általa fenntartott Letenyei Hóvirág Óvoda (8868 Letenye, Bajcsy-Zsilinszky u. 2.) statisztikai állományi létszámát 34 főről 35 főre, munkajogi létszámát 35 főről 36 főre növeli.

2. A képviselő-testület felhatalmazza a pénzügyi osztályvezetőt, hogy az 1. pont szerinti létszámváltozást a költségvetési rendelet soron következő módosításakor vezesse át.

Határidő: 1. pont: 2018. augusztus 1.

2. pont: költségvetési rendelet soron következő módosítása

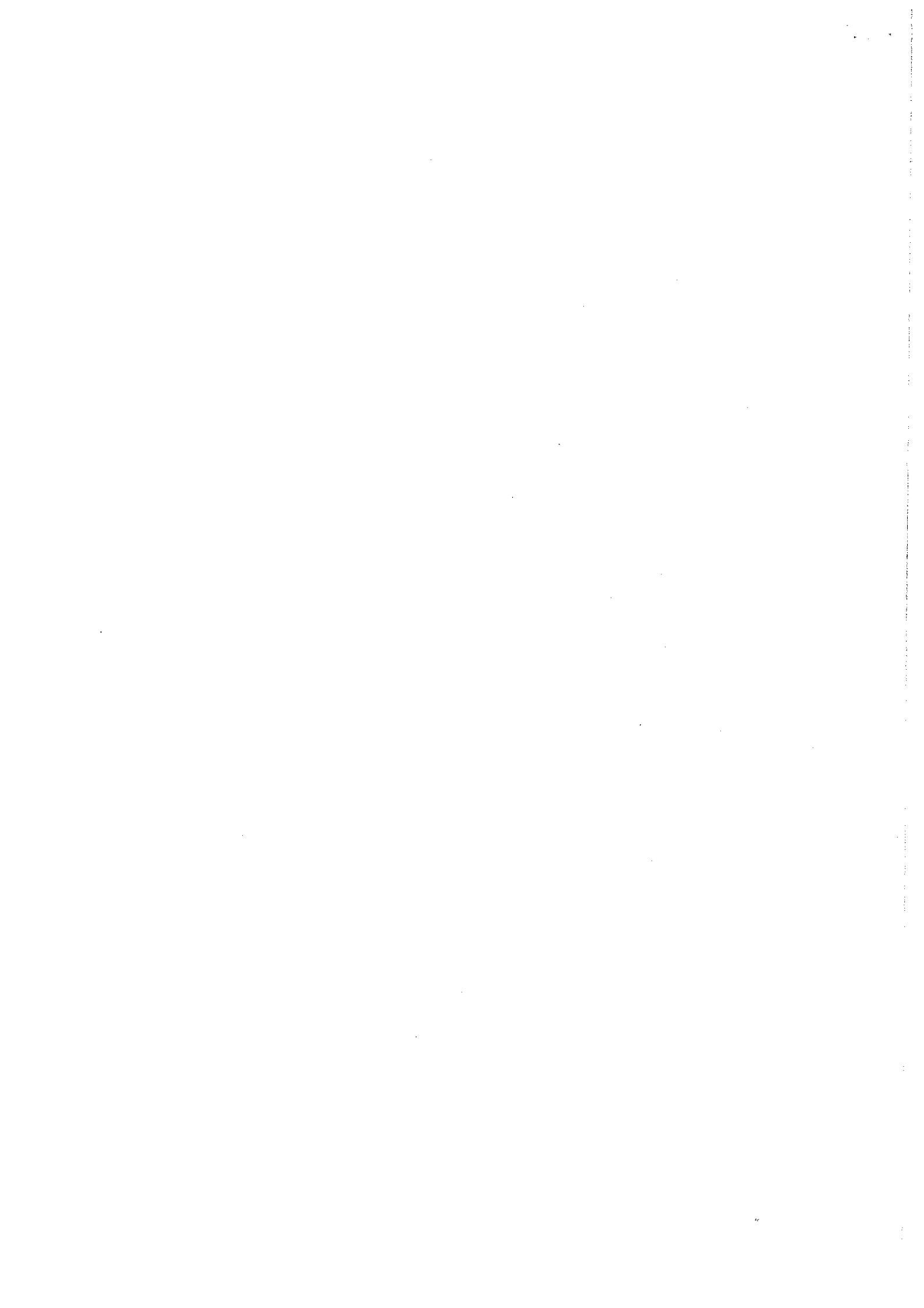
Felelős: Farkas Szilárd polgármester

dr. Hámori Nóra pénzügyi osztályvezető

Letenye, 2018. július 10.



**Farkas Szilárd
polgármester**



Jegyzőkönyv

Készült: 2018. június 15. napján 15.00 órai kezdettel a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására kiírt pályázatra beérkezett pályázatokat véleményező, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján létrehozott szakértelemmel rendelkező bizottság üléséről.

Az ülés helye: Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal (8868 Letenye, Kossuth L. u. 10.)
1. emeleti tanácskozó terme

Jelen vannak: Jelenléti ív szerint.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Köszöntöm a szakértelemmel rendelkező bizottság tagjait. Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2018. március 28-i ülésén az 57/2018. (III. 28.) számú határozatával írta ki a pályázatot a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására. A pályázat benyújtási határideje 2018. május 25. napja volt. A pályázati határidő lejártáig 2 pályázat érkezett, Friman Jánosné jelenlegi óvodavezetőé és Hermán Zsoltné Szunyogh Éváé. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázókat a szakértelemmel rendelkező bizottságnak meg kell hallgatnia. Javaslatom az, hogy a pályázók 10 perces időkeretben ismertethessék pályázatukat. A szakértelemmel rendelkező bizottság a pályázók meghallgatása után alakítja ki véleményét.

Friman Jánosné pályázó az ülésterembe behívásra került.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Köszöntöm Friman Jánosné pályázót. Kérem, hogy 10 perces időkeretben szíveskedjen ismertetni pályázatát a fontos momentumokat kiemelve.

Friman Jánosné pályázó: 20 éves munkát foglaltam össze. Beleírtam előéletemet, mint óvónő, aztán, mint vezető. Bemutattam az intézményt statisztikai adatokkal és a humán erőforrás oldaláról. A végzettségeimet is felsoroltam, aztán azt is leírtam, hogy mi motivált a kor követelményeinek való megfelelésre. Az óvoda közössége jól összetartó közösség, sok jó gyakorlatunk van, ami még bővíthető, szeretnék új ötleteket beemelni az óvoda munkájába a kollektíva segítségével. Kitértem a mesterpedagógus pályázatomra, öt kompetencia mentén ismertette azt. Az óvoda kapcsolatrendszere példaértékű más intézményekkel, a szülőkkel és vállalkozókkal. Az intézmény működésének gazdasági alapjairól is szóltam, az óvoda működéséhez a központi támogatás nem elég, kell hozzá plusz forrás, amit a fenntartó biztosít.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: 1998. augusztus 1-jétől óvodavezető. Két feladatellátási helyen van az óvoda. A pályázat 16. oldalán az utolsó bekezdés első mondata alatt mit ért?

Friman Jánosné pályázó: Vezetőként a kollégákkal alá-fölé rendeltségi viszony van. A kommunikáció során a tiszteletet meg kell adni.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Az erősségeket említi a pályázatban, ezek elsősorban belső tényezők. Milyen lehetőségekkel és veszélyekkel kell számolni? Milyen külső tényezők vannak, amik az óvodától függetlenek?

Friman Jánosné pályázó: A gyermeklétszámokat nyomon kell követni. Olyan veszély nincs, hogy óvodabezárás lenne. Lesz gyermeklétszám csökkenés. Egyedután a 42 főből 19 fő elballag. Olyan terveink vannak, hogy szeretnénk részben osztott csoportokat létrehozni. Ezt a kétcsoportos egyedutai óvodában, ahol kisebb a szülői érintettség, jól elő tudjuk készíteni.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: 20 fő körül alakul az átlagléttség. 9 fő SNI-s gyermek van. Az SNI-s gyermekek hány főnek számítanak?

Friman Jánosné pályázó: Van, aki két főnek, van, aki három főnek számít.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Az október 1-jei létszám 125. Ez fő és ehhez jönnek az SNI-s gyerekek?

Friman Jánosné pályázó: Igen.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: A szervezeti felépítésnél az óvónők kimaradtak.

Friman Jánosné pályázó: Véletlenül történt.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: A kétcsoportos intézményegységben három óvónő van. Ezt a problémát hogyan oldják meg?

Friman Jánosné pályázó: 8 órára megy az óvónő, 14.30 óráig marad, ezért 8 óra előtt és 14.30 óra után összevont csoport van.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Tárgyi feltételek, erősségek, gyengeségek, betekintés a pedagógiai munkába, a kommunikációról is jó lett volna, ha ír. Miért maradtak el ezek?

Friman Jánosné pályázó: Úgy gondoltam, ezek kitűnnek a pályázatból. A mesterpedagógus pályázat, a jó gyakorlatok erősségek.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Több helyen szól a jó gyakorlatok átadásáról. Oda-vissza ez nem működik?

Friman Jánosné pályázó: De igen, mi is veszünk át másoktól jó gyakorlatokat.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Szerettem volna látni, milyen fejlesztendő területek vannak az intézményben. A mesterpedagógus pályázat a vezetői program. Általános a vezetői program. Hiányolom, hogy nincs benne a pályázatban, hogy a mesterpedagógus pályázatban leírtakhoz mit kell tenni a letenyei óvodában. A játék az óvoda meghatározó tevékenysége, ez hiányzik a pályázatból. A játék csak a nevelési programra való hivatkozásnál jelenik meg. A legfontosabb fejlesztő eszköz a játék, ez hiányzik nekem. Tanulásra van hivatkozás, ez sok az óvodában. A gazdálkodás fejezetéhez kapcsolódva a megjegyzésem az, hogy a humán és szellemi erőforrásokkal is kell gazdálkodni.

Friman Jánosné pályázó: 9 óvónő van jelenleg. 12 óvónő kellene, de ennyi évek óta nincs. A volt óvodavezetőhelyettes álláshelye meg lett pályáztatva.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Szakfelügyeleti ellenőrzés volt-e?

Friman Jánosné pályázó: Intézményi és vezetői is volt.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Ennek eredményét érdemes lett volna rögzíteni. A mesterpedagógus pályázat nagy ívet ölel fel. Mentor szeretne lenni. Továbbképzéseket vállal, intézményen kívüli programokon vesz részt. Belefér az idejébe?

Friman Jánosné pályázó: Igen, igyekszem. Jelenleg is mentor vagyok. Próbálok megfelelni a követelményeknek és az elvárásoknak. Szeretném megjegyezni, hogy a játék szerepét diagrammal szerettem volna bemutatni.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: A tartalmi kifejtést hiányoltam.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: Nagy terjedelmű pályázat ábrákkal, diagramokkal. Véleményem szerint szerencsés lett volna összeszerkeszteni a pályázatot, jobban ügyelni a formai dolgokra, például a sorkizártságra, sorközök nagyságára. A pályázattal kapcsolatban kérdésem, hogy milyen vezetőnek tartja magát?

Friman Jánosné pályázó: Demokratikus vezetőnek. Fontos, hogy meghallgassam azok véleményét, akikkel dolgozom. Biztatom a kollégákat, hogy mondják el a kritikát is. A kudarcokra és a kritikákra építő jelleggel tekintek. Nem nehezedek a munkatársaimra, várom tőlük az ötleteket.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: A nevelőtestület innovatív? Ha igen, akkor erre van gyakorlati példa?

Friman Jánosné pályázó: Innovatív a mesterprogram megvalósítása. Hospitálásokat, bemutató foglalkozásokat tartunk egy-egy kiválasztott területet érintően. A „Szülők óvodája” program is jól működik, tevékeny foglalkozások vannak.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: A pályázó a 20. oldalon ír a folyamatosan fejlesztendő területekről. Az infokommunikációs eszközök fejlesztésére is gondolt?

Friman Jánosné pályázó: Szeretném ezt a területet is fejleszteni, vezetőként ezt megsegíteni.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: A létszámokról. A 2017. október 1-jei statisztika szerint a gyermeklétszám 125 fő. Ha összeadom a gyermeklétszámokat, akkor 131 főt számolok. Ez számított létszám, tehát benne vannak a több főnek számító gyermekek is?

Friman Jánosné pályázó: Nem. Ez a jelenlegi gyermeklétszám, nem számított létszám.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: A fenntartóval az együttműködést hogyan képzeled el?

Friman Jánosné pályázó: A fenntartóval jó volt a kapcsolat. Napi a kapcsolat, szoros az együttműködés. A működés akadályoztatva nincs, akadály a költségvetési keret lehet. Ha kérés volt a fenntartó részéről, azt megpróbáltuk megoldani. Az óvónők az anyagi elismerésnek örülnének. A párbeszéd az óvoda és a fenntartó között oda-vissza alapon működik.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: További kérdés a pályázóhoz? Megállapítom, hogy nem érkezett. Köszönjük Friman Jánosnénak a bizottsági ülésen való részvételt és a kérdésekre adott válaszokat. A szakértelemmel rendelkező bizottság véleményéről tájékoztatni fogjuk.

Friman Jánosné pályázó az üléstermet elhagyta, Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó az ülésterembe behívásra került.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Köszöntöm a pályázót. Kérem, hogy 10 perces időkeretben szíveskedjen ismertetni pályázatát a fontos elemeket kiemelve.

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Köszöntöm a bizottság tagjait és köszönöm a lehetőséget. 25 évet töltöttem el a pedagógus pálya sok területén. 1 éves kortól a felnőtt korig neveltem, oktattam gyermekeket. Sok szakmai tapasztalatom van. A pályázat megírására sokan, főként szülők biztattak. 8 éve működtetek családi napközit, ami 2018. január 1-jétől családi bölcsődeként működik, így sok szülővel tartom a kapcsolatot, akiknek a gyermeke tőlem ment el óvodába. A köznevelés középpontjában a gyermek van, a gyermek a legfontosabb. Az óvoda is a szolgáltatás felé megy el, aminek az oka, hogy csökken a gyermeklétszám. A város népességstatisztikájából látható, hogy kevés gyermek született Letenyén, évente 30-35 fő. 6 csoportos az óvoda, a város nem engedheti meg, hogy elvigyék innét a gyermekeket más településre óvodába. A gyermekek elvitelét más óvodákba meg kell állítani, minden egyes gyermekhez ragaszkodni kell. A letenyei óvodának a járás központi óvodájának kell lennie. Igény van arra, hogy legyen a járásban egy szakmai központ és ennek a szakmai központnak Letenyén kell lennie. Demokratikus vezetési stílust és menedzseri szemléletet képviselek. Nem engedhető meg, hogy az óvónők nem beszélnek egymással. Az óvodavezetőnek aktívan részt kell vennie az óvodai csoportok életében. A kollégáknak minden segítséget meg kívánok adni. Az SNI-s gyermekek neveléséhez is kell a segítség az óvónőknek. A szakmai programban kiemeltem, hogy pályázati lehetőségek vannak az óvodáknak, amit ki kell használni. A gyermekeknek olyan programok kellene, mint a Zöld óvoda, egészségfejlesztés, környezettudatos nevelés. A partnerintézményekkel, mint szakszolgálat, iskola, a kapcsolattartást fontosnak tartom. A szülőkkel is partneri viszonyt kell kialakítani, a szülőktől jövő jelzéseket orvosolni kell. A pályázat személyi feltételek és pénzügyi részének kidolgozásához a hivataltól kaptam az adatokat. 3 pedagógiai asszisztentst foglalkoztat az óvoda, óvónő hiány van. Csoportonként két óvónő foglalkoztatását szorgalmazom. A pedagógiai asszisztensek az SNI-s gyermekek mellé kellene. Az óvodához tartozik a konyha is, a konyhai dolgozók is az óvoda dolgozói, velük kapcsolatot kell tartani. Az óvónőket jó közösséggé kell összefogni. A csoportok szerkezetét átalakítanám, a vegyes csoport 25 éve volt új program, azóta változott a világ. Véleményem szerint a vegyes csoport nem szolgálja a gyermekek fejlődését úgy, ahogy kellene. A gyermekek beszédfejlődése és mozgásfejlődése kiemelt fontosságúak, problémás területek, ezekre figyelni kell. Összegezve céloim a letenyei óvoda járási vezető szerepének megerősítése, a szakmai munka megerősítése, a csoportszerkezet átalakítása és a pályázati lehetőségek kihasználása.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Járás legnagyobb óvodája, szakmai központ, gyermeklétszámok alakulása, elviszik a gyermekeket más településre óvodába. Milyen eszközök vannak, hogy a letenyei óvoda vonzó legyen?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Nyílt napok szervezése. Erre van lehetőség. A nyílt napon a szülő betekinthet az óvoda tevékenységébe. Szervezhetőek gyermek házi programok hétvégén. Az ünnepeket városi rangra lehet emelni. Kisgyermekes szülőknek fórumokat lehetne tartani. Az óvoda berkein belül működhetne Kismama Klub. A nyitottságot fontosnak

tartom. A lényeg, hogy pozitív dolgok induljanak el a szülő felé. Ha a pozitív dolgok kifelé elindulnak, akkor azok jó hírért keltik az óvodának.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Említette vezetői stílusát. Demokratikus vezetői stílus alatt mit ért?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Demokratikus vezetői stílus alatt azt értem, hogy megbeszéljük a dolgokat. Az autokratikus vezetői stílus távol áll tőlem. Vallom, az embereket meg lehet győzni érvekkel. A közösségnek van értelme, egy célért dolgoznak, de törekedni kell arra, hogy kevésbé sérüljön az egyén.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Melyek azok az alapidokumentumok, amelyek az óvoda biztonságos működéséhez szükségesek?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Nevelési program, SZMSZ, kollektív szerződés, óvodai csoportok programja.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: A leírt vezetői program és az elmondottak között különbség van. A pályázó most csak a letenyei óvodával foglalkozott, annak a gondjait szeretné kiküszöbölni. Eddig csak jót hallottunk az óvodáról, most mást. Van erről információja?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Igen, van. Ha jól működő óvoda lenne, akkor nem pályáztam volna.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: A nevelőtestület partnere lesz?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: A másik pályázó, a jelenlegi óvodavezető az intézményben dolgozik, ezért a nevelőtestület a szavazásnál nem lesz partner.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: A pályázatban leírt vezetői programot eklektikusnak találtam. Át kellett volna olvasni, nehezen értelmezhető mondatokat tartalmaz. Ugyanakkor az itt elhangzottak alapján azt gondolom, hogy ezzel az óvodával szeretne foglalkozni, a problémákat kívánja megoldani. Kérdésem, milyen minőségben menne be a csoportba?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Van olyan óvónő, aki évek óta egyedül dolgozik. Helyettesítés céljából mennék be a csoportba.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Úszásoktatás, egyéni torna, belefér a napba?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Ilyen ötleteim vannak, a megvalósítás az anyagi lehetőségek függvénye is.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Fontos az, hogy az intézményből milyen információ áramlik kifelé. A demokratikus vezetői stílushoz annyit szeretnék hozzáfűzni, hogy a döntés után diktatúra van. A többségi döntést a kisebbségnek el kell fogadni.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: Áttekinthető, jól szerkesztett, sok információt tartalmazó anyagot nyújtott be a pályázó. Gyógypedagógiai szempont is van benne, ez fontos, mert egyre

több a problémás gyermek. Szeretném megkérdezni, hogy a bölcsőde működése véleménye szerint összeegyeztethető az óvodavezetéssel?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: A bölcsődében már nem dolgozom. Fenntartói feladatokat látok el, a gyermekekkel már nem én vagyok.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: Tervezi az óvónők részére fizetett tanfolyamon való részvétel biztosítását. A fedezetet ehhez honnan gondolja?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Vannak pályázati források. A költségvetés készítésénél megnézném, hogy van-e lehetőség a továbbképzések biztosítására.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: Az óvónők motivációjaként említi az előléptetést.

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Pedagógus szakvizsgák és a minősítés rendszerére gondoltam. Előléptetni nem fogom tudni őket.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: A helyi óvodai programot változtatni, kiegészíteni szükséges?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Általános dolgokra gondoltam. Figyelemmel kell kísérni, felül kell vizsgálni.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: Említette, hogy az óvónők nem beszélnek egymással. Ez az óvónőktől származó információ?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Nem, szülőktől.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Ha a képviselő-testület úgy dönt, hogy Ön tölti be az óvodavezetői feladatokat, a jelenlegi óvodavezetővel együtt tud dolgozni?

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó: Szerintem nem lenne gond. Meg tudnánk ezt a helyzetet oldani. Megbeszelnénk a dolgokat.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: További kérdés a pályázóhoz? Megállapítom, hogy nem érkezett. Köszönjük Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázónak a bizottsági ülésen való részvételt és a kérdésekre adott válaszokat. A szakértelemmel rendelkező bizottság véleményéről tájékoztatni fogjuk.

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó az üléstermet elhagyta.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Véleményem szerint mind a két pályázó alkalmas arra, hogy a testület foglalkozzon a pályázatokkal.

Dr. Tokorcsi Katalin aljegyző: Hivatalunknál kérdésként merült fel, hogy Hermán Zsoltné Szunyogh Éva a pályázat benyújtásakor még nem rendelkezett közoktatásvezetői szakképesítéssel. Ez pályázati feltétel volt. A köznevelési törvény ugyanakkor az intézményvezetői megbízás feltételeként írja elő a közoktatásvezetői szakképesítés meglétét.

Szücs Tamásné köznevelési szakértő: Ez jogértelmezési kérdés. Állásfoglalás kérését javaslom. A döntést a képviselő-testület hozza meg a megbízásról.

Mikóné Farkas Ildikó bizottsági tag: Az írásos pályázat és a szóbeli meghallgatás alapján szakmai szempontból mindkét pályázó alkalmas a feladat ellátására.

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Véleményem szerint is szakmai szempontból mindkét pályázó alkalmas. A képviselő-testület fog dönteni az óvodavezetői megbízás tárgyában. A szakértelemmel rendelkező bizottságnak javaslatot kell adnia. Az elmondottak alapján, mivel minden bizottsági tag kifejtette véleményét, megállapítható, hogy a bizottság tagjai mindkét pályázót alkalmasnak találják a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására. Javaslom véleménynek azt elfogadni, hogy a szakértelemmel rendelkező bizottság a benyújtott írásbeli pályázatok és a szóbeli meghallgatás alapján szakmai szempontból Friman Jánosné és Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázók mindegyikét alkalmasnak tartja a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására. Kérem, aki javaslattal egyetért, kézfelemeléssel szavazzon.

A szakértelemmel rendelkező bizottság 3 igen szavazattal, egyhangúlag a következő véleményt alakította ki:

1/2018. (VI. 15.) számú bizottsági vélemény

Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján a Letenyei Hóvirág Óvoda (8868 Letenye, Bajcsy-Zs. u. 2.) köznevelési intézmény óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására beérkezett pályázatok véleményezésére létrehozott szakértelemmel rendelkező eseti bizottság a benyújtott írásbeli pályázatok és a szóbeli meghallgatás alapján szakmai szempontból Friman Jánosné és Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázók mindegyikét alkalmasnak tartja a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására.

A szakértelemmel rendelkező eseti bizottság felkéri elnökét, hogy véleményéről a pályázókat és Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületét, mint a megbízási jogkör gyakorlóját tájékoztassa.

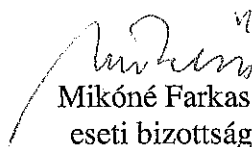
Határidő: pályázók tájékoztatására 2018. 06. 20.


képviselő-testület tájékoztatására a pályázatok elbíráló ülés

Felelős: Farkas Szilárd szakértelemmel rendelkező eseti bizottság elnöke

Farkas Szilárd bizottsági elnök: Köszönöm minden jelenlévőnek az ülésen való részvételt, a szakértelemmel rendelkező bizottság ülését 16,45 órakor bezárom.

K.m.f.


Mikóné Farkas Ildikó
eseti bizottság tagja


Farkas Szilárd
eseti bizottság elnöke

J E L E N L É T I Í V

Készült a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására beérkezett pályázatokat véleményező eseti bizottság

2018. június 15. napján

tartott üléséről

Jelen vannak:

Eseti bizottság tagjai

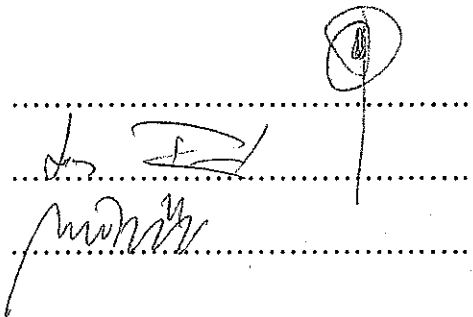
Név

Aláírás

Farkas Szilárd polgármester

Szűcs Tamásné köznevelési szakértő

Mikóné Farkas Ildikó képviselő, HÜB elnök



MEGHÍVOTTAK

DR. TOKORCSI KATALIN

Dr. TK

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Kivonat: a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására beérkezett pályázatokat véleményező, szakértelemmel rendelkező eseti bizottság 2018. június 15. napján tartott ülése jegyzőkönyvéből

Szakértelemmel rendelkező eseti bizottság véleménye

1/2018. (VI. 15.) számú bizottsági vélemény

Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján a Letenyei Hóvirág Óvoda (8868 Letenye, Bajcsy-Zs. u. 2.) köznevelési intézmény óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására beérkezett pályázatok véleményezésére létrehozott szakértelemmel rendelkező eseti bizottság a benyújtott írásbeli pályázatok és a szóbeli meghallgatás alapján szakmai szempontból Friman Jánosné és Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázók mindegyikét alkalmasnak tartja a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására.

A szakértelemmel rendelkező eseti bizottság felkéri elnökét, hogy véleményéről a pályázókat és Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületét, mint a megbízási jogkör gyakorlóját tájékoztassa.

Határidő: pályázók tájékoztatására 2018. 06. 20.

Felelős: Farkas Szilárd szakértelemmel rendelkező eseti bizottság elnöke

K.m.f.

Farkas Szilárd s.k.
eseti bizottság elnöke

Mikóné Farkas Ildikó s.k.
eseti bizottság tagja

A kivonat hitelül:

.....
FAM



Intézményi azonosító: FI23344
 Törzskönyvi szám: 19878
 MKKR szintje: 6 szint
 EKKR szintje: 6 szint



OKLEVÉL

Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal	
Érkezett:	
2018 JÚL 09.	
Ép. azonosító: 8092	Értékelő: Dr. Tokorosi Katalin
Ha. szám: I/2198-21/2018	

Ezen oklevél tanúsítja, hogy

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

(született: Szunyogh Éva, Magyarország, Letenye, 1969. október 15.) a Kaposvári Egyetem által 2006. év február hó 17. dátummal 43/2006 számon kiállított oklevéllel igazolt főiskolai végzettségi szintjére és gyógypedagógus szakképzettségére épülően a

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

a közoktatási vezető és pedagógus-szakvizsga szakirányú továbbképzési szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett és

szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető

szakképzettséget szerzett. A képzés ideje 4 félév.

Oklevél minősítése: *kiáló*

Budapest, 2018. június 12.



.....
 dékán h.

érk. 2018 JÚL 02. dr. ÖK
e-mail

2198

dr. ÖK

Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal	
Érkezett:	
2018 JÚL 02.	
Értékelés: 7821	Előadó: dr. ÖK
Ikt. szám: 2198-20/2018	Mell.: -



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
KÖZNEVELÉSÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁR

Iktatószám: 36540-1/2018/KOZNEVIG

Hivatkozási szám: I/2198-18/2018.

Ügyintéző: dr. Tóth Olga

Telefon: 06 1 896 6292

Melléklet: -

Farkas Szilárd úr részére

polgármester

farkas.szilard@letenye.hu

Letenye Város Önkormányzata

Letenye

Kossuth L. u. 10.

83687

Tárgy: Válaszlevél szakmai segítségnyújtás iránti megkeresésre

Tisztelt Polgármester Úr!

Az Emberi Erőforrások Minisztériumához, Prof. Dr. Kásler Miklós miniszter úrhoz címzett beadványával kapcsolatosan illetékességből az alábbiakról tájékoztatom.

Beadványában az intézményvezetői megbízással kapcsolatos jogszabályok értelmezéséhez kér segítséget.

Az eset összes körülménye ismeretének hiányában az Ön által vázolt kérdésben a következő általános jellegű tájékoztatást tudom adni.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (1) bekezdése tartalmazza a nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltételeit.

Nkt. 67. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

Cím: 1055 Budapest, Szalay u. 10–14. Tel: 795-4276

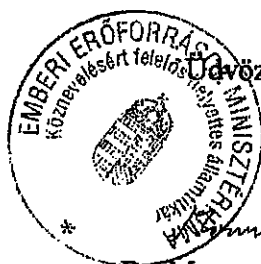
e-mail: kozoktatas@emmi.gov.hu

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges - a 3. mellékletben felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, középiskolában az e törvényben foglaltak szerint pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A jogszabály úgy fogalmaz, hogy a fenti követelmények a megbízás feltételeit képezik, tehát olyan jelentkezőt lehet megbízni, aki a megbízáskor megfelel a jogszabály által előírt feltételeknek, így rendelkezik pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, mely a jogszabályban előírt követelmények része.

Felhívom szíves figyelmét, hogy jelen tájékoztatás, illetve felvilágosítás a minisztérium szakmai álláspontját tükrözi, amely egy esetleges jogvita esetén az eljáró bíróságot nem köti. Az előbbiekből következően leveletem szakmai álláspontom részeként és nem kötelező jellegű iránymutatásként szíveskedjen kezelni és a jövőben használni.

Budapest, 2018. JÚN. 29



Üdvözlettel:

Dr. Maruzsa Zoltán

Dr. Tokorcsi Katalin

Feladó: Farkas Szilárd Letenye Város Polgármestere [farkas.szilard@letenye.hu]
Küldve: 2018. július 2. 10:29
Címzett: aljegyzo@letenye.hu
Másolatot kap: farkas.szilard@letenye.hu
Tárgy: Fwd: 36540-1/2018/KOZNEVIG számú válaszlevél
Mellékletek: áf 2018 06 29 Letenye Város Önkormányzata_V.pdf

Üdvözlettel,
Farkas Szilárd
polgármester

Letenye Város Önkormányzata
8868 Letenye, Kossuth L. utca 10.
Tel./fax: 06-93/544-970
E-mail: farkas.szilard@letenye.hu
Web: www.letenye.hu

Samsung Galaxy S9+ készülékről küldve
Von Samsung Galaxy S9+ gesendet
Sent by Samsung Galaxy S9+

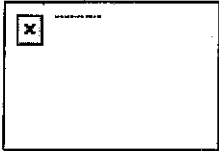
----- Eredeti üzenet -----

Feladó: "Tóth Olga dr." <olga.toth@emmi.gov.hu>
Dátum: 2018. 07. 02. 9:45 (GMT+01:00)
Címzett: farkas.szilard@letenye.hu
Tárgy: 36540-1/2018/KOZNEVIG számú válaszlevél

Tisztelt Polgármester Úr!

Mellékelten küldöm Dr. Maruzsa Zoltán helyettes államtitkár úr válaszát a 2018. június 20-án elektronikus úton érkezett beadványára.

Üdvözlettel



dr. Tóth Olga

köznevelési munkajogi referens

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Köznevelésért Felelős Helyettes Államtitkárság

Köznevelés-igazgatási Főosztály, Tanügyigazgatási Osztály

H-1055 Budapest, Szalay u. 10-14.

Telefon: +36 (1) 896 6292

E-mail: olga.toth@emmi.gov.hu

Web: www.kormany.hu

Ezen üzenet és annak bármely csatolt anyaga bizalmas, jogi védelem alatt áll, a nyilvános közléstől védett. Az üzenetet kizárólag a címzett, illetve az általa meghatalmazottak használhatják fel. Ha Ön nem az üzenet címzettje, úgy kérjük, hogy telefonon, vagy e-mail-ben értesítse erről az üzenet küldőjét és törölje az üzenetet, valamint annak összes csatolt mellékletét a rendszeréből. Ha Ön nem az üzenet címzettje, abban az esetben tilos az üzenetet vagy annak bármely csatolt mellékletét lemásolnia, elmentenie, az üzenet tartalmát bárkivel közölnie vagy azzal visszaélnie.

This message and any attachment are confidential and are legally privileged. It is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addressed and others authorised to receive it. If you are not the intended recipient, please telephone or email the sender and delete this message and any attachment from your system. Please note that any dissemination, distribution, copying or use of or reliance upon the information contained in and transmitted with this e-mail by or to anyone other than the recipient designated above by the sender is unauthorised and strictly prohibited.

Érk. 2018 JÚN 26. dr. TK

2198

dr. TK

LETENYEI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL		
ERKEZETT: 2018 -06- 26		
ÉRK. AZON.: 7196/2018	ELŐADÓ: dr. Tokorcsi	
IKT. SZÁM: 2198-19	MELL..	

ÁTADÁS – ÁTVÉTELI JEGYZŐKÖNYV

Tárgy: A Letenyei Hóvirág Óvoda intézményvezetői beosztására kiírt pályázatra beérkezett pályázati anyagok véleményezési eljárásnak előkészítésével megbízott előkészítő bizottság által kialakított véleménnyel összefüggésben kialakított dokumentáció átadás-átvétele

Átadó: Végh Lászlóné, a Letenyei Hóvirág Óvoda előkészítő bizottságának elnöke

Átvevő: dr. Tokorcsi Katalin, a Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal aljegyzője

Dátum: Letenye, 2017. június 26.

Átadás helye: Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal I. emelet 1. hivatali helyisége

Átadó aláírásával igazolja, hogy előkészítő bizottság által kialakított véleménnyel összefüggésben kialakított dokumentációt zárt borítékban hiánytalanul átadta Átvevő részére.

Átvevő aláírásával igazolják, hogy a jelzett dokumentációt hiánytalanul átvette.

K.m.f.

<i>Végh Lászlóné</i>	<i>dr. Tokorcsi Katalin</i>
Átadó	Átvevő

¹ péld-t átvettem: 2018. 06. 26. Végh Lászlóné

J e g y z ő k ö n y v

Készült: 2018. június 21-én, Letenyén a Hóvirág Óvodában (8868 Letenye, Bajcsy-Zs.u.2.)

RENDKÍVÜLI NEVELŐTESTÜLETI ÉRTEKEZLETEN

Jelen vannak: A mellékelt jelenléti íven szereplők.

Tárgy: Óvodavezetői pályázatok véleményezése

Szavazás

NAPIREND

- I. Köszöntés
- II. Jegyzőkönyvvezető és –hitelesítő megválasztása
- III. Az Előkészítő Bizottság elnöke ismerteti a pályázók személyét, a vezetői programok véleményezését, kérdéseket - lehetőséget ad a véleménynyilvánításra jogosultaknak, hogy a közben felmerült kérdéseket feltegyék a pályázókhoz
- IV. A pályázók válaszadása a kérdésekre
- V. Az Előkészítő Bizottság elnöke ismerteti a Szülői Szervezet összegzett véleményét, a szavazás menetét
- VI. Szavazatszámoló Bizottság megválasztása
- VII. Szavazás, a szavazatok összeszámlálása
- VIII. A Szavazatszámoló Bizottság ismerteti a szavazás végeredményét

A jelenlévők a javasolt napirendi pontokat kézfeltartással, egyhangúan, 9 szavazattal elfogadták

I. Köszöntés

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke köszöntötte a megjelent két pályázót – Friman Jánosné és Hermán Zsoltné Szunyogh Évát.

A jelenléti ív alapján megállapította, hogy a 10 fős nevelőtestület 9 tagja vesz részt a nevelőtestületi értekezleten – így az határozatképes. 1 fő igazoltan van távol.

II. Jegyzőkönyvvezető és –hitelesítő megválasztása

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke javaslatot tett Vargáné Szamosvári Nikoletta személyében a jegyzőkönyv vezetésére. Jegyzőkönyv hitelesítőnek javasolta: Hóborné Sárkány Ritát.

A jelenlévők a javasolt személyeket kézfeltartással, egyhangúan, 9 szavazattal elfogadták

III. Az Előkészítő Bizottság elnöke ismerteti a pályázók személyét, a vezetői programok véleményezését, kérdéseket - lehetőséget ad a véleménynyilvánításra jogosultaknak, hogy a közben felmerült kérdéseket feltegyék a pályázókhoz

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke felolvasta a nevelőtestület összesített véleményét, ami 9 fő óvodapedagógus írásban leadott, illetve szóban közölt, valamint 1 fő pedagógus diplomával rendelkező nevelőtestületi tag véleményét tartalmazza. Elmondta, hogy a nevelőtestületnek az ismertetés után lehetősége lesz kiegészíteni az elhangzottakat, föltenni az időközben felmerült kérdéseket a pályázók felé.

Ezt követően Végh Lászlóné megköszönte Hermán Zsoltné Szunyogh Éva eddigi részvételét és megkérte, hogy szíveskedjen a további eljárásban nem részt venni.

Megkérdezte **Friman Jánosné** pályázót, hogy kíván-e előtte szólni. A pályázó nem élt ezzel a lehetőséggel.

- A Letenyei Hóvirág Óvoda nevelőtestületének összesített véleménye Friman Jánosné óvodavezetői megbízatás betöltésére benyújtott pályázatáról

Ezt követően Végh Lászlóné megköszönte Friman Jánosné eddigi részvételét és megkérte, hogy szíveskedjen a további eljárásban nem részt venni.

Megkérdezte **Hermán Zsoltné Szunyogh Éva** pályázót, hogy kíván-e előtte szólni. A pályázó nem élt ezzel a lehetőséggel.

Megkérdezte Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázót, hogy kíván-e előtte szólni.

- A Letenyei Hóvirág Óvoda nevelőtestületének összesített véleménye Hermán Zsoltné Szunyogh Éva óvodavezetői megbízatás betöltésére benyújtott pályázatáról

Az összesített véleményből a nevelőtestület: A meghirdetett óvodavezetői álláshelyre két személy pályázott, ezzel kapcsolatosan meg kívánjuk jegyezni, hogy véleményünk szerint a fenntartó a törvényi előírásoknak **nem megfelelően járt el**.

A pályázati feltételek között szereplő, pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel Hermán Zsoltné Szunyogh Éva a pályázat beadásának időpontjában nem rendelkezett. A Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának betöltési feltételei között nincs olyan kitétel, ami felmentené a pályázót e követelmény alól.

IV. A pályázók válaszadása a kérdésekre

Végh Lászlóné átadta a szót a nevelőtestületnek, megkérdezte, hogy van-e kiegészítés az elhangzottakkal kapcsolatban.

A nevelőtestület az összegzett vélemények felolvasása után nem tett fel kérdést a pályázó felé. Friman Jánosné pályázó megválaszolja az összegzett véleményben feltett kérdéseket.

1. Milyen konkrét tervei vannak a hiányzó óvodapedagógusok pótlására?
Friman Jánosné válasza: Csak egy álláshely betöltésére van lehetősége, mert a kettes norma visszaállítása a gyermeklétszám alakulásától függ.
2. Hogyan tudná megvalósítani a menedzser szemléletű vezetési gyakorlatot?
Friman Jánosné válasza: Az óvoda menedzselése különböző kommunikációs csatornákon keresztül, városi szinten is történik. A Letenyei Járáshoz tartozó és a területünkől távolabb eső óvodákat is bevonjuk programjainkba.
3. Kommunikációs kapcsolat kialakítása az óvodán belül, ennek konkrét ismertetése.
Friman Jánosné válasza: Kommunikációs tréning szervezése a nevelőtestület tagjai számára. A mediátor képzésen szerzett tudását, ismereteit szívesen megosztaná a nevelőtestülettel. Nevelési értekezletek témájaként is szerepelni fog a kommunikációs képességek fejlesztése.
4. A pályázó említést tesz a környezet külső és belső szépítésére. A nevelőtestület kevésnek tartja a karbantartó heti egy munkanapját.
Friman Jánosné válasza: A karbantartó nem a mi alkalmazottunk, megbízási jogviszonyban áll az intézménnyel. A karbantartáshoz elengedhetetlen eszközök vásárlása, bővítése szükséges.
5. A pályázó Eötvös utcai Óvodára kiemelt figyelmet kíván fordítani. A nevelőtestület kérdése: Ez konkrétan milyen formában valósul meg?
Friman Jánosné válasza: Heti rendszerességgel, a már korábbi gyakorlatnak megfelelően, a kötelező óraszám terhére.
6. Kérdésként felmerült, hogy mik a tervei azzal kapcsolatban, hogy a pedagógiai asszisztensek egyenlő teherviseléssel eredményesebben vehessenek részt a szakmai munkában.
Friman Jánosné válasza: Továbbra is az a cél, hogy mindhárom pedagógiai asszisztens az óvodapedagógusok szakmai munkáját segítse a csoportokban. Különös tekintettel a két óvodapedagógus hallgatóra.
7. A nevelőtestület kérdése, hogy a következő nevelési évtől él-e a differenciált bérezéssel.
Friman Jánosné válasza: Igen – hiszen törvény rendelkezik róla. Adott kompetenciák mentén (9) kell a differenciált bérezést megvalósítani.
8. A nevelőtestület kérése, hogy kijelölt felelőse legyen a pályázatok figyelemmel kísérésének.
Friman Jánosné válasza: Örül a felvetésnek, támogatja ezt az elképzelést.

Friman Jánosné pályázóhoz intézett kérdések:

—Némethné Kovács Erika kérdése: Friman Jánosné óvodavezető a csoportban eltöltött kötelező óraszám terhére, milyen tevékenységbe kíván bekapcsolódni a Bajcsy utcai Óvodában?

Friman Jánosné válasza:

Jelen pillanatban is zárós és nyitós műszakot vállal és természetesen óvodapedagógus hiányzása esetén helyettesítést vállal.

— Hóborné Sárkány Rita hozzászólása: örömmel vette a régi jó gyakorlat újjáélesztését, hiszen az Eötvös utcai Óvodába járó gyermekek szülei is elvárják a folyamatos kapcsolattartást.

Végh Lászlóné átadta a szót a nevelőtestületnek, megkérdezte, hogy van-e kiegészítés az elhangzottakkal kapcsolatban.

A nevelőtestület az összegzett vélemények felolvasása után nem tett fel kérdést a pályázó felé.

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó megválaszolja az összegzett véleményben feltett kérdéseket.

A kérdések megválaszolása előtt elmondta, hogy sokan megkeresték őt, ezért pályázott a kiírásra, mert úgy gondolja változásra lenne szükség. Véleménye szerint nem egészséges, ha egy intézményt húsz éve ugyan az a személy vezet, mert úgy érzi, ennyi év után nem lehet megújulni és ez a szakmai munka rovására mehet.

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázattal kapcsolatos törvényi előírásokra vonatkozó válasza: Meg nem nevezett forrásból azt a tájékoztatást kapta, hogy az említett szakvizsgát a megbízási idő kezdetéig kell teljesítenie.

1. Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázatában leírt adatok és információk nem felelnek meg a valóságnak a nevelőtestület szerint.
A pályázó válasza: Az adatokat a Polgármesteri Hivatal dokumentumainak felhasználásával adta meg.
2. Konkrét kérdésünk volt, hogy miként törekszik arra, hogy szakmailag megfeleljünk az ország európai integrációs törekvéseinek.
Hermán Zsoltné Szunyogh Éva válasza: Véleménye szerint, mivel több pályázatnak utána nézett, ezt a kifejezést használták más pályázatokban is.
3. A pályázó leírta, hogy a fizetett nyári képzéseket jónak tartja. Az óvodapedagógusok év közbeni leterheltsége indokolja a nyári feltöltődést. A nevelőtestület kérdése a pályázóhoz: A pályázó szerint motiváló erővel bírnak-e a fizetett nyári képzések?
Hermán Zsoltné Szunyogh Éva válasza: A továbbképzéseket nem kötelező erővel írnia elő, hanem önként vállalt formában.

4. A pályázó kiemelten fontosnak tartja minden óvodai csoportban a kettes óvónői normát. Hermán Zsoltné Szunyogh Éva válasza: A kettes norma bevezetésére a fenntartóval megoldási lehetőséget keresne.
5. A nevelőtestület kérdése: Az óvodapedagógusok munkájukat tematikus terv szerint végzik, heti lebontásban, amit tükröz az írásbeli dokumentáció is. Kérdés: Ezért nem értik, hogy miért említi azt, hogy az óvodapedagógusok törekedjenek a tervszerű munkára.
A pályázó válasza: Megerősítette azt, hogy az óvodapedagógusok a tevékenységek tervezésében az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának megfelelően kell hogy dolgozzanak.

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázóhoz intézett kérdések:

- Végh Lászlóné kérdése: Szerettük volna, ha a pályázat beadása előtt tájékozódik és személyes találkozó keretében győződik meg a helyi viszonyokról.
Hermán Zsoltné Szunyogh Éva válasza: Nem kívánt bejönni személyesen az óvodába, mert szerinte nem fogadták volna szívesen.
- Végh Lászlóné kérdése: Pályázatában említést tesz, hogy szeretne egy gyógypedagógiai asszisztentst alkalmazni. Kérdés: Milyen megoldást talál ennek megvalósítására?
A pályázó válasza: Tudomása szerint az óvodában jelenleg három pedagógiai asszisztens dolgozik. Elképzelése szerint felül kell vizsgálni a pedagógiai asszisztensek számát és foglalkoztatását. Nem lenne-e célszerű az egyik státuszt gyógypedagógiai asszisztenssel betölteni.

V. Az Előkészítő Bizottság elnöke ismerteti a szülői közösség véleményét és a szavazás menetét

Szülői közösség véleménye:

A szülői közösség titkos szavazással többségében Hermán Zsoltné Szunyogh Éva személyét javasolta az óvodavezetői állás betöltésére.

A következőkre hivatkozva döntöttek így:

- A gyermekekből felszínre hozni az értékeket.
- Több közösségi program szervezése.
- Néphagyományok művelése.
- Óvodák épületének jobbá tétele.

A nevelőtestület reagálása a szülői közösség véleményére:

- A jelenlegi óvodavezető Friman Jánosné mesterpedagógusi pályázatának stratégiai felépítése előrevetíti, biztosítja a szülők által megfogalmazott igényeket.
- Óvodánk törekszik a közösségi programok minőségének megőrzésére, új kezdeményezések bevezetésére a szülők számára. Több esetben tapasztaltuk a szülők érdektelenségét.
- Mindennapi munkánkban jelen van a néphagyomány értékeinek átörökítése. Számtalan program szerveződik ennek érdekében (Márton Nap, Betlehemi műsor, Táncház, Csiribiri, magyar- horvát néptánc oktatás, stb. Szent György napi vásár, jeles napok, stb.)

- A fenntartó által biztosított költségvetésen kívül minél több külső forrást is igyekszünk felkutatni az épületeink állagmegóvása, felújítása érdekében.

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke hivatkozva a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 19 § (2) bekezdésére, elmondja, hogy a nevelőtestület a pályázók által benyújtott vezetési program támogatásáról titkos szavazással határoz. A szavazás menete a következő:

- szavazatszámoló bizottság megválasztása
- a szavazás gyakorlati lebonyolítása
- a szavazás eredményének ismertetése

VI. Szavatszámoló bizottság megválasztása

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke tájékoztatta a nevelőtestületet, hogy a szavatszámoló bizottság tagjai elfogadták a felkérést:

- Elnök: Szalai Katalin
- Tag: Bedő Krisztina
- Tag: Simon Lászlóné

A nevelőtestület a szavatszámoló bizottsági tagokat egyhangúan 9 igen szavazattal elfogadta.

VII. Szavazás, a szavazatok összeszámlálása

A szavazás rendkívüli események nélkül, a törvényesség betartásával történt. A szavazás lebonyolítására külön helyiség biztosítva volt. A szavazólapokhoz boríték állt rendelkezésre. A szavazás előtt az urna tartalmát a szavatszámoló bizottság a nevelőtestület jelenlétében ellenőrizte és pecséttel lezárta.

A leadott szavazatokat a bizottság összesítette.

VIII. A Szavatszámoló bizottság ismerteti a szavazás végeredményét

A RENDKÍVÜLI NEVELŐTESTÜLETI ÉRTEKEZLET SZAVAZÁS EREDMÉNYE

A pályázati felhívásra 2 fő jelentkezett.

Név szerint: Hermán Zsoltné Szunyogh Éva óvodapedagógus és Friman Jánosné jelenlegi óvodavezető.

A nevelőtestület az intézmény vezetésére vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések támogatásáról vagy elutasításáról titkos szavazással határozott. Megállapítja, hogy a szavazásra jogosult óvodapedagógusok száma 9 fő + 1 fő oktatást-nevelést segítő munkakörben, pedagógus végzettséggel rendelkezik. A jelenléti ív alapján jelenlévő: 9 fő - 1 fő igazoltan távol. Jelen van a nevelőtestület 90%-a, így a nevelőtestület határozatképes volt.

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva pályázó vezetői programjára

leadott érvényes szavazólapok száma összesen: 9 db

Érvénytelen szavazólapok száma: 0

Friman Jánosné pályázó vezetői programjára

leadott érvényes szavazólapok száma összesen: 9 db

Érvénytelen szavazólapok száma: 0

HATÁROZAT**A Letenyei Hóvirág Óvoda nevelőtestülete titkos szavazással döntött a 2018. évben meghirdetett óvodavezetői pályázat vezetői programjáról.**

Szavazatra jogosultak száma: 10 fő (1 fő igazoltan távol)

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva vezetői programját

- Támogatja: 1 fő

- Nem támogatja: 8 fő

Friman Jánosné vezetői programját

- Támogatja: 8 fő

- Nem támogatja: 1 fő

A Letenyei Hóvirág Óvoda nevelőtestülete szavazattöbbséggel FRIMAN JÁNOSNÉ vezetői programját támogatja – 89 %-ban.

K.m.f.

Végh László
Végh Lászlóné
levezető elnök



Vargáné Szamosvári Nikoletta
jegyzőkönyvvezető

Hóborné Sárkány Rita
Hóborné Sárkány Rita
jegyzőkönyv hitelesítő

Jelenléti ív

Készült: 2018.06.21-én Letenyén, a Letenyei Hóvirág Óvodában megtartott nevelőtestületi és alkalmazotti értekezleten.

Tárgy: Az óvodavezetői pályázatokkal kapcsolatos vélemény kialakítása
Szavazás

Sorsz.	Név	Munkakör	Aláírás
1.	Bedő Krisztina	Óvodapedagógus	Bedő Krisztina
2.	Csökölyné Tóth Ágota Judit	Óvodapedagógus	Csökölyné Tóth Ágota Judit
3.	Dr. Tubolyné Babinecz Mária	Óvodapedagógus	Dr. Tubolyné Babinecz Mária
4.	Friman Jánosné /Pályázó/	Óvodavezető	Friman Jánosné
5.	Hóborné Sárkány Rita	Óvodapedagógus	Hóborné Sárkány Rita
6.	Horváth Zsuzsanna	Óvodatitkár	Igazoltan távol
7.	Horváthné Süle Gyöngyi	Óvodapedagógus	Horváthné Süle Gyöngyi
8.	Némethné Kovács Erika	Óvodapedagógus	Némethné Kovács Erika
9.	Szalai Katalin	Óvodapedagógus	Szalai Katalin
10.	Vargáné Szamosvári Nikoletta	Óvodapedagógus	Vargáné Szamosvári Nikoletta
11.	Végh Lászlóné	Óvodapedagógus	Végh Lászlóné
12.	Hermán Zsoltné Szúnyogh Éva /Pályázó/	---	Hermán Zsoltné Szúnyogh Éva

J e g y z ő k ö n y v

Letenyei Hóvirág Óvoda
8868 Letenye,
Bajcsy-Zs. u. 2.
Tel./Fax: (93) 343-145
037368

Készült: 2018. június 21-én, Letenyén a Hóvirág Óvodában (8868 Letenye, Bajcsy-Zs.u.2.)

RENDKÍVÜLI KÖZALKALMAZOTTI ÉRTEKEZLET

Jelen vannak: A mellékelt jelenléti íven szereplők.

Tárgy: Óvodavezetői megbízás véleményezése

Szavazás

NAPIREND

- I. Köszöntés
- II. Jegyzőkönyvvezető és –hitelesítő megválasztása
- III. Az Előkészítő Bizottság elnöke ismerteti a pályázók személyét, a vezetői programok véleményezését, kérdéseket - lehetőséget ad a véleménynyilvánításra jogosultaknak, hogy a közben felmerült kérdéseket feltegyék a pályázókhoz
- IV. A pályázók válaszadása a kérdésekre
- V. Az Előkészítő Bizottság elnöke ismerteti a szavazás menetét
- VI. Szavazatszámláló Bizottság megválasztása
- VII. Szavazás, a szavazatok összeszámlálása
- VIII. A Szavazatszámláló Bizottság ismerteti a szavazás végeredményét

I.Köszöntés

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke köszöntötte a pályázókat és az alkalmazotti közösség minden tagját.

A jelenléti ív alapján megállapította, hogy a 34 fős alkalmazotti közösség 33 tagja van jelen, így az értekezlet határozatképes.

II. Jegyzőkönyvvezető és –hitelesítő megválasztása

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke javasolta jegyzőkönyvvezetőnek Vargáné Szamosvári Nikolettát, jegyzőkönyv hitelesítőkné Mánfai Csabánét és Kovácsné Tóth Erikát, akiket az alkalmazotti közösség egyhangúan elfogadott.

III. Az Előkészítő Bizottság elnöke ismerteti a pályázók személyét, a vezetői programok véleményezését, kérdéseket - lehetőséget ad a véleménynyilvánításra jogosultaknak, hogy a közben felmerült kérdéseket feltegyék a pályázókhoz

Egyik pályázó sem kívánt az ismertetés előtt szólni az alkalmazotti közösséghez.

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke ismertette a benyújtott pályázatokkal kapcsolatos összegzett véleményeket.

Felkérte a pályázókat, hogy a felmerülő kérdésekre a válaszokat összegzetten adják meg.

IV. A pályázók válaszadása a kérdésekre

Az alkalmazott közösség nem intézett kérdéseket a pályázókhoz.

V. Az Előkészítő Bizottság elnöke ismerteti a szavazás menetét

Az alkalmazotti közösség egyhangú szavazata szerint (32 fő) a szavazás titkosan történik.

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke tájékoztatta az alkalmazotti közösséget, hogy a következőkben a pályázók vezetői megbízásáról történik a szavazás.

VI. Szavazatszámoló Bizottság megválasztása

Végh Lászlóné az előkészítő bizottság elnöke tájékoztatta az alkalmazotti közösséget, hogy a szavazatszámoló bizottság tagjai a következők, akik elfogadták a felkérést:

- Elnök: Szalai Katalin
- Tag: Bedő Krisztina
- Tag: Simon Lászlóné

Az alkalmazotti közösség a szavazatszámoló bizottsági tagokat egyhangúan 32 igen szavazattal elfogadta.

VII. Szavazás, a szavazatok összeszámlálása

A szavazás rendkívüli események nélkül, a törvényesség betartásával történt. A szavazás lebonyolítására külön helyiség biztosítva volt. A szavazólapokhoz boríték állt rendelkezésre. A szavazás előtt az urna tartalmát a szavazatszámoló bizottság a nevelőtestület jelenlétében ellenőrizte és pecséttel lezárta.

A leadott szavazatokat a bizottság összesítette.

VIII. A Szavatszámoló Bizottság ismerteti a szavazás végeredményét

Szalai Katalin a szavatszámoló bizottság elnöke tájékoztatta a közalkalmazotti értekezlet résztvevőit a nevelőtestületi értekezleten történt, pályázati anyaggal kapcsolatos szavazati eredményről.

A RENDKÍVÜLI KÖZALKALMAZOTTI ÉRTEKEZLET SZAVAZÁS EREDMÉNYE

A megjelent alkalmazottak szavazással abban a kérdésben foglalhattak állást, hogy támogatják-e a pályázók vezetői megbízását. Megállapították, hogy a szavazásra jogosult közalkalmazottak száma 33 fő, 1 fő igazoltan távol.

A jelenléti ív alapján jelenlévő: 32 fő, mely az alkalmazottak 97 %-ának felel meg, ezáltal az alkalmazotti közösség határozatképes volt.

FRIMAN JÁNOSNÉ 29 igen szavazatot kapott - érvénytelen szavazatok száma: 0

HERMÁN ZSOLTNÉ SZUNYOGH ÉVA 3 igen szavazatot kapott - érvénytelen szavazatok száma: 0

Az összesített szavazatok eredménye a következő:

A szavazás során a többség támogatásával FRIMAN JÁNOSNÉ személyét az alkalmazotti közösség 91 % arányban támogatja

HATÁROZAT

A Letenyei Hóvirág Óvoda alkalmazotti közössége titkos szavazással döntött a 2018. évben meghirdetett pályázat vezetői megbízásáról

Szavazatra jogosultak száma: 33 fő – 1 fő igazoltan távol

Szavazatát leadta: 32 fő

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva vezetői megbízását

- Támogatja: 3 fő

- Nem támogatja: 29 fő

- Érvénytelen szavazat: 0

Friman Jánosné vezetői megbízását

- Támogatja: 29 fő

- Nem támogatja: 3 fő
- Érvénytelen szavazat: 0

A Letenyei Hóvirág Óvoda alkalmazotti közössége szavazattöbbséggel FRIMAN JÁNOSNÉ vezetői megbízását támogatja.

K.m.f.

Végh László
Végh Lászlóné
levezető elnök

Vargáné Szamosvári Nikoletta
Vargáné Szamosvári Nikoletta
jegyzőkönyvvezető



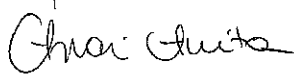
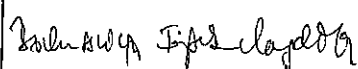
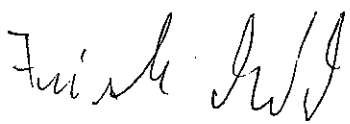
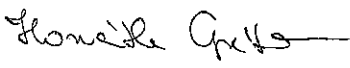
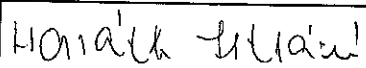
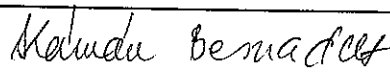
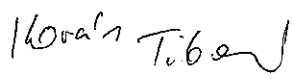
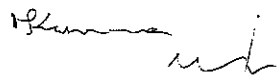

Mánfai Csabáné
Mánfai Csabáné
jegyzőkönyv hitelesítő

Kovácsné Tóth Erika
Kovácsné Tóth Erika
jegyzőkönyv hitelesítő

Jelenléti ív

Készült: 2018.06.21-én Letenyén, a Letenyei Hóvirág Óvodában megtartott nevelőtestületi és alkalmazotti értekezleten.

Tárgy: Az óvodavezetői pályázatokkal kapcsolatos vélemény kialakítása
Szavazás

Sorsz.	Név	Munkakör	Alíírás
1.	Árvai Anita	Pedagógiai asszisztens	
2.	Balassáné Fojtek Magdolna	Konyhalány	
3.	Frisch Márk	Pedagógiai asszisztens	
4.	Horváth Gréta	Pedagógiai asszisztens	
5.	Horváth Istvánné	Dajka	
6.	Kámán Bernadett	Konyhalány- mosónő	
7.	Kovács Tiborné	Takarítónő	
8.	Kuzma Istvánné	Dajka	
9.	Mánfai Csabáné	Dajka	

10.	Martonné Tóth Éva	Dajka	Martóné Tóth Éva
11.	Mikó Gáborné	Dajka	Mikó Gáborné
12.	Simon Lászlóné	Dajka	Simon Lászlóné
13.	Steinbach Zoltánné	Dajka	Steinbach Zoltánné
14.	Balassa Istvánné	Szakácsnő	Balassa Istvánné
15.	Gerákné Soós Erika	Szakácsnő	Gerákné Soós Erika
16.	Kodéla Barbara	Ügyviteli dolgozó	Kodéla Barbara
17.	Kovácsné Tóth Erika	Élelmezésvezető	Kovácsné Tóth Erika
18.	Meilinger Mónika	Konyhai kisegítő	Meilinger Mónika
19.	Mikó Istvánné	Konyhai kisegítő	Mikó Istvánné
20.	Orsós Imréné	Konyhai kisegítő	Orsós Imréné
21.	Simon Zoltánné	Konyhai kisegítő	Simon Zoltánné
22.	Skoda Péterné	Konyhai kisegítő	Skoda Péterné
23.	Teperics Károlyné	Kisegítő dolgozó	Teperics Károlyné

Dr. Tokorcsi Katalin

Feladó: Dr. Tokorcsi Katalin [aljegyzo@letenye.hu]
Küldve: 2018. június 20. 10:13
Címzett: 'zsolt.kasnyik@emmi.gov.hu'
Másolatot kap: 'farkas.szilard@letenye.hu'
Tárgy: szakmai segítségnyújtás iránti megkeresés
Mellékletek: 2198-18 szakmai segítségnyújtás iránti megkeresés.pdf

Kasnyik Zsolt kabinetfőnök részére
Emberi Erőforrások Minisztériuma

Tisztelt Kasnyik Zsolt Kabinetfőnök Úr!

Farkas Szilárd úr, Letenye Város Önkormányzatának Polgármestere megbízásából mellékelten megküldöm a fenti tárgyú dokumentumot.

Az ügyben tanúsított szíves közreműködésüket előre is nagyon köszönöm!

Köszönettel és tisztelettel:

Dr. Tokorcsi Katalin
aljegyző

Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal
8868 Letenye, Kossuth u. 10.
Tel./fax: +36 93 544 970
E-mail: aljegyzo@letenye.hu



LETENYE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
✉ 8868 Letenye, Kossuth L. u. 10. Pf. 60. ☎ 93/544-970
E-mail: farkas.szilard@letenye.hu

A DOKUMENTUMOT DIGITÁLIS
ALÁÍRÁSSAL LÁTTA EL:
ASP20_PROUD_IRAT_MEB



Ügyiratszám: I/2198-18/2018.
Ügyintéző: dr. Tokorcsi Katalin

Tárgy: Szakmai segítségnyújtás iránti megkeresés
Melléklet: 1 példány

Prof. Dr. Kásler Miklós emberi erőforrások minisztere részére
Emberi Erőforrások Minisztériuma

Budapest

Tisztelt Prof. Dr. Kásler Miklós Miniszter Úr!

Alulírott Farkas Szilárd polgármester Letenye Város Önkormányzata nevében és képviseletében eljárva – Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés j) pontjában és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mőtv.) 7. §-ában foglaltak alapján – az alábbi ügyben kérem Tisztelt Miniszter Úr szíves tájékoztatását és szakmai segítségnyújtását.

Letenye Város Önkormányzata az Mőtv. 13. § (1) bekezdés 6. pontjában foglalt kötelező feladatát – az óvodai ellátást – költségvetési szerve, a Letenyei Hóvirág Óvoda révén biztosítja.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése alapján Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület, pályázató) – mint a megbízási jogkör gyakorlója – 57/2018. (III. 28.) képviselő-testületi határozatában döntött a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására szóló pályázat kihirdetéséről. A pályázatot a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (Közszolgálati Állásportál, kozigallas.gov.hu) 2018. április 16. napján publikálta. A képviselő-testület a pályázat benyújtásának határidejét 2018. május 25. napjában, elbírálásának határidejét pedig 2018. július 26. napjában jelölte meg. A munkakör legkorábban 2018. augusztus 1. napjától tölthető be. A pályázati kiírást jelen levélem mellékleteként csatoltan megküldöm.

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése rögzíti, hogy közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. A hivatkozott törvényhely értelmében csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a *pályázati feltételeknek megfelelt*. A pályázati feltételekre a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésének a)-e) pontja tartalmaz szabályozást, amely szerint a pályázati felhívásban meg kell jelölni a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését; a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat; a *pályázat elnyerésének valamennyi feltételét*; a *pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat*; továbbá a *pályázat benyújtásának feltételeit* és

elbírálásának határidejét. A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (7) bekezdése a felhívás további kötelező tartalmi elemeit határozza meg.

A képviselő-testület által elfogadott pályázati felhívás – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 66. § (1) bekezdésének és 67. § (1) bekezdésének figyelembevételével – pályázati feltételként rögzíti többek között a *pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség* meglétét, valamint az *ezt igazoló okirat másolatának a pályázat részeként történő becsatolását*. A pályázató a benyújtási határidő leteltét követően az erkölcsi bizonyítvány és a pályázati felhívásban megjelölt nyilatkozatok kivételével nem biztosított hiánypótlási lehetőséget.

A fent hivatkozott kiírásra 2018. május 25. napjáig két fő nyújtott be pályázatot. A pályázók egyike nem mellékelte a pályázati anyagához pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséget igazoló okiratmásolatot, ellenben csatolt egy – felsőoktatási intézmény által kiállított – igazolást arról, hogy a pályázó a kért szakvizsga megszerzésére irányulóan tanulmányokat folytat. A pályázó a pályázati határidő lejártát követően, ám még a 2018. július 26-i elbírálási határidő lejártát megelőzően, 2018. június 14. napján becsatolt egy igazolást arról, hogy időközben – 2018. június 12-én – eredményes záróvizsgát tett, amely révén a szükséges intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerinti szakértelemmel rendelkező bizottság 2018. június 15-én mindkét pályázót meghallgatta, a szakvizsgát igazoló okiratmásolat becsatolásának időpontját és a vonatkozó jogszabályok értelmezését illetően nem foglalt állást.

A pályázató a hatályos jogszabályok keretei között, a Kjt.-ben és a Korm. rendeletben előírt tartalmi elemekre figyelemmel jogosult a felhívásban a pályázati feltételeket meghatározni. Az Nkt. rendelkezései egyértelműen meghatározzák azokat a feltételeket, amelyek fennállása elengedhetetlen az óvodában mint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízáshoz. Ilyen jellegű, mérlegelés tárgyát nem képező feltételnek minősül az Nkt. 67. § (1) bekezdés *b)* pontjában megjelölt követelmény, a pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség; e képesítéssel nem rendelkező pályázót értelemszerűen nem bízhat meg a képviselő-testület az intézmény vezetésével.

A pályázató számára nem egyértelmű azonban a Kjt. 20/A. § (1) és (3) bekezdése, valamint az Nkt. 67. § (1) bekezdése közötti viszony, és ezzel kapcsolatban az, hogy a két törvény közül az Nkt. *lex specialis* jogszabálynak tekintendő-e. Kérdésként merült fel, hogy a pályázató a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében és a Korm. rendelet 22. § (7) bekezdésében kapott jogosultsága körében meghatározhatja-e úgy a pályázati feltételeket, hogy az intézményvezetői szakképzettséget igazoló okirat benyújtását már a pályázat benyújtásakor megköveteli, és nem teszi lehetővé, hogy azt a pályázó hiánypótlás keretében, még az elbírálási határidő lejártá előtt csatolja be – különös tekintettel arra, hogy esetlegesen a szakképesítés megszerzésének időpontja a pályázat benyújtásának határideje után esik. Felvetésként fogalmazódott meg, hogy az Nkt. 67. § (1) bekezdése – miszerint az intézményvezetői szakképzettség az *intézményvezetői megbízás* feltétele – akként is értelmezhető, hogy a pályázatónak a *megbízásról való döntéshozatalkor* (és nem előbb) kell megvizsgálnia, hogy a pályázók a törvény által megkövetelt szakképzettséggel rendelkeznek-e; tehát annak megkövetelése,

hogya pályázók kötelesek már a *pályázatának benyújtásakor* a vonatkozó iratmáskolatot becsatolni, úgy, hogy annak elmaradása esetén a megbízásról való döntéshozatalig hiánypótlásra sem kap lehetőséget, esetlegesen a törvényt ellentétes.

Amennyiben az Nkt. előzők szerinti értelmezése a helytálló, úgy az olyan pályázati felhívás – tehát jelen ügyben a pályázatot által kiírt is –, amely a pályázati határidő lejártáig, a pályázati anyag részeként megköveteli az intézményvezetői szakképzettséget biztosító pedagógus-szakvizsgát igazoló irat becsatolását, ám annak hiánypótlását később, a pályázatok elbírálásáig nem engedi, nem áll összhangban a hatályos jogszabályok – különösen az Nkt. – rendelkezéseivel, és erre tekintettel a pályázatotnak a pályázati eljárást eredménytelenné kell nyilvánítania.

Kérem Tisztelt Miniszter Urat, hogy a fent hivatkozott jogszabályok helyes értelmezésében álláspontját kifejtteni és iránymutatást adni szíveskedjen, annak érdekében, hogy Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2018. július 26. napjáig az intézményvezetői megbízásról szóló döntését a törvényi előírások maradéktalan betartásával hozhassa meg.

Segítő közreműködését előre is nagyon köszönöm.

Letenye, 2018. június 20.

Köszönettel és tisztelettel:




Farkas Szilárd
polgármester



Belügyminisztérium



KÖZÍÁLLÁS

Bejelentkezés

A Közsféra Állásportálja

Letenye Város Önkormányzat Képviselő-testülete

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. • alapján
pályázatot hirdet

Letenyel Hóvtrág Óvoda

óvodavezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre, 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig szól.

A munkavégzés helye:

Zala megye, 8868 Letenye, Bajcsy-Zs. utca 2.

Zala megye, 8868 Letenye, Eötvös utca 5.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Ellátja a jogszabályokban meghatározott intézményvezetői feladatokat, felel az óvoda szakszerű és törvényes működéséért, takarékos gazdálkodásáért, gyakorolja a munkáltatói jogokat beosztottjai felett.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, óvodapedagógusi végzettség,
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- pedagógus-szakisga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás,
- magyar állampolgárság, illetve külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- B kategóriás jogosítvány

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- pályázó szakmai önéletrajza,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget, szakképesítést igazoló okiratok másolata,
- a feltételként előírt szakmai gyakorlatról szóló igazolás(ok) másolata,
- az intézmény vezetésére vonatkozó, szakmai helyzetelemzésre épülő, fejlesztési elképzeléseket is tartalmazó vezetői program,
- három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, amely tartalmazza azt is, hogy a pályázó foglalkoztatástól eltöltés hatálya alatt nem áll, vagy az arra vonatkozó igazolás, hogy a pályázó a pályázata benyújtásáig az erkölcsi bizonyítványt kérelmezte,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához hozzájárul,
- a pályázó hozzájárulása ahhoz, hogy a pályázati anyagát a véleményezésre jogosultak megismerjék,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján a pályázó kéri-e a képviselő-testület zárt ülésének tartását a döntés meghozatala során,
- a pályázó hozzájáruló nyilatkozata a vagyony nyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásához,
- a pályázó nyilatkozata a Kjt. 41. § és az Nktv. 67. § (2) bekezdése szerinti összeférhetetlenség hiányáról.

A beosztás betölthetőségének időpontja:

A beosztás legkorábban 2018. augusztus 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2018. május 25.

A pályázati kiírással kapcsolatban további információt nyújt, a 93/544-970 -os telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postal úton, a pályázatnak a Letenye Város Önkormányzat Képviselő-testülete címére történő megküldésével (8868 Letenye, Kossuth Lajos utca 10.). Kérjük a borítékra feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: I/2198/2018. , valamint a beosztás megnevezését: óvodavezető.
- Elektronikus úton részére a E-mail címen keresztül
- Személyesen:, Zala megye, 8868 Letenye, Kossuth Lajos utca 10. .

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatokat a Kjt. 20/A. § (6) bekezdésében foglalt szakértő bizottság, továbbá az Nktv-ben és a Korm. rendeletben meghatározott szervek véleményezik. A megbízásról Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt, fenntartva a jogot arra, hogy a pályázati eljárást eredménytelenné nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2018. július 26.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.letenye.hu
- Letenye Város Önkormányzata hirdetőtáblája (8868 Letenye, Kossuth Lajos utca 10.)
- Oktatási és Kulturális Közlöny

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A pályázatot a benyújtási határidő leteltét követően az erkölcsi bizonyítvány és a nyilatkozatok kivételével - melyet/melyeket legkésőbb a képviselő-testület pályázatot elbíráló üléséig kell bemutatni - hiánypótlási lehetőséget nem biztosít.

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.letenye.hu honlapon szerezhetsz.

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: 2018. április 16.

A pályázati kiírás közzétételének helye a személyügyi központ. A pályázati kiírás a munkáltató által a személyügyi központ részére megküldött adatokat tartalmazza, így annak tartalmáért a pályázatot kiíró szerv felel.

Vissza

Nyomtatás

Eva 2018. 06. 14.
fah

Cluninyi
11 2018 2018
8^a

BME Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar
Műszaki Pedagógia Tanszék
Közoktatási vezető és pedagógus-szakvizsga
szakirányú továbbképzés szak

Ikt.szám: MPT 553.128/ /2018.

LETENYEI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL	
ÉRKEZETT: 2018 -06- 14	
ÉRK. AZON.: 2118	BEJELŐDŐ: Góll h.
IKT. SZÁM: I	2198-16/MELL: 2018

Igazolás

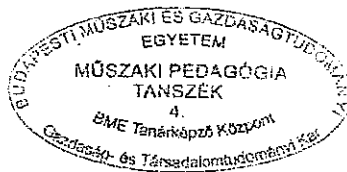
Igazolom, hogy Hermán Zsoltné Szunyogh Éva (szül. év: 1969) a BME GTK Műszaki Pedagógia Tanszék (önköltséges) Közoktatási vezető és pedagógus-szakvizsga szakirányú továbbképzési szakán 2018. június 12.-n záróvizsgát tett.

Oklevele a következőket tartalmazza:

„a közoktatási vezető és pedagógus-szakvizsga szakirányú továbbképzési szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett és szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakképzettséget szerzett.”

Budapest, 2018. június 12

.....
tanszékvezető



.....
a ZVB elnöke

Eln. 2018. 06. 07. jk

Ül. O.
Gál Zs. a.
oh. JK

Gál Zsuzsanna

Feladó: Asboth Sandor Szakközépiskola <suli@asboth.sulinet.hu>
Küldve: 2018. június 7. 13:01
Címzett: Gál Zsuzsanna
Tárgy: Re: Óvodavezetői pályázatok véleményezése
Mellékletek: Attachment information..txt; NPK.Letenye.pdf

LETENYEI HÓVIRÁG ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL IKTATÓ		
Erk.: 2018 JÜN 08.		
H.sz.:	Idell.:	Ol.:
1/2198-15	1018	5014
Eo: 6987/2018.		

Tisztelt Gál Zsuzsanna!

Csatoltan küldöm Önnek a véleményezési jogról lemondó nyilatkozatot.

Tisztelettel:

Dömötörfi Livia
az NPK Zala Megyei Elnöke

From: Gál Zsuzsanna <galzsuzsa@letenye.hu>
To: <suli@asboth.sulinet.hu>
Subject: Óvodavezetői pályázatok véleményezése
Küldés ideje: Thu, 31 May 2018 09:31:36 +0200

- > Nemzeti Pedagógus Kar
- >
- > Zala Megyei szervezete
- >
- >
- >
- > Dömötörfi Livia területi elnök asszony részére
- >
- >
- >
- >
- > Tisztelt Elnök Asszony!
- >
- >
- >
- > Telefonbeszélgetésünkre hivatkozva csatoltan megküldöm felkérésünket a
- > Letenyei Hóvirág Óvoda intézményvezetői feladatainak ellátására
- > beérkezett pályázatok véleményezése ügyében.
- >
- >
- >
- > Amennyiben a benyújtott pályázati anyagokra mégis szüksége van, kérem
- > jelezze és haladéktalanul megküldöm azokat.
- >
- >
- >
- > Segítségét ezúton is köszönöm.
- >
- >
- >
- > Tisztelettel:

- >
- >
- >
- > Gál Zsuzsanna
- >
- > Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal
- >
- > Tel.: 93/544-982
- >
- > E-mail: galzsuzsa@letenye.hu
- >
- >
- >
- >



NEMZETI
PEDAGÓGUS KAR

2-9/2018/NPK-ZM/DL

**Letenyi Közös Önkormányzati Hivatal
Gál Zsuzsanna részére**

**Letenye
Kossuth u. 10.
8868**

**Tárgy: Zala megyei intézményvezetői
pályázatok vezetési programjának
véleményezési jogáról lemondó
nyilatkozat**

Tisztelt Gál Zsuzsanna!

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése lehetőséget ad arra, hogy a **Nemzeti Pedagógus Kar** illetékes területi szerve az intézményvezetői pályázati eljárásban véleményt nyilváníthasson a vezetési programról.

A Nemzeti Pedagógus Kar Zala megyei Területi Szerveinek Működési Szabályzata III. fejezet 2. pontja a Zala megyei Elnökség hatáskörébe utalja ezt a feladatot.

A Nemzeti Pedagógus Kar Zala megyei Elnökeként a Zala megyei Elnökség nevében az alábbi nyilatkozatot teszem:

A Nemzeti Pedagógus Kar Zala megyei Elnöksége Zala megye illetékességi területén intézményvezetői pályázati eljárásban nem kíván élni a véleményezési jogával.

Indokolás:

A Nemzeti Pedagógus Kar Zala megyei Területi Szerveinek Működési Szabályzata III. fejezet 2. pontja c) bekezdése alapján a Zala megyei Elnökség *a köznevelési intézmény magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos pályázati eljárás során - a pályázó kérésére - szakmai ajánlást adhat a tag NPK-ban végzett tevékenysége és az NPK munkájában való közreműködése, szakmai munkája és pályázata alapján.*

Az NPK Zala megyei Területi Szerveinek jelenleg hatályos SZMSZ-e szerint a véleménynyilvánítás nem ex officio, hivatalból, hanem a pályázó kérésére történik, és a hivatalos formája a szakmai ajánlás.

Jelenleg nincs kidolgozott eljárásrendünk arra vonatkozóan, ha a megbízási jogkör gyakorlója, a pályáztató kéri a véleményünket a vezetési programokról.

Továbbá még nincs az NPK-nak adatvédelmi és iratkezelési szabályzata, amely előfeltétele a véleményezési eljárás jogszerű lebonyolításának, és a pályázati anyagok elektronikus, digitális vagy papíralapú biztonságos tárolását sem tudjuk egyelőre megoldani.

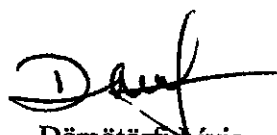
A véleményezési aktus nagy felelősséggel járó rövid határidős feladat, melynek elvégzésére a jövőben ki kell alakítani a személyi feltételeket is az NPK megyei szerveinek. A területi elnökségek és az intézményvezetők szakmai tagozata között még nem jött létre az együttműködés, a jövőben tervezzük ad hoc bizottságok megalakítását erre a célra.

A fenti indokok alapján mondok le az NPK Zala megyei Elnöksége nevében a vezetési programokkal kapcsolatos véleményezési jogunkról.

Jelen nyilatkozatom visszavonásig érvényes.

Keszthely, 2018. június 7.

Tisztelettel:



Dömötöri Livia
az NPK Zala Megyei Elnöke

Évk. 2018.05.25. dr. JK

Ök. O
Heródiáné!

dr. JK

**ÓVODAVEZETŐI
(MAGASABB VEZETŐI)
PÁLYÁZAT**

LETENYEI HÓVIRÁG ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL IKTARO		
Évk.: 2018. MAJ 25.		
Írta:	Dátum:	Uj:
E 2198-6/2018.	2018.05.25.	JK

Éa: 6221/2018

LETENYEI HÓVIRÁG ÓVÓDA

PÁLYÁZÓ: HERMÁN ZSOLTNÉ SZUNYOGH ÉVA

2018

ÓVÓDAVEZETŐI
(MAGASABB VEZETŐI)
PÁLYÁZAT
LETENYEI HÓVIRÁG ÓVÓDA
Óvodavezetői beosztásának ellátására

Pályáztató: Letenye Város Önkormányzata

Pályázati azonosító szám:

Pályázó: Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

8871 Murarátka, Boróka u.6.

Intézmények: Letenyei Hóvirág Óvóda

8868 Letenye, Bajcsy -Zs. utca 2.

Letenye Eötvös utca 5.

Benyújtás dátuma: 2018. május 25.

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

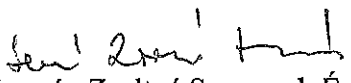
Tartalomjegyzék

1. Szakmai önéletrajz.....	5
2. Szakmai vezetői hitvallás.....	9
2.1.Motiváció.....	9
2.2.Törvényi háttér- pályázat elkészítését meghatározó dokumentumok.....	10
2.3.Cél meghatározás.....	11
3.Helyzetelemzés.....	13
3.1.Személyi feltételek.....	13
3.2.Tárgyi feltételek.....	15
4.Szakmai program.....	16
4.1.A nevelőmunka továbbfejlesztése.....	16
4.2.Fejlesztési elképzelései.....	20
4.3. Vezetői elképzeléseim.....	22
4.4.Az emberi erőforrások menedzselése az óvodában.....	23
5.Az intézmény kapcsolatai.....	27
Összegzés.....	29
Bizonyítványok, munkaviszony igazolások	
Nyilatkozatok	

Alulírott: **Hermán Zsoltné Szunyogh Éva** pályázatot nyújtok be a Nemzeti Közigazgatási Intézet (NKI) honlapján 2018. április megjelent, pályázati felhívás alapján a Letenyei Hóvirág Óvoda vezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására.

Kijelentem, hogy a magasabb vezetői állás betöltésére előírt, valamint a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek megfelelek, és ennek igazolásait mellékelem. Nyilatkozom arról, hogy hozzájárulok a teljes pályázati anyagom, az eredetivel teljesen megegyező sokszorosításához, és továbbításához a döntéshozók és a véleményezők felé, a pályázat tartalma harmadik személlyel közléséhez. Nyilatkozom, hogy hozzájárulok pályázatom nyílt ülésen való tárgyalásához. Nyilatkozom, hogy hozzájárulok személyes adataim pályázati összefüggésben való kezeléséhez. Nyilatkozom, hogy vállalom a vagyony nyilatkozat tételi kötelezettséget. Pályázatomban megjelenő dokumentumok: – Szakmai önéletrajz; – Intézmény vezetésére vonatkozó program; – Szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések; – Végzettségeket igazoló dokumentumok másolatai; – Hatósági Erkölcsi Bizonyítvány; – Nyilatkozatok

Letenye, 2018.május 25.


Tisztelettel: Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

1.Szakmai önéletrajz:

SZEMÉLYI ADATOK



Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

📍 Magyarország, 8871, Murarátka, Boróka utca, 6.

☎ 06304896196

✉ szunyogheva@citromail.hu

Neme: Nő |

Születési dátum: 1969.10.15

Állampolgárság: Magyar

BETÖLTENI KÍVÁNT
MUNKAKÖR
POZÍCIÓ / BEOSZTÁS
KERESETT MUNKAKÖR
MEGPÁLYÁZNI KÍVÁNT
TANULMÁNYOK

Óvodavezető

SZAKMAI TAPASZTALAT

2016.08.16.-

Gyógypedagógus

- Móricz Zsigmond EGYMI
- Lenti Béke u. 33.

Utazó gyógypedagógus:

Óvoda Lovászi
Óvoda Tornyiszentmiklós

Oktatási ágazat

SZAKMAI TAPASZTALAT

2012.10.24.-

Családi bölcsődevezető

- Sokszívilág Alapítvány
- Sokszívilág Képességfejlesztő és Foglalkoztató,
Családi Napközi, Játszóház, Letenye, Farkas József utca 41.

Családi Napközi vezető
Családi Bölcsőde vezető
Gyermekek napközbeni ellátása

Szociális ágazat

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2009.12.10.- Egyéni vállalkozó
- Gyermek napközbeni ellátása
 - Családi napközi vezető
 - Gyógypedagógiai tevékenység
 - Óvoda Bázakerettye (óraadó)
 - Óvoda Muraszemenye (óraadó)

Oktatási ágazat

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2002.09.01.-2007.07.31. Nevelő tanár, Gyógypedagógus
Nevelőtanár,
Gyógypedagógus
Könyvtáros
Felzárkóztató képzésben óraadó

Általános Iskola, Diák- és Gyermekotthon, Letenye Kárpáti út 18.

Oktatási Ágazat

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 1993.08.01.-1994.07.31. óvodapedagógus
1993.09.13.-2002.07.04. Napköziotthonos Óvoda Muraszemenye, Béke út 6.
- Óvodai nevelés, óvodapedagógus

Oktatási ágazat

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 1991.09.01.-1993.06.18. óvodapedagógus
Óvoda Letenye, Bajcsy Zs. út 2.

▪ Óvónő, Óvodai ellátás

Oktatási ágazat

TANULMÁNYOK

2016.-2018. Közoktatás vezető szak
Budapesti Műszaki és Gazdasági Egyetem vezetői módszertani ismeretek

2003.-2006. Gyógypedagógus tanulásban akadályozottak pedagógiája szakos tanár
Kaposvári Egyetem Csokonai Vitéz Mihály Pedagógiai Főiskolai Kar, Kaposvár Guba
Sándor utca 40.
▪ Gyógypedagógiai ismeretek

TANULMÁNYOK

1993.-1994. Általános iskolai tanító
Csokonai Vitéz Mihály Tanítóképző Főiskola Kiegészítő Tagozat, Kaposvár
▪ Tantárgy pedagógiák, Tanítási, módszertani ismeretek

TANULMÁNYOK

1988.-1991. Óvodapedagógus
Soproni Óvóképző Főiskola, Sopron, Ferenczi J. út
▪ Óvodapedagógiai ismeretek

SZEMÉLYES KÉSZSÉGEK

Anyanyelve Magyar

Szervezési/vezetői készségek

▪ Családi napközi vezetője 2009.09.01.-

Munkával kapcsolatos készségek

Kereskedelmi menedzser szakképesítés
School of Business Zalaegerszeg
Üzleti Szakképző Iskola
menedzseri képesség

Számítógép-felhasználói készségek

▪ ECDL Start* Zsigmondy Vilmos és Széchenyi István Szakképző Iskola
8800, Nagykanizsa, Hunyadi u. 18.

Egyéb készségek

Járművezetői engedély(ek) ▪ B kategória

Egyéni készségek és kompetenciák:

Társas készségek és kompetenciák: Jó kommunikáció, pozitív szemlélet, nagyfokú empátia készség, konfliktuskezelés, csapatszellem.

Szervezési készségek és kompetenciák: Átgondolt munkavégzés, jó problémamegoldó, szervező és tervező készség, felelősségtudat, ötletgazdagság, kreativitás

Marketing kompetenciák: projektben, pályázatokban vettem részt, többségében önálló, feladatkörrel, marketingtevékenységgel.

Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák: Az IKT eszközök kezelése, számítógép felhasználói ismeretek, Microsoft Office, Word, Excel, Power Point ismerete, internet használata.

Egyéb készségek és kompetenciák: Járművezetői engedély „B” típusú jogosítvány.

2. Szakmai vezetői hitvallás

„Ahány ember annyiféle jó és rossz tulajdonságokkal születek, nincs varázsigé, amely mindannyiunkal csodát művelne. Születésünkkor olyan útravalót hozunk magunkkal, amely különbözővé tesz bennünket.”

Florence Littauer

A gyermeket nevelő- tanító- fejlesztő szakember feladata, hogy a gyermekben rejlő értékeket felszínre hozza. Egyéni bánásmóddal kis közösségben megadni az értéket és még értékesebbé tegye.

A gyermeket ne csupán csak „megőrizze” hanem megismertesse, a környezetével minél több tapasztalatot szerezzen, általa bővíljenek ismeretei, kialakuljanak jártasságai, készségei, képességei, szokás, szabály és normarendszere.

2.1.Motiváció:

25 éves szakmai munkám során szerzett széleskörű gyakorlati tapasztalataim, melyet a bölcsődei, óvodai, iskolai, gyógypedagógiai tevékenységeim révén szereztem valamint, az elvégzett tanulmányaim, vezetői munkám, kellő önbizalmat adtak a pályázat megírásához benyújtásához.

Hiszem, hogy sokat tehetnék az óvoda szakmaiságáért, megújulásáért.

2.2. Törvényi háttér- pályázat elkészítését meghatározó dokumentumok

Jogsabályi háttér

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai- szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól, kedvezményeiről
- Letenyei Hóvirág Óvoda Szakmai Programja

2.3.Cél meghatározás:

Hosszú távú célom:

- **Letenye járásban központi szerep betöltése.** A környező települések óvodáit segítő szakmai központ kialakítása, továbbképzések, előadásokat szervező intézmény, mely szakmailag összefogja a járás óvodáit.
- **Az óvoda jó hírének, szakmai hírnevének kivívása.**
- **Olyan: intézményi arculat kialakítása,** mely vonzza a szülőket, gyermekeket, hogy a helyiek, ne Becsehelyre, Tótszerdahelyre, Nagykanizsára írassák be a gyermekeket óvodába.

A demográfiai adatokból látható, hogy: 2017-es évben 59 ezer fővel apadt a Magyarországon élők száma, az előző évben 26 ezer fő volt a visszaesés. Eddigi adatok szerint a 2012-es esztendőben volt a krízis 52 ezerrel csökkent az ország lakosainak a száma a KSH adatai szerint. Amennyiben a születések száma tovább csökken évente 1%-al apad a lakosság száma, mely a Magyar Statisztikai Évkönyv alapján látványosan érzékelhető.

A statisztikai adatok alátámasztják: a csökkenő születések száma egyre nagyobb problémákat fog okozni az óvodáztatásban, oktatásban is. Az óvodák, egyre kevésbé kapják készen a „piacaikat”, keményen meg kell küzdeni a fennmaradásért. A demográfiai adatokból következik: hogy a korábbiakhoz képest alacsonyabb létszámokkal lehet számolni, veszélybe kerülhet az Eötvös utcai óvoda, ezért minden gyermek fontos.

Középtávú célok, feladatok:

- Egymás munkájának minél teljesebb **megismerése**
- Egymástól való **tanulás megvalósítása**
- **Együttműködés fejlesztése**

- **Képzéseken való részvétel, új módszerek elsajátítása** (egyéni, mikro csoportos, differenciált fejlesztés, kooperatív technikák alkalmazása, multikulturális tartalmak közvetítése)
- **Pedagógus minősítési eljárásban való részvételre ösztönzés**
- **Új dolgozó beilleszkedését segítő gyakornoki rendszer működtetése**
- **Nevelési értekezlet**

- Rendszeres **bemutató foglalkozások** szervezése, a nevelőmunka kiemelt területeinek és gyengeségeinek megoldására, „Jó gyakorlatok bemutatására, majd azok közös értékelése
- **Esetmegbeszéléseken** való részvétel
- A **nevelési tervek** egyeztetése, ismertetése a dajkákkal
- **Munkaközösségi** megbeszélések
- **Team** egyeztető megbeszélések
- Nevelési időn kívüli **szabadidős tevékenységeken** való részvétel

Rövid távú célok, feladatok:

- Óvodákban a nevelőmunka kulcsszereplői az **óvodapedagógusok**.
Jelenlétük a nevelés egész időtartamában fontos feltétele az óvodai nevelésnek. Az óvodapedagógus elfogadó, segítő, támogató attitűdje modellt, mintát jelent a **gyermekek** számára. A személyi feltételeink biztosítják, a gyermekek zavartalan ellátását, fejlesztését. Az óvodapedagógusok és az óvoda működését segítő nem pedagógus alkalmazottak **összehangolt munkájának** segítése, mely hozzájárul az óvodai nevelésünk eredményességéhez.
- A **nevelőmunkát** szakképzett dajkák segítik. Az egyéb munkakörben dolgozók (óvodatitkár, takarító, konyhai dolgozó- mosónő) szükséges személyi feltételei a programom eredményes megvalósításának.
- A rászoruló gyermekekkel **szakemberek** foglalkoznak. Az egészség megőrzésében gyermekorvos és védőnő van segítségünkre, a velük való aktív együttműködés kialakítása.
 - A gyermekek összetételéből, a szociális körülmények szerinti rétegződés szélsőségeiből adódóan: fontos, az **szülőkkel való együttműködés** biztosítása.
- Az óvodánkban dolgozóknak feladata, hogy megvalósítsák a **nemzetiségi, etnikai** óvodai nevelés célkitűzéseit a nemzetiségi és etnikai kisebbséghez tartozó gyermekek **esélyegyenlőségének** biztosítása, figyelemmel kísérése.
- Nevelőtestületünk tagjainak meggyőzése, motiválása, annak érdekében, hogy elfogadják és szívesen vállalják munkájukban a **megújulást**.

3.Helyzetelemzés

Általános bemutatás:

Letenye Város Önkormányzata által fenntartott, óvodák szakmailag önálló nevelési intézmények, a családi nevelés kiegészítői, a gyermek harmadik életévétől az iskolába lépésig, biztosítjuk az óvodáskorú gyermekek fejlődésének és nevelésének optimális feltételeit.

Letenye városban két intézményegységben működnek az óvodák. Az egyik épület, a **Bajcsy-Zsilinszky Endre utca 2. szám** alatt, zöldövezetben található, mely 1981-ben épült. 2014-2015-ben az épület homlokzati hőszigetelést és nyílászáró cserét kapott. Másik az Eötvös utca 5. szám alatt működik egy régi iskola épületben, ami felújításra szorul.

Óvodánk jellemzői

3.1.Személyi feltételek

Az óvodai nevelés csak a jóváhagyott pedagógiai program alapján valósulhat meg, és a teljes óvodai életet magába foglaló tevékenységek keretében szervezhető meg, az óvodapedagógusok és a pedagógiai munkát segítő és a technikai személyzet feltétlen jelenlétében és közreműködésével.

Óvoda dolgozóinak létszáma:

Bajcsy utcai óvoda:

Óvodavezető:	1 fő
Óvodavezető helyettes:	1 fő
Óvodapedagógus:	11 fő
Pedagógiai asszisztens:	3 fő

Fontosnak tartom, a csoportonkénti 2 óvodapedagógust: az állások szakképzett óvónőkkel való sürgős betöltését.

Óvodatitkár: 1 fő

Dajka: 6 fő

Élelmezés vezető: 1 fő

Takarító, karbantartó: 2 fő

Konyha: 9 fő

Mosónő: 1 fő

Valamennyi dolgozó a munkakörében előírt végzettséggel rendelkezik.

Eötvös utcai óvoda:

Kihasználtság: 78%

2 csoport 50 férőhely

39 gyermek

3 fő óvónő

1 dajka

Férőhelyek, kihasználtság: 86%

Bajcsy-Zs utca. 2

4 csoport 100 férőhely

86 gyermek

8 fő óvónő

SNI 4 fő

(2017. 10. adatok szerint)

Az óvodapedagógusok esetében valamint az óvoda működését segítő nem pedagógus alkalmazottak összehangolt munkája szorosan hozzájárul az óvodai nevelés eredményességéhez. Az óvodapedagógusok pedagógiai nézeteinek és széleskörű módszertani szabadságának érvényesítését fontosnak tartom.

A nevelőmunkát szakképzett dajkák segítik. Az egyéb munkakörben dolgozók (óvodatitkár, takarító, konyhai dolgozó - mosónő) szükséges személyi feltételei a programom eredményes megvalósításának. A rászoruló gyermekekkel szakembereknek kell foglalkozni. Az egészség megőrzésében gyermekorvos és védőnő segítségére van szükség.

3.2. Tárgyi feltételek:

Két intézményegységben működnek a város óvodái.

Az egyik, a főút mellett, zöldövezeti **környezetben** található, 1981-ben épült.

A másik régi iskolaépületből került kialakításra, állaga leromlott felújításra szorul.

Az óvodáink épületei, udvarai, **berendezései** oly módon kerültek kialakításra, hogy jól szolgálják a gyermekek biztonságát, kényelmét, megfelel testméreteiknek, biztosítja egészségük megőrzését, fejlődését, lehetővé teszi mozgás és játékigényük kielégítését és a gyermekeket, harmóniát árasztó színek, formák, anyagok veszik körül. A **tárgyi felszereléseket**, amelyeket a gyermekek használnak, számukra hozzáférhető módon és a gyermekek biztonságára figyelemmel helyezük el.

Arra kell törekednünk, hogy az óvodánk rendelkezzen a helyi nevelési program megvalósításához szükséges tárgyi feltételekkel.

Óvodák tárgyi környezete egyidejűleg a mindenkori előírásokkal összhangban- megfelelő környezetet biztosít az óvodapedagógusok munkájához. Az óvodai munkatársaknak lehetőséget teremtünk a szülők fogadására, megfelelő munkakörnyezet biztosításával.

Mindkét épület és a hozzátartozó **udvar** biztosítja a gyermekek egészséges fejlődését. Arra törekszünk, hogy jól és biztonságosan felszerelté váljanak.

Fontosnak tartom, hogy az **udvari játékokat** szabványnak megfelelő játékokra cserélődjenek ,ennek elindításához pályázati forrás áll rendelkezésre. Az Eötvös utcai óvoda esetében forrásokat kell keresni a **baleset veszélyes játékok** cseréjére.

Textíliáinkat saját mosodában mossák.

Tálalókonyhával rendelkezünk, biztosítani tudjuk az óvodás korosztálynak megfelelő étrend kialakítását.

Konyha

Az óvodához tartozik az általános iskola épületében működő konyha.

Dolgozói létszám: 10 fő

1 fő élelmezésvezető

1 fő asszisztens

8 fő konyhai dolgozó (ebből 1 fő 4 órás)

Az ő munkájukat segíteni kell, a közösséghez tartoznak, esetleges problémáikat orvosolni kell, mert ők is a szervezethez tartoznak. Költségvetésük elkülönül az óvoda költségéből, de legnagyobb részét képezi annak. A feladatokat az élelmezés vezető és az önkormányzat végzi.

4.Szakmai program

Gyermekeket nevelni a legszebb dolog a világon. A kisgyermek őszinte, nyitott a világ megismerésére. Választott hivatásunkból adódóan nekünk jutott az a szép feladat, hogy a családi nevelés mellett felkészítjük és elindítjuk a gyermekeket a világ megismerése felé.

4.1.A nevelőmunka továbbfejlesztése

Szinte észrevétlenül alakul ki, hogy óvodapedagógusok, maguk keresik a jobb hatékonyabb megoldásokat munkájuk eredményessé tételében. Így a vezetésnek nem ellenőrzésként kell jelen lenni, hanem együtt kell keresni a megoldásokat. A csoportélet és az egyes gyermekek megfigyelésén keresztül a regisztrált bejegyzésekkel együtt alapot ad az óvodapedagógus munkájának megítéléséhez. A visszacsatolás pedig a továbbképzés lehetőségét hordozza. A kisgyermek-nevelés minősége csak részben mérhető objektív eszközökkel, tesztekkel. Tapasztalatom szerint a globális nevelés biztosítja az egyénre, a teljes személyiségre ható fejlődést.

A szülővel való jó kapcsolat hozzásegíti az óvónőket a reális megítéléshez. Könnyűvé válik a párbeszéd az esetleges problémák megbeszéléséhez, a megoldás közös kereséséhez, mely nem korlátozódik az iskolába lépés előtti szokásos munkára. Rohanó világunkban, ahol az értékrendek eltolódását tapasztaljuk, fontosnak tartom olyan légkör megteremtését az óvodában, ahol a gyermekek természetes közegben, meleg emberi kapcsolatok között élhetik mindennapjaikat. Úgy gondolom, ez mindenképpen hozzá járul későbbi életükhöz, a jó megtalálásához.

Az óvodai helyi programunk célja a **harmonikus személyiségfejlesztés** olyan szintű megvalósítása, amely biztosítja a sikeres iskolakezdést és iskolai beilleszkedést.

A célok eléréséhez szükséges a fejlesztő folyamat ellenőrzése az óvodába lépéstől az óvoda elhagyásáig. Ez magába foglalja egyrészt a gyermek környezetének, fejlődési jellemzőinek, másrészt az óvodapedagógus nevelői hatékonyságának tudatos nyomon követését.

Célom, hogy óvodák sikeresen igazodjanak a **változó környezeti elvárásokhoz**, a társadalom képzési igényeihez. Töreksem, hogy szakmailag megfeleljünk az ország európai integrációs törekvéseinek, illetve ezzel szoros összefüggésben teljesíteni tudjuk azokat a minőségbiztosítási igényeket, amelyek a közoktatással szemben manapság megfogalmazódnak.

Fontosnak tartom a helyi program folyamatos felülvizsgálatát, értékelését esetleges módosításait, - mindegy mindig megújulva – az adott körülményekhez alkalmazkodva. E folyamatok elvégzésénél számítok majd a kollégák fogékonyságára, rugalmasságára, hivatásszeretetére.

Kiemelt feladatnak tartom a **sajátos nevelési igényű gyermekek** és a fejlődésben visszamaradt gyermekek felzárkóztatását. Mivel gyógypedagógusi végzettséggel rendelkezem, szívügyem az SNI-s gyermekek fejlődése. Elengedhetetlen a megfelelő szakember (logopédus, pszichológus, gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus) háttér biztosítása. Szükség

van, a gyermek csoportokon belüli egyéni és csoportos terápiás foglalkozásokra. Ilyen módon minden csoportban legalább egy óvodapedagógusnak rendelkezni kell ismeretekkel, lehetőségekhez mérten olyan képzettséggel, (akár tanfolyami szinten is) aminek segítségével hatékony munkát tud végezni ezen a téren és, kiegészíti a szakember fejlesztő munkáját. Továbbá ezen gyermekek esetében és ellátásában szükséges gyógypedagógiai asszisztens mint segítő. Fel kell készülnünk arra, hogy egyre több problémás gyermek lesz jelen az oktatási rendszerben. Az Európai Unió integrációs szemlélet ezt az irányvonalat szabja meg hosszútávon.

Az óvodai élet, tevékenységi formáit a szakmai program részletesen tartalmazza. Bölcsődei, óvodai és utazó gyógypedagógusi szakmai tapasztalataim alapján a következő területeken látok súlyos problémákat, melyek segítségért kiáltanak. A következő elképzeléseimet kívánom megvalósítani.

Mozgásfejlesztés az egyik legfontosabb területe az óvodai nevelésnek, jövőben még nagyobb hangsúlyt kell helyoznünk, ezen területre. Napjainkban a mozgás szegény életmód, a leszűkült mozgásterek, az informatika térhódítása miatt a gyermekek mozgásfejlettsége, koordinációja és ebből kifolyólag beszédfejlődése elmaradást mutat a korábbi évekhez képest. Fontosnak tartom minél szélesebb körű minél több fajta mozgás lehetőség biztosítását-

- A mindenkori nagycsoportosok részére úszásoktatás – vízhez szoktatás szervezését.
- Pályázati lehetőséget kihasználva, támogatók segítségével, tartásjavító torna bevezetését a rászoruló gyermekek rész vételével
- Heti egy alakommal tornatermi testnevelés foglalkozás a nagycsoportos gyermekek részére. Nagymozgások fejlesztése, téri tájékozódás javítása céljából.

Környezeti nevelésben lévő lehetőségek:

- A „Zöld Óvoda” program megismerése
- A környezet védelmi „Zöld napok” megünneplése
- A Natura 2000 programjain részvétel.
- Pályázati támogatások segítségével neves előadók meghívása.
- A veteményeskert, gyógynövénykert célirányos beültetésével a munkára nevelésen túl új ismeretek nyújtása.

- Lakóhelyünk sajátosságainak kiemelése.
- Egészség napok, egészségtudatos életmódra nevelés. Pályázati lehetőségek keresése, csatlakozás a „menő menza” programhoz
- Egészség megőrző programok

Anyanyelvi nevelés területén

A legfontosabb felkészülést igénylő feladatunk, hiszen az anyanyelvi nevelés az egész óvodai élete átfogja. Az óvónő minden szava, és hangsúlya fontos, és felelősségteljes.

- A jeles napokra készülve népi mesterségeket gyakorolva ismerjék meg a gyermekek a tevékenységekhez kötődő új szavakat, kifejezéseket.
- Az óvónők súlypontosan, odafigyelve a képességekre válogassák a mondókákat, verseket, meséket, történeteket, előtérbe helyezve a magyar írók, költők műveit.
- Játékok során alkalmazzanak anyanyelvi fejlesztő játékokat.

Anyanyelvi nevelés és a mozgásnevelés összekapcsolása:

Nagyon magas a megkésett beszédfejlődésű, a beszéd fogyatékos, beszédhibás gyermekek száma. A logopédiai órák önmagukban nem elegendők ezeknek a problémáknak a megoldására és sok esetben a szülői hozzáállás sem megfelelő, ezért az óvodai munkában napi rendszerességgel be kell építeni ilyen jellegű játékos feladatokat gyakorlatokat.

A népi hagyományok ápolása terén:

- Helyi népdalok, mondókák, népi hagyományok felkutatása, azok beépítése a nevelési tervbe.
- A népi mesterségek helyi művelőivel a már meglévő kapcsolatok erősítése és újak felkutatása.
- Régi használati tárgyak gyűjtése – kiállítás szervezése
- A kézműves mesterségek (szövésszövés, fonás, fazekasság, kosárfonás stb.) beépítése a nevelési folyamatokba.

- Idős emberek meghívása – beszélgetés a régi idők szokásairól az ünnepekörhöz kapcsolódóan kiemelve a helyi szokásokat.

Zene óvodai foglalkozások, zeneterápiás kezdeményezések

Tevékenységhez kapcsolódó tanulás

Problémás területek

- Figyelem, feladattudat
- Érzékelés, észlelés
- Beszéd fegyelem, szókincsbővítés
- Grafomotorium, finommotorika stb.

Ezen területek tevékenységek kapcsolódó fejlesztési lehetőségeiben hathatós szakmai segítséget tudnék biztosítani a kollégák számára, mely a gyerekek iskolai beilleszkedését, teljesítményét javítaná.

4.2. Fejlesztési elképzeléseim

Az óvoda gazdasági helyzetét megfelelőnek ítélem meg, mert a fenntartó biztosította – lehetőségeihez mérten - azokat a feltételeket, amelyek révén az intézmény működőképessége zavartalan legyen.

155. 880 936 Ft az éves költségvetése az intézménynek ebből az állami normatív finanszírozás 120 022 044 Ft az önkormányzati hozzájárulás 35 858 892 Ft

Fejleszteni, bővíteni úgy lehet, ha tisztában vagyunk a napi szükségleteinkkel azok fontossági sorrendjével.

Amennyiben pályázatom sikeres lesz, arra törekszem, minél változatosabb, korszerűbb, biztonságosabb eszközökkel bővítsük az óvoda intézményét.

Manapság a gyermekintézményekben szem előtt tartott **takarékosság**, valamint a szülők, szponzorok segítő munkája támogatása nélkülözhetetlen.

Pályázati lehetőséggel, és a fenntartó támogatásával, szponzorok felkutatásával szeretném udvari játékparkot felújítani, hiszen az óvodás korú gyermekek napjuk nagy részét (átlag 8 óra) töltik az intézményben.

Az épület teteje fel lett újítva, de tudomásom szerint beázik, ezt mindenképpen orvosolni kell. Fontos feladat a vizesblokk felújítása, melyre pályázat lett benyújtva. A terasz burkolása, udvari játékok cseréje szintén indokolt. Erre a célra az önkormányzat által benyújtott **nyertes pályázat** keretében 82 millió forint áll rendelkezésre, amit 2019 októberéig kell megvalósítani.

Mivel nagyobb összegre lett volna szükség ezért további **források keresése** szükséges.

A meglévő eszközállomány, felszerelések, berendezések, **udvari játékok**, kerítés, kapuk és a környezet **folyamatos karbantartása állagmegóvása** fontos feladat. Ezek nem csak anyagi igényeket követelnek, hanem szakszerű használatot, odafigyelést, gondos szervezést.

Biztosítani szeretném (szükség és lehetőség szerint bővíteni) munkatársaim számára a megfelelő **mennyiségű szakirodalmat** és a nevelési területek fejlesztéséhez **elengedhetetlenül szükséges eszközöket, továbbképzési lehetőségeket**.

Természetesen ezeket az elképzeléseimet fokozatosan és folyamatosan szeretném megszervezni, munkatársaim, és a szülők bevonásával, a **fenntartó jóindulatú támogatásával** megvalósítani.

4.3. Vezetői elképzeléseim

Az óvoda szakmai munkájának irányításában továbbra is a **gyermekek érdekeit** szeretném szem előtt tartani. Nevelési alapelvem, hogy olyan biztonságot nyújtó, derűs légkört teremtsünk számukra, amelyben jól érzik magukat, de ugyanakkor megfelelőképpen fejlődjenek készségeik, képességeik.

Céлом, hogy **óvoda sikeresen igazodjon a változó környezeti elvárásokhoz**, a társadalom képzési igényeihez. Töreksem, hogy szakmailag megfeleljünk az ország európai integrációs törekvéseinek, illetve ezzel szoros összefüggésben teljesíteni tudjuk azokat a minőségbiztosítási igényeket, amelyek a közoktatással szemben manapság megfogalmazódnak.

Vezetői munkám során a **menedzser-szemléletű vezetési gyakorlatot** szeretném megvalósítani. Az állandó szűkös és szűkülő erőforrásokat megfelelő vezetéstechnikai és motivációs eszközökkel igyekszem pótolni. Véleményem szerint a tartalékok feltárása nem csak az eszközökre vonatkozóan lényeges, hanem az emberi erőforrások racionális felhasználására, és a csapatmunka fontosságára is.

Az óvodapedagógus részéről alapvető követelmény az érzelmi támaszt nyújtó meleg el-, és fogadó nevelői magatartás. A felnőtt-gyermek kapcsolat nem csupán egyike a nevelési helyzeteknek, hanem alapja, háttere minden pedagógiai munkának. A nevelőhöz való érzelmi kötődés, az együtt- rácsodálkozás, a felfedezés fejleszti igazán a gyermeket. Így alakul ki az érzékenysége, ez ad ösztönzést megismerésére. Az érzelmekre épülő szeretetteljes kapcsolat lehet alapja a gyermek számára az új megértésének az élmény feldolgozásának a szociális viselkedésminta átvételének, a szabályok elfogadásának a feladattudat és önállóság kialakulásának.

Munkám során a **demokratikus vezetői stílust** kívánom megvalósítani. Ennek segítségével lehet olyan légkört kialakítani, amelyben munkatársaim egyénenként lelki, testi

szükségeit szem előtt tartva képességeiknek megfelelően tudják munkájukat érvényesíteni. Az óvónók egyenrangú partnerek, akik képességeiket, tudásukat, egyéniségüket adják munkájukhoz. Szeretném, ha mindenkiben megélném azt a különleges értéket, melyet a közös munkában kamatoztatni tudok, mely a közös érték létrehozását segíti.

A **tudásmenedzselést** tartom hatékony vezetési eljárásnak, melynek a közösen megfogalmazott célokat team munkában valósítjuk meg, közösen jutunk el a megvalósításhoz.

A pedagógiai munkát segítő munkatársak nélkül, dajkák technikai személyzet nélkülözhetetlen, nélkülük nem lehet eredményesen dolgozni, aktív tevékeny részesei kell, hogy legyenek a pedagógiai munkának, hiszen jelenlétükkel, viselkedésükkel nevelnek, amellett, hogy gondozási feladatokat látnak el.

4.4..Az emberi erőforrások menedzselése az óvodában

Ahhoz, hogy az intézmény vezetője menedzser szemlélettel tudja végezni a munkáját, ismernie kell a munkaerő szerkezetét. Ez vonatkozik a pedagógus és a nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozókra egyaránt.

Az óvoda sikeressége az ott dolgozó embereken, elsősorban a pedagógusokon múlik. „A nevelés, oktatás sajátossága, hogy az óvónó, legfőbb munkaeszköze önön maga. Ebből következik, hogy fontos szempont a dolgozó elégedettsége, jó közérzete. Az elégedetlenséggel, haraggal, elkeseredettséggel teli, önmagát nem becsülő és értékelő óvónó nem végezhet jó munkát.

Minden vezető tudja azt, milyen fontos az emberi erőforrás helyes fel-és kihasználása. A menedzser szemléletű vezetés szempontjai a dolgozók jólétével (anyagi vonatkozásban) és jólétével (közérzet) állnak kapcsolatban.

Az előbbieket mellett nagyon fontos, hogy megtaláljuk azokat a pontokat, ahol meg lehet fogni és motiválni lehet a munkatársakat, és meg lehet előzni a kiégést.

Ez az egyénre szabott „a nem mindegy, hogy ki csinálja” az „ezt csak te tudod a legjobban megcsinálni” feladat- a felelősségteljes munkával való megbízás.

Ez önmagában is elismerés, és hosszú távra minden dicséretnél jobban motivál.

Egyéb motiváló feladatok:

- fizetett tanfolyamok
- fizetett nyári képzések

Motiváló elismerések:

- Óvodavezető vagy egyéb szervek elismerései
- sajtóban történő dicsérő elismerés
- elismerés, kitüntetés átadása ünnepi nyilvánosság előtt
- előléptetés

Véleményemet: alátámasztja, hogy a vezetés nem egyszemélyes tevékenység, hatékonyan csak együttműködve csapatban lehet eredményeket elérni. A kollegákat emberileg is meg kell becsülni, jó kommunikációval, meggyőzéssel hatékonyabban meg lehet a problémákat oldani, mint erőszakkal erőből. Meggyőződésem hogy ahhoz, hogy jó vezető legyen valaki olyan emberi tulajdonságokkal is kell rendelkezni melyek nem tanulhatók.

Mivel jelenleg asszisztensek is segítik az óvodai munkát, úgy tudom, hogy óvodapedagógusi tanulmányokat folytatnak, szakmailag kiemelt segítséget kell kapniuk ahhoz, hogy a hivatást megtanulják.

Feladatomban tartom, hogy minden dolgozónak megfogalmazzam egyértelmű elvárásaimat, és követelményeimet, amelyet az óvodában, mint munkahelyen be kell tartani. Tudatosítani fogom az óvoda szervezeti felépítését, a dolgozók egymáshoz való viszonyát, ki kinek tartozik elszámolással, az elvégzett feladatokról, illetve ki rendelkezik a feladat meghatározásra való utasítási joggal. Ennek megvalósítását rendszeres ellenőrzéssel

tájékoztatással, beszámoltatással kívánom elérni. Csakis ezek függvényében lehet minőségi bért megállapítani, és a pedagógus munkáját differenciáltan értékelni.

Tiszteletben tartom **Pedagógiai Programot**, de szükség szerint – hogy megfelelhessünk egyre fejlődő világunknak, a mindig új kihívásoknak, normarendszereknek – változtatni, illetve kiegészíteni kell azt.

Az intézmény költségvetéséhez igazodva elsődleges feladatnak tartom biztosítani a tárgyi feltételeket, amelyek legjobban segítik a gyermekek képességeinek kibontakoztatását.

A **sajátos nevelési igényű** gyermekek fejlődése érdekében szükségesnek tartom a megfelelő szakember háttér biztosítását, és a tárgyi, eszközi ellátottságot.

Az óvodapedagógusok törekedjenek a tervszerű munkára, vegyék figyelembe a gyermekek egyéni fejlettségét, fejlesztésük egyénre szabott legyen. Írásbeli munkájukat ennek megfelelően végezzék. A módszertani szabadság maga után vonja a pedagógus másra át nem ruházható felelősségét: ezeket tervszerű ellenőrzéssel fogom megoldani, melyet éves tervben rögzíték. Nevelési értekezleteken, őszintén értékeljük munkánkat, aktuális feladatainkat, információkat, ötleteket.

Fontosnak tartom és biztosítani fogom, hogy a felmerülő szakmai kérdések megvitatására legyen lehetőség heti szinten, munkaidőn belül.

Meggyőződésem, hogy az a vezető, aki kivonja magát az óvodai csoportmunkából, nem vesz részt aktívan a gyermekek nevelésében, nem lehet hiteles a kollegái körében. Nem tud tanácsot adni, reális véleményt formálni, objektíven értékelni másokat. Amennyiben pályázatom sikeres lesz, mindenképpen szeretnék csoportban dolgozni. A törvény által előírt a kötelező óráimon túl is amennyiben a vezetői teendőim lehetővé teszik.

Szeretném **átalakítani a csoportok szerkezetét**. Fokozatosan tervezem az áttérést a vegyes csoportokról a kis, középső, nagy csoportokra. A vegyes csoportok 25 évvel ezelőtti trendek alapján kerültek előtérbe, azóta a világ, a gyerekek, szülők, óvónők is változtak. Természetesen nem szeretném a gyerekeket egyik csoportból a másikba „dobálni” a jövőre vonatkozólag a gyermekek csoportba való elosztásánál lenne ez megfontolás tárgya.

Véleményem szerint a szokás és szabályrendszer kialakításánál, beszoktatásánál hatékonyabb ez az elosztás. A nagycsoportosok esetében az iskolára való felkészítésben is eredményesebb.

A kicsiknél, mivel vannak 2,5 évesek: akiknél a gondozási feladatok az elsődlegesek, szintén szerencsésebb megoldás. Ezen korosztály esetében a kormányzat tervez változtatásokat értesüléseim szerint. Bölcsődei tapasztalatom is ezt igazolja, egyre több szokás szabályrendszer nélküli gyermekek kerül be a közösségekbe, liberális neveléssel, extra alvási, táplálkozási szokásokkal, kommunikációs nehézségekkel. A 2,5 évesek és a 7 évesek között olyan nagy az életkori különbség, hogy ezt egyre nehezebben lesz áthidalható. Az óvónőkkel egyeztetve kívánom ezt majd megvalósítani.

Fontosnak, és kiemelt szempontnak tartom a családdal való jó kapcsolat ápolását, megőrzését.

Együttműködést szeretnék folytatni az iskolával, a művelődési házzal, könyvtárral, civil szerveződésekkel, és a pedagógiai szakszolgáltató intézményekkel, gyermekorvossal, védőnőkkel.

A pedagógusok szakmai, erkölcsi anyagi téren való elismerését fontosnak tartom, mert jó tartalmi munka folyik olyan munkahelyen, ahol jó közérzetű pedagógusok dolgoznak.

Igyekszem aktív, rendszeres megfelelő kapcsolattartásra a fenntartóval. Minden vonatkozásban törekszem a takarékosagra.

Ezen elképzeléseimet az óvodáskorú gyermekeink nevelésének és fejlődésének érdekében az intézmény optimális szinten való működésével szeretném megvalósítani.

5. Az intézmény kapcsolatai

A család és az óvoda kapcsolata

Az óvoda nyitottságából adódóan fontosnak tartom, hogy a szülő folyamatosan tájékozódjon a gyermekével történt eseményekről. Az óvónő ismerje meg a családok életmódját, és a gyermek helyét a családban. Az együttműködés egyenrangú nevelőtársi viszonyban, és jó kapcsolatban kell, hogy megvalósuljon.

Az új gyermek fogadása előtt családlátogatások alakalmával az óvónők már előzőleg ismerkedjenek meg a hozzájuk kerülő gyermekekkel. A beszoktatás a szülőkkel közösen történjen az óvodai élet megismerése érdekében.

Lehetőséget kívánok biztosítani, hogy nyílt napok alkalmával a szülő bekapcsolódhasson a gyermekközösség aznapi tevékenységébe.

Szorgalmazni fogom, mert fontosnak tartom szülői fórumok szervezését, ahol ismereteket szerezhetnek a szülők a felmerülő nevelési problémáikkal kapcsolatban,

Közös családi kirándulások, családi versenyek rendezését szorgalmazom. A kötetlen tevékenységek kapcsán a szülők – nevelők közelebb kerülhetnek egymáshoz, szabadabb légkörben folytatott beszélgetések jól működő szülő – pedagógus közösséget hozhatnak létre.

A fogadó órák lehetőségével bensőséges bizalmas kapcsolat alakulhat ki a szülő – és az óvónő között. Az alkotó délután keretében oldottabb, bensőségebb légkörben, számukra kényesebb kérdésekkel is bátrabban fordulhatnak hozzánk, kikérhetik véleményünket, tanácsinkat.

Családdal közös programok:

- Intézmények területének és környékének parkosítása, alkalmankénti gondozása
- Közös gyermeknapi majális, családi nap
- Kirándulások, túrák szűkebb környezetünkbe.
- Közös játszótéri foglalkozás az ünnepvárás jegyében.
- Részvétel a városi rendezvényeken
- Szabadidős programok

- Egészséges ételek napja
- Egészségmegőrző programok
- Az óvoda hagyományos, tradicionális ünnepeit: Betlehemezés, Márton nap, Csiribiri. Apák Napja...

Legszorosabb a kapcsolatunk az *Óvodai Szülői Szervezettel*. A szülői szervezet nemcsak koordináló, hanem kezdeményező is a folyamatos együttműködés előteremtésében. Szülői szervezetünk szilárd támasz a programok, rendezvények szervezésénél, és az együtt nevelő tevékenységeknél. Anyagi támogatásukkal is segítettek bennünket, önként vállalt feladataink megvalósításában. Továbbra is számítok a szülői közösség aktív közreműködésére.

Az óvoda - iskola kapcsolata

Az óvodából az iskolába történő zavartalan átmenet megkívánja a két intézmény munkájának összehangolását, együttműködését. Az óvoda és az iskola előkészítő munkája akkor tekinthető sikeresnek, ha a gyermekek örömmel, bizalommal várják az iskolát. Ennek érdekében igyekszünk pozitív élményhez juttatni őket.

Továbbra is lehetőséget kívánok biztosítani a leendő első osztályos nevelő részére, hogy megismerkedhessen a hozzá kerülő gyermekekkel, és a gyermekek is megismerhessék leendő tanítójukat.

Iskolalátogatás keretében a nagycsoportosok közös tanítási órán vegyenek részt, az első osztályosokkal. A volt nagycsoportos óvónők az óvoda-iskola átmenete segítése érdekében látogassák óvodásaikat. Rendszeresen látogassuk csoportjainkkal az iskolában megrendezésre kerülő kiállításokat. A jó kapcsolat továbbfejlesztéséhez nagyban hozzájárulna közös ünnepélyek megszervezése is.

További kapcsolatok:

- A településünkön működő **civil szervezetek** programjaiba bekapcsolódunk a gyermekek életkori sajátosságainak megfelelően.
- Gyermekorvos, védőnők

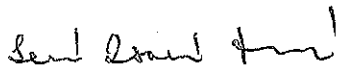
- **Város programjain, rendezvényein.**
- **A környező gyermek intézményekkel: óvodákkal, bölcsődével,**
- **Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal.**
- **Szakszolgálat, Nevelési Tanácsadó**
- **CKÖ, Kisebbségi önkormányzatok**

Fontosnak tartom, hogy a kapcsolattartás formái, módszerei, mindig alkalmazkodjanak a feladatokhoz és a szükségletekhez. A kapcsolatok kialakításához az óvoda legyen nyitott és kezdeményező.

Összegzés:

Bízom benne, hogy pályázatommal kellő alaposággal meg tudtam győzni az óvoda dolgozóit, kollektíváját, szülőket, a város vezetőit, a képviselőket, emberi és szakmai alkalmasságomról és tenni akarásomról. Tiszteljenek meg bizalmukkal, segítsenek támogatásukkal, abban, hogy mindezt a gyakorlatban is meg tudjam valósítani.

Letenye, 2018.05.25.

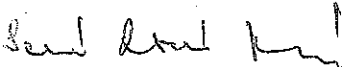

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

Pályázó

Nyilatkozat

Alulírott Hermán Zsoltné Szunyogh Éva, 8868 Murarátka, Boróka u. 6. alatti lakos nyilatkozom, hogy velem szemben a Kjt. 41. § és az Nktv. 67. § (2) bekezdése szerinti összeférhetlenség nem áll fenn

Letenye, 2018.05.24.


Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

Nyilatkozat:

Alulírott Hermán Zsoltné Szunyogh Éva, 8868 Murarátka, Boróka u. 6. alatti lakos nyilatkozom a következőkről:

Vállalom, hogy a pályázati eljárás során:

Vagyonynyilatkozat tételi eljárásnak eleget teszek.

Letenye, 2018.05.24.


Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

Nyilatkozat

Alulírott Hermán Zsoltné Szunyogh Éva, 8868 Murarátka, Boróka u. 6. alatti lakos nyilatkozom a következőkről:

Beleegyezésemet adom, hogy a pályázati eljárás során:

A pályázati anyagot az elbírálásban résztvevők teljes körűen megismerhetik, és a pályázati anyagban foglalt személyes adataim a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárulok.

Letenye, 2018.05.24.

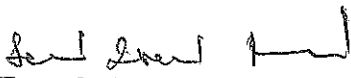

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

Nyilatkozat

Alulírott Hermán Zsoltné Szunyogh Éva, 8868 Murarátka, Boróka u. 6. alatti lakos nyilatkozom, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól, szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés alapján:

hozzájárulok pályázatom nyílt ülésen való tárgyalásához.

Letenye, 2018.05.24.


Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

12/1991 szám

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet HERMÁN ZSOLTNÉ
SZUNYOGH ÉVA számára állítottuk ki,
aki 1969 évben okt. hó 15 napján
LETENYE városban (községben)
Zala megyében Magyar országban
született, és az 1988/89 tanévtől az 1990/91. tanévig

a SOPRONI ÓVÓKÉPZŐ

FŐISKOLÁN

főiskolai

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság 1991 évi jún hó

17 -i határozata alapján nevezettet okleveles

óvodapedagógusnak

nyilvánítjuk.

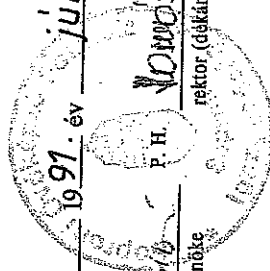
Oklevelének minősítése kiváló

Kelt Sopron, 1991 év jún hó 22 -n.

A. Tű. 1124, I. sz. - Pétrin-Nyomelt. - 01418 - 41000
Pátria Nyomda (Fsz.: 5-7687)

Látta: MKM, részéről B. Gy. 1990. X. 20.

1991. június 22.
P. H. Horváth István
rektor (Gálikán, főigazgató, igazgató)



Sorszám: PT I 010579 43/2006. szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet **HERMÁN ZSOLTNÉ**

SZUNYOGH ÉVA

számára állítottuk ki, aki 19. **69.** évben **október** hó **15.** napján

Letenye

városban (községben)

Zala

megyében

Magyar

országban

született, és **2003/2004.** tanévtől **2005/2006.** tanévig

a

KAPOSVÁRI EGYETEM

CSOKONAI VITEZ MIHÁLY PEDAGÓGIAI

FŐISKOLAI KARÁN

főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság **2006.** évi **január** hó **26.** -i

határozata alapján nevezett **gyógypedagógus.**

tanulásban akadályozottak pedagógiája

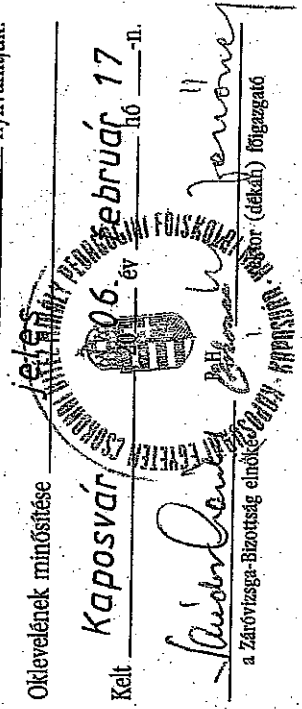
szakos tanárnak

nyilvánítjuk.

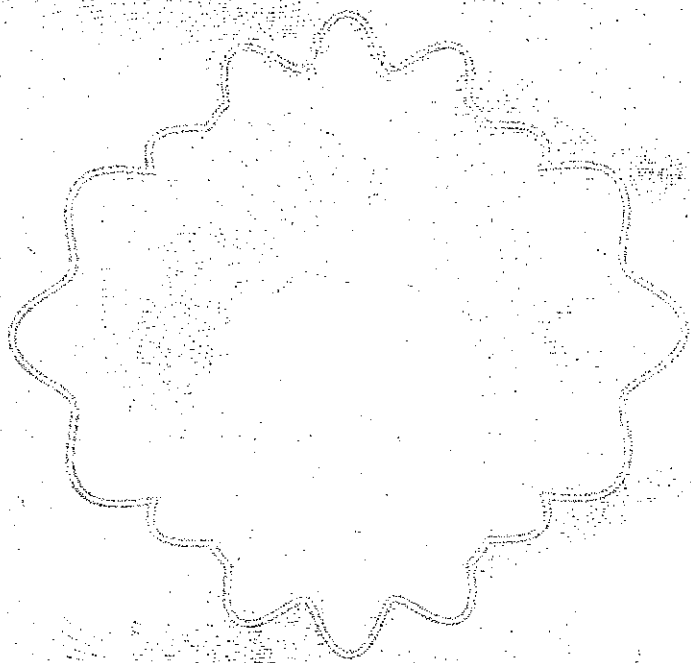
Oklevélének minősítése

Kaposvár **2006.** év **február** hó **17.** -n.

Kelt



[Handwritten signature]
a Záróvizsga-Bizottság elnöke / (dekan) főigazgató



MD-14 /1994. szám

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet HERMÁN ZSOLTNÉ
SZUNYOGH ÉVA számára állítottuk ki,
aki 1969. évben október hó 15. napján
Letenye városban (községben)
Zala megyében Magyar-országban
született, és az 1993/94. tanévtől az 1993/94. tanévig

a

CSOKONAI VITÉZ MIHÁLY
TANÍTÓKÉPZŐ FŐISKOLA

kiegészítő tagozatán
tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság 1994. évi febr. hó
18.-i határozata alapján nevezett okleveles
általános iskolai tanítónak

Oklevelének minősítése jó nyitvánnyal.

Kelt Kaposvár

1994. február hó 18.-n.

Sándor Sándor
az II. V. sz. Biz. elnöke
Kaposvári Tanítóképző Főiskola
Tanítóképzési Sándor főigazgató

Jogviszony-igazolás

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem nevű, 1111 Budapest Műegyetem rkp. 3. című, FI23344 intézményi azonosító számú felsőoktatási intézmény igazolja, hogy

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva nevű,

Szunyogh Éva születési nevű hallgatója, akinek születési helye **Magyarország** (ország) **Létenye** (település) születési ideje **1969. év október hónap 15. nap**, anyja születési neve: **Szedő Mária Éva**, állampolgársága: **magyar**;

lakóhelye **8868** (irsz) **Murarátka** (település) **Boróka utca 6.** (utca, hsz);

hallgató azonosító száma: **71691475711**

hallgatói jogviszonya a **2017/18** tanév **tavaszi** félév

(mely **2018. év február** hónap **01.** naptól **2018. év augusztus** hónap **31.** napig)

Aktív (nem szünetelő).

Nevezett hallgató hallgatói jogviszonya **2016. év szeptember** hó **1.** napján jött létre és hallgatói jogviszonya megszűnésének -a tanulmányi teljesítmények és a követelmények alapján- becsült időpontja: **2018. év július** hó **15.** nap.

A hallgató az intézményben a következő képzéseken folytat tanulmányokat:

Sor szám	Képzés	Félévi státusz aktív/passzív	Szint	Munkarend	Finanszírozási forma	Befejezés várható dátuma
1.	Közoktatási vezető szak (szakosító távoktatás)	Aktív	szakirányú továbbképzés	Távoktatás	Önköltséges	2018.07.15

Az igazolás kiadásának célja: **egyéb**

Egyéb kiegészítés:

Budapest, 2018. május. 17.

Füstös Anita

Füstös Anita
tanulmányi előadó

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS
GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar
Műszaki Pedagógia Tanszék
1117 Budapest, Magyar Tudósok Körútja 2
Q épület A szárny 1. emelet

Munkáltató megnevezése és címe

Ügyiratszám: I-120 /19 91.

Szakk feladat száma és megnevezése:

8 4 1 1 1 7 Óvodai Ellátás

Munkahely megnevezése és címe

Rovat, tétele szám:

1 1

Személyi szám:

2 6 9 10 1 5 - 2 8 3 6

FEOR szám:

2 6 3 - 1 - 9 9 - 9 0

Munkaszerződés

Létrejött a fenti munkáltató és Hermán Zsoltné Szunyogh Éva sz.: Szunyogh Éva
(név, előző név, leánykori név)

anyja neve: Szedő Mária Éva szül. helye: Letenye

ideje: 19. 69. év október hó 15. nap; 8 8 7 1 Murarátka

Lilium u. 3. lakos között.

I. A munkáltató a munkavállalót 19. 91. év szeptember hó 01. napjától Óvoda Letenye

munkahelyen, óvónő I. minőségben - napos próbaidő közbeiktatásával

— határozatlan időre* — 19..... év hó napjáig tartó határozott időre*

— Horváthné Süle Gyöngyi dolgozó GYES és fize- idejére (előreláthatóan 19. 92. év
június hó 30. napjáig)* tett szabadsága

— munka elvégzésére* alkalmazza és munkaidejét
napi..... heti 32. havi órában állapítja meg.

Ennek alapján munkabére a 13/1987./X.25./ÁBMH. számú utasítás szerint

a) 3027. kulcsszámú, III. jelű munkakörének b) kulcsszámú, bércsoportjának
megfelelően a következő:

Személyi alapbér

8.000,- Ft

alapbérjellegű pótlék

..... Ft

..... Ft

..... Ft

8.000,- Ft

alapbér összesen:

nem alapbérjellegű pótlék

..... Ft

..... Ft

Besorolási bér összesen:

8.000,- Ft

..... Ft

Bérpótlék a 42/1983. (XI. 2.) MT. rendelet szerinti feltétel esetén

2. Munkaviszonyának kezdő időpontja — a 17/1979. (XII. 1.) MüM. sz. rendelet 10—12. §-a, illetőleg a 21/1979 (XII. 28.)

MüM. sz. rendeletben foglaltakra figyelemmel és a mellékelt időbeszámítási határozat* szerint 19. 91. év
adatfelvételi lap

szeptember hó 01. napja.

* A kívánt szövegrészt kell kitölteni.

1. Munkavállaló példánya

Legközelebbi kötelező személyi alapbér emelkedésének időpontja 19..... év január 1.

A következő magasabb kulcsszámba lépésének időpontja 19..... január 1.

3. A munkaviszony létesítése a 3027.a. kulcsszámú ...III.a... jelű betöltetlen állandó főfoglalkozású* — időszakai főfoglalkozású* — részfoglalkozású* munkakör ellátása miatt a bérmegegyezés terhére, illetőleg a munkáltatóval munkaviszonyban álló Horváthné Süle Gyöngyi név GYES és fizetett szabadsága idejére miatti távolléte folytán vált szükségessé.**

4. *** Nyugdíjfolyósító Igazgatóságtól milyen ellátásban részesül? Milyen törzsszámon? Nyugdíj havi összege: Ft.

5. Egyéb kikötések:

6. Határozott időre — meghatározott munkára — szóló munkaviszonya a szerződésben rögzített idő elteltével, munka elvégzésével akkor is megszűnik, ha a Munka Törvénykönyve 26. § 4. bek., valamint más jogszabályokban felsorolt felmondási tilalmak vagy korlátozások bármelyike is fennforog.

A munkaviszonyból folyó egyéb jogokra és kötelezettségekre a Munka Törvénykönyvében, annak végrehajtási rendeletében, valamint a vonatkozó egyéb jogszabályokban foglaltak az irányadók.

7. AC..... sorozat 407534. sorszámú munkakönyvét és az alábbi személyi okmányokat átvettem:

8. Mint munkavállaló nyilatkozom és tudomásul veszem a fentieket, valamint az 58/1979. (XII. 24.) PM. sz. rendelet 3. § (2) bekezdésében foglaltakat, mely szerint az Elszámoló Hivatal „a munkábalépés hónapjára, továbbá betegség, vagy egyéb ok miatti hiányzás első hónapjára a munkavállalónak előlegként — a tényleges munka teljesítéstől függetlenül — a besorolás alapján bért folyósít.”

9. Kijelentem, hogy munkabérkiegészítésben részesülök / nem részesülök.*

Amennyiben munkabérkiegészítést más folyósító szervtől kapok, azt azonnal bejelentem.

Letenye, 1991. év augusztus 30. hó nap

Szűcs Gyöngyi
Szűcs Gyöngyi
Eva
Lettler
munkavállaló



Gerecsényi József
munkáltató

* A nem kívánt szövegrészt törölni kell.

** A 3. bekezdést határozott idejű, vagy meghatározott munkára kötött megállapodás esetén kell kitölteni.

*** Ha a munkavállaló nyugdíjas, közölni kell a szerződés szerint ledolgozandó munkanapokat és órák számát.

Határozatlan időre történő, a következő évet is érintő határozott idejű vagy a jóváhagyottnál magasabb beralapolt igénylő alkalmazás és szerződés hosszabbítás esetén kell a bérgarantálkodó szerv jóváhagyását megszerezni.

Munkáltató megnevezése és címe

Ügyiratszám: I-103./19.92.

Szakfeladat száma és megnevezése:

801 115 Óvodai nevelés -
iskolaelőkészítés

Munkahely megnevezése és címe

Rovat, tételszám: 11

Személyi szám:

2-691015-2336

Munkaszerződés meghosszabbítás

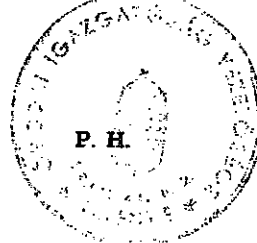
Közös megegyezéssel Hermán Zsoltné Szunyogh Éva (név, leánynev)
óvónő val (munkakör), 1991. év augusztus hó 30. napján I-120/1991.

szám alatt kötött munkaszerződést a mai napon 1993. év augusztus hó 31. napjáig meghosszabbítjuk.

Ezen idő alatt Végh Lászlóné GYED, illetve nevű dolgozót helyettesíti, illetőleg üres állás terhére van alkalmazva.*
GYES idejére

L e t e n y e, 1992. év augusztus hó 24. nap.

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva
(munkavállaló)



Generális igazgató
(munkáltató)

* A nem kívánt szövegrészt törölni kell!

PMI 004. r. sz. Munkaszerződés meghosszabbítás. — 82. — BR. — 30150 — NY. NY. 1. Munkavállaló példánya

Műraszemenye

Munkáltató neve és címe

Ügyiratszám: 9 /1993

Szakfeladat száma és megnevezése:

801115 Óvodai nev.

Főkönyvi számla, bontás:

--	--	--	--	--	--

Műraszemenye

Munkahely neve és címe

Kiadásnem: 5110

Személyi azonosító jel:

2691015 2836

FEOR szám:

--	--	--	--	--	--

Dolgozó neve (leánykori név): Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

Anyja neve: Szedő Mária Éva

Születési helye: Letenye

Lakcíme: Murarátká, Liliom ut. 3.

HELYETTESITŐ

KINEVEZÉS

közalkalmazotti jogviszonyba

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII.tv. alapján kinevezem

- határozatlan időre Napköziotthonos Óvoda munkahelyre óvodapedagógus munkakörbe 1993 év augusztus hó 01. napi hatállyal,

- határozott időre helyettesítés vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátása céljából 1994 év julius hó 31. napjáig.

Munkaideje: heti 32 óra

A próbaidő időtartama nap.

Közalkalmazotti jogviszonyának időtartama (bemutatott okiratait figyelembe véve) 1 év

09 hó 17 nap. Ennek, valamint iskolai végzettsége és szakképesítése alapján

besorolom Önt a Felső közalkalmazotti osztály D-1

fizetési fokozatába.

Kulcsszáma: 30401

A kinevezés időpontjától megbízom vezetői beosztással:

- határozatlan időre,

- határozott időre 199 év hó napjáig.

Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:

alapilletménye: 14.300.- Ft

illetménypótlékai: területi 600.- Ft

..... Ft

..... Ft

..... Ft

összesen: 14.900.- Ft

Az intézmény kollektív szerződése

alapján egyéb járandóságai

..... Ft

..... Ft

mindösszesen: 14.900.- Ft

A hatályos jogszabály alapján a _____ gyakornoki ideje _____ év, a
gyakornoki vizsgát 199____ év _____ hó _____ napjáig köteles letenni.

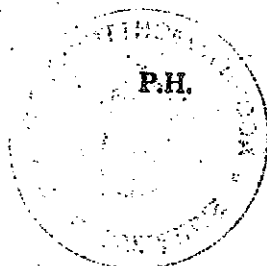
Közalkalmazotti jogviszonya a határozott idő elteltével minden külön intézkedés nélkül
megszűnik.

Közalkalmazotti jogviszonyával kapcsolatban a munkáltató jogkört
Óvoda Vezetője gyakorolja.

Egyéb kikötések:

A fenti besorolás ellen a kézhezvételtől számított 15 napon belül az Munka
Törvénykönyv 200. §. alapján egyeztetést kezdeményezhet. Amennyiben az egyeztetés a
kezdeményezéstől számított 8 napon belül nem vezet eredményre, az eredménytelenség
megállapításától számított 15 napon belül keresettel fordulhat a területileg illetékes
Munkaügyi Bírósághoz.

Kelt: Muraszemenye 1993. év julius hó 30. nap.



Szirmai Abilán
munkáltató

A fenti besorolással létesült közalkalmazotti jogviszonyt elfogadom.

Tudomásul veszem, hogy a TÁKISZ illetve FÁKISZ a munkába lépés hónapjára, továbbá
betegség vagy egyéb ok miatti hiányzás első hónapjára a munkavállalónak előlegként - a
tényleges munkateherjelöltől függetlenül - a besorolás alapján bért számított, melynek
visszavonására az újbóli munkabérfolyósítást követően kerül sor.

Kelt: Muraszemenye 1993. év julius hó 30 nap.

Henrietta Kovács
Szirmai Abilán
munkavállaló

Napköziotthonos Óvoda Vezetője

Napköziotthonos Óvoda

Muraszemenye

Muraszemenye

Munkáltató neve és címe

Ügyiratszám: _____/199_____

Szakfeladat száma és megnevezése:

3 0 1 1 1 5 Óvodai nev. _____

Munkahely neve és címe

Személyi azonosító jel:

2 6 9 1 0 1 5 2 8 3 6

Közszolgálati/közalkalmazotti jogviszony beszámítása

NÉV (leánykori név): Hermán Zsoltné SZunyogh Éva

Nyilatkozatában felsorolt és bemutatott eredeti okmányokkal igazolt jogviszonyaiból az alábbi részletezés szerint összesen 1 év 09 hó 17 napot közszolgálati /közalkalmazotti¹ jogviszonynak ismernek el.

I. A hatályos jogszabályok szerint figyelembe vehető jogviszonyok:

- | | ÖSSZESEN: |
|---|--------------------------------|
| a./ <u>Napköziotthonos Óvoda Letenye-nál</u>
1991 év szeptember hó 01 napjától,
1993 év június hó 18 napjáig | ..1..év .09. hó 17. nap |
| b./ <u>Napköziotthonos Óvoda Muraszemenye-nál</u>
1993 év augusztus hó 01 napjától,
19__ év _____ hó ____ napjáig |év hó nap |
| c./ _____-nál
19__ év _____ hó ____ napjától,
19__ év _____ hó ____ napjáig |év hó nap |
| d./ _____-nál
19__ év _____ hó ____ napjától,
19__ év _____ hó ____ napjáig |év hó nap |
| e./ _____-nál
19__ év _____ hó ____ napjától,
19__ év _____ hó ____ napjáig |év hó nap |
| Együtt: | <u>..1..év .09. hó 17. nap</u> |

II. A közszolgálati jogviszonyban a dolgozó nyilatkozata alapján az 1992. évi XXIII. tv. 72. §. (1) és a 25. §. (2) bekezdése szerint figyelmen kívül kell hagyni

Elismert közszolgálati jogviszony tartama

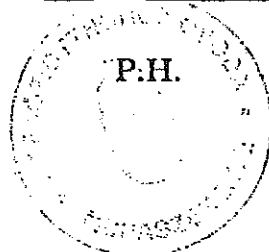
.....év hó nap

.....év hó nap

Elismert közalkalmazotti jogviszony tartama (megegyezik az I. szerinti együttes időtartammal)

1.....év .09. hó 17. nap

Kelt: Muraszemenye 1993. év augusztus hó 02 nap.



Szirmai Anna
munkáltató

Megjegyzés:

1 a megfelelő szövegrész aláhúzendő

Muraszeménye. 432096202

Muraszeménye

Munkáltató neve és címe: Törzsszáma

Munkahely neve és címe

Ügyiratszám: 37 / 1999

Kiadásnem: 5111

Szakfeladat száma és megnevezése:

Adóazonosító jel:

801 11 5 óvodai nev.

8375423075

Főkönyvi száma, pontlás:

FEOR szám:

2432

KINEVEZÉS

közalkalmazotti jogviszonyba

" HELYETTESITŐ "

Dolgozó neve (leánykori név): HERMÁN ZSOLTNÉ SZUNYOGH ÉVA

Anyja neve: SZEDŐ MÁRIA ÉVA

Születési helye, ideje: Letenye, 1969. 10. 15.

Lakcíme: Boróka ut. 6. Murarátka

A közalkalmazottnak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII.tv. alapján kinevezem

1. határozatlan időre _____ munkahelyre _____ év _____ hó _____ napi hatállyal,

2. határozott időre helyettesítés vagy _____ munka elvégzésére, _____ feladat ellátása céljából

Turósné Lőrincz Anita munkavállaló szülési szab. miatti távollét idejére Óvoda munkahelyre 1999.

év 09 hó 13 napjától, _____ év _____ hó _____ napjáig Turósné Lőrincz Anita visszatéréstől.

3. _____ számú rendelet alapján a _____ gyakorlati ideje _____ év, a gyakorlati vizsgát _____ év _____ hó _____ napjáig köteles letenni.

4. Munkakör: helyettesítő óvodapedagógus

5. A besorolás fizetési osztálya megállapításához jogszabályban előírt iskolai végzettség, szakképzettség, szakképesítés, pedagógus szakvizsga, illetőleg az azal egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevél, tudományos fokozat, doktori cím: (Kjt. 61.§) óvónőképző főiskola, 12/1991 sz. oklevél

6. A besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképzettség, szakképesítés melletti további szakképesítés(ek), szakképzettség(ek) Kjt.66.§. (2)-(3) bekezdés szerinti (munkaidő legalább 10 %-ában hasznosítható) szakképesítés(ek), szakképzettség(ek) megnevezése:

Kjt.66. § (4) bekezdés szerinti (hasznosítás mértékétől függetlenül figyelembe vehető) szakképesítés(ek), szakképzettség(ek) megnevezése:

Munkaideje: havi/heti/napi 40 óra!

Pedagógusok esetében: heti kötelező óraszám 32 óra

A próbaidő időtartama _____ nap.

Közalkalmazotti jogviszonyának időtartama (bemutatott okiratait figyelembe véve) 2 év 09 hó 17 nap, valamint a Kjt. 61. § (1) bekezdés _____ pontja szerint Felső fizetési osztály, F-02 fizetési fokozat -ba sorolom.

Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje 2001 év január 01.

Kulcsszáma: 3060252

A kinevezés időpontjától megbízom _____ vezetői beosztással:

- határozatlan időre.

- határozott időre _____ év _____ hó _____ napjától _____ év _____ hó _____ napjáig.

Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:

- besorolás szerinti alapilletmény 35.616,- Ft

- az illetménynövekedésnél figyelembevevett további szakképesítés, szakképzettség: Kjt.66.§ (2)-(3) bek. alapján: Ft

- szakmai szorzó miatt járó emelés: Kjt.66.§ (4) bek. alapján: Ft

- szakmai szorzó miatt járó emelés: Kjt.66.§ (7) bek. alapján: 6.767,- Ft

- kötelező óra emelése miatt járó illetmény Ft

Összesen:

42.400,- Ft

..... Ft

42.400,- Ft

..... Ft

2.100,- Ft

..... Ft

..... Ft

..... Ft

..... Ft

..... Ft

44.500,- Ft

..... Ft

Mindösszesen:

- illetménypótlékok területi

- határozott időre szóló keresetkiegészítés-tól-ig

- illetménykiegészítés

A _____ számú rendelet alapján kötelezem arra, hogy _____ év _____ hó _____ napjáig
elmulasztása _____ iskolai végzettséget, _____ szakképesítést szerezzen. Ennek
számú miniszteri rendeletében előírt jogkövetkezményeket vonja maga után.

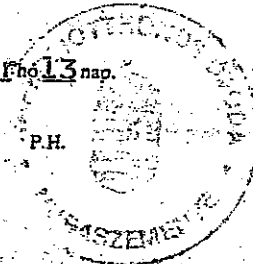
A _____ számú miniszteri rendelet alapján az iskolai végzettség, illetve a szakképesítés megszerzése alól mentesítem.

Közalkalmazotti jogviszonyával kapcsolatban a munkáltatói jogkört Óvoda Vezetője gyakorolja.

Egyéb kikötések:

A fenti besorolás ellen a kézhezvételtől számított 15 napon belül a Munka Törvénykönyve 200. §-a alapján egyeztetést kezdeményezhet. Amennyiben az egyeztetés a kezdeményezéstől számított 8 napon belül nem vezet eredményre, az eredménytelenség megállapításától számított 15 napon belül keresettel fordulhat a területileg illetékes Munkaügyi Bírósághoz.

Kelt: Muraszemenye 1999 szeptember 13 nap.



Szirmai Attila
munkáltató

Kinevezésemet és a fenti besorolással létesült közalkalmazotti jogviszonyt, valamint vezetői megbízásomat ⁽¹⁾ elfogadom.

Tudomásúl veszem, hogy a TÁKISZ illetve Fővárosi TÁKISZ a munkára lépés hónapjára, továbbá betegség vagy egyéb ok miatti hiányzás első hónapjára előlegként - a tényleges munkateljesítéstől függetlenül - a besorolás alapján bért számít, melynek visszavonására az újbóli munkabérfolyósítást követően kerül sor.

Kelt: Muraszemenye 1999 év szeptember 13 nap.

Hemán Zoltán
munkavállaló

(Amennyiben bérigazdálkodói ellenjegyzés szükséges.)

A bércerét rendelkezésre áll.

Kelt: Csörnyeföld 1999 év szeptember 15 nap.



Stáhl
bérigazdálkodó

- Kapják:
1. Munkavállaló
 2. Munkáltató
 3. TÁKISZ/Fővárosi TÁKISZ
 4. Irattár

Megjegyzés:

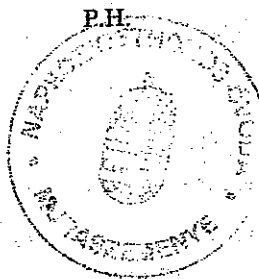
I a megfelelő szövegrész aláhúzendő

A intézkedés ellen – a kollektív szerződésben, illetve a felek megállapodásában meghatározott békéltetés (Mt. 199/A. §) eredménytelenségének megállapítását követően (az Mt. 202. §-ban foglaltak kivételével) – az elévülési időn belül fordulhat az illetékes Munkaügyi Bírósághoz. Az Mt. 202. §-ban meghatározott esetekben 30 napon belül leher előterjeszteni keresetlevelet.

Mégkeresem a TÁKISZ-t, illetve a FÁKISZ-t, hogy az Ön részére még járó illetményt, egyéb járandóságot az "Elszámolólap" alapján folyósítsa, és a közalkalmazotti igazolást adja ki.

INDOKOLÁS

Kelt: Muraszemenye 2002. év június 28 hó 28 nap.



Sziszuei Sándor
munkáltató

Kapják:

- 1./ Munkavállaló
- 2./ Munkáltató
- 3./ TÁKISZ/FÁKISZ
- 4./ Irattár

Megjegyzés:

1. a munkavállaló halálával, próbaidő alatt azonnali hatállyal, a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, elbocsátással/hivatalvesztéssel
2. a megfelelő szövegrész aláhúzendő

TÁH
statószám:

Dátum: 2002.07.02
Előadó: 222

K Ö Z A L K A L M A Z O T T I I G A Z O L Á S

I. Adatszolgáltatás a jogviszonyról.

Munkáltató neve és címe: NAPKÖZIÖTTTHONOS ÓVODA MURASZEMENYE
8972 MURASZEMENYE, BÉKE ÚT 6.
Dolgozó neve (leánykori név): HERMÁN ZSÓLTNÉ (SZUNYOGH ÉVA)
Anyja neve: SZEDŐ MÁRIA ÉVA
Munkavállaló TAJ száma: 078042164
LETENYE, 1969.10.15
Születési helye, ideje: 8871 MURARÁTKA, BORÓKA ÚT 6.
Lakcíme:
Jogviszonya: 1999. év szeptember hó 13. napjától
2002. év július hó 01. napjáig állott fenn.
Megszűnés módja: Határozott idő lejárt.

(Kitöltését a közalkalmazott kérésére mellőzni kell.)

- 1./ A megszűnés évében munkából távol töltött idő
sorkatonai, polgári szolgálat: keresőképtelenség, 30 napon belüli;
tartalékos katonai szolgálat: keresőképtelenség, 30 napot meghaladó;
szabadságvesztés, közérdekű munka: fizetés nélküli szabadság, 30 napon belüli;
szülési szabadság: fizetés nélküli szabadság, 30 napot meghaladó;
2./ Munkában nem töltött idő, mely alatt átlagkereset, illetve távolléti díj fezetésében részesült:
3./ munkaszüneti nap: munkavégzés alóli mentesítés:
egyéb (MT 151.par. (2) a-c, E) jogcímen
4./ Betegszabadság igénybe vett időtartama: 0 nap
13. havi illetményét nem fizették ki.
Jubileumi jutalmat nem fizették ki.

II. Fenti jogviszony megszűnésekor illetményét az alábbi tartozások terhelik:

IA tartozás jogcíme, Hátralék (Egy havi) Szá. Kamat IA kedvezményezett neve, címe,
I jogerős határozat száma, Összege, részlete, zalék, számlaszáma

Tartozása nincs.

Gyermektartásdíj rendezve: . év hó.

III. Egyéb közölnivaló:

Évi egyszeri 50%-os utazási kedvezményt igénybe vette-e? Nem

Munkabajáráshoz utazási költségtérítést nem kapott.

A dolgozóval szemben fegyelmi büntetést nem hoztak.

Végkielégítésben nem részesült.

Magánnyugdíjpénztár neve: ÁB ÁEGŐN NYUGDÍJPÉNZTÁR

címe: 1077 BUDAPEST VII.KER., ÜLLŐI ÚT 1.

bankszámlaszáma: 10700024-04524803-51100005

Irányított pályakezdő: nem

Megjegyzés:

Módosítás jogát fenntartjuk!

IV. Fontos figyelmeztetés a dolgozó részére!

Ezen igazolás egyik példányát jogviszonyainak későbbi igazolásához gondosan őrizze meg, másik példányát pedig új munkáltatójánál szíveskedjen leadni.

Kelt: Zalaegerszeg, 2002. év július hó 2. nap



[Handwritten signature]
ügyintéző



KINEVEZÉS

közalkalmazotti jogviszonyba

1111

Gyiratszám: M8/2002 Melléklet: _____ számú „Rendelkezés” a személyi mutatók kiadásának teljesítési helyéről.

Kinevezési jogkör gyakorlója: Norok Ibolya né 1922.02.10
 Munkáltató neve: Általános Iskola, Diákotthon és Gyermekotthon
 címe: 8368 Letenye kőrpöti út 18.
 Munkáltató törzsszáma: 132816000 Szakfeladat: 551326
 Szervezeti egység megnevezése: _____ Száma: _____
 Funkcionális bontás száma: _____
 Főkönyvi számla száma: 712000 Témaszám: 31100100000023
 Feladatszem: 511

Munkavállaló adóazonosító jele: 8375123076
 Neve: Hermón Zsoltné Szunyogh Éva
 Leánykori neve: Szunyogh Éva
 Anyja neve: Szedő Mária Éva
 Születési helye, ideje: Letenye 1969 év 10 hó 15 nap
 Lakcíme: 8371 Muraróka Boróka u. 6.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. alapján kinevezem
 határozatlan időre _____ év _____ hó _____ napi hatállyal.
 határozott időre _____ munká elvégzésére, nerelötanár feladat ellátására
 céljából 2002 év 09 hó 01 napjától 2002 év 11 hó 29 napjáig.
 vagy helyettesítés céljából _____ munkavállaló _____ miatt
 távollét idejére _____ év _____ hó _____ naptól legfeljebb/előreláthatólag _____ év _____ hó _____ napig
 _____ számú rendelet alapján a _____ gyakorlati időre
 _____ év _____ hó _____ naptól _____ év _____ hó _____ napig tartó gyakorlati vizsgát _____ év _____ hó _____ naptól köteles letenni.

Munkahelye (neve, címe): Általános Iskola, Diákotthon és Gyermekotthon
8368 Letenye kőrpöti út 18.
 Munkakör/munkaköri csoport/beosztás: nerelötanár

A kinevezés időpontjától megbízom _____

Munkaidő: napi 8 óra Pedagógusok esetében: heti kötelező óraszám _____
 heti _____ óra*
 napi _____ óra figyelembevételével számított _____ heti _____ havi, éves munkajövedel (Közfelnevelési törvény szerűdés/felek megállapodása/munkáltató rendelkezése alapján)

A próbaidő időtartamát _____ év _____ hó _____ naptól _____ év _____ hó _____ napig határozom meg

A fizetési osztály megállapításához figyelembe vett jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakkesésítés, tudományos fokozat, doktori cím, akadémiai tagság Kijelölés: FDISK 02

- illetménykiegészítés

Járandóságok összesen:

-tól

-ig

Ft

109 130

Ft

A _____ számú rendelet alapján kötelezem arra, hogy _____ év _____ hó _____ napjáig
szerezzen. Ennek elmulasztása _____ iskolai végzettséget, _____ szakképesítést
maga után. _____ számú miniszteri rendeletben előírt jogkövetkezményeket vonja

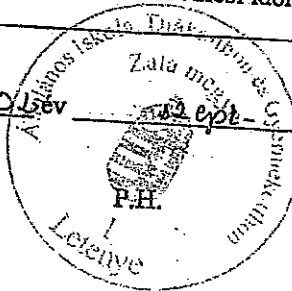
A _____ számú miniszteri rendelet alapján az iskolai végzettség, illetve a szakképesítés
megszerzése alól mentesítem.

Közalkalmazotti jogviszonyával kapcsolatban a munkáltatói jogkör gyakorlója _____
Az Mt. 76.§. (7) bekezdés szerinti tájékoztatás: _____

Egyéb kikötések, megjegyzések:

A fenti intézkedésem ellen az Mt. 201.§. szabályai szerint - az elévülési időn belül - keresettel fordulhat a _____
Munkügyi Bírósághoz.

Kelt: Lecnyé _____ 2002 év _____ hó 2 nap.



[Signature]
munkáltató

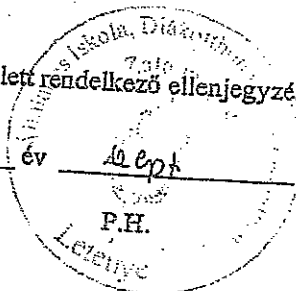
Kinevezésemet, valamint vezetői megbízásomat elfogadom.

Kelt: Lecnyé _____ 2002 év _____ hó 2 nap.

[Signature]
munkavállaló

(Amennyiben a személyi juttatások előirányzata feletti rendelkezés szükséges.)
A bérkeret rendelkezésre áll.

Kelt: Lecnyé _____ 2002 év _____ hó 2 nap.



[Signature]
személyi juttatások előirányzata
feletti rendelkező

- Kapják: 1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Illetményszámfejtő hely
4. Irattár

* Az illetményszámfejtéshez szükséges tájékoztató adat.
** Abban az esetben kitöltendő, ha a napi munkaidő nem egész óra.
1. A megfelelő...

K Ö Z A L K A L M A Z O T T I I G A Z O L Á S

I. Adatszolgáltatás a jogviszonyról.

Munkáltató neve és címe: ÁLTALÁNOS ISKOLA, DIÁKOTTHON ÉS GYERMEKOTTHON LETENYE
8868 LETENYE, KÁRPÁTI ÚT 18.

Dolgozó neve (leánykori név): HERMÁN ZSOLTINÉ (SZUNYOGH ÉVA)

Anyja neve: SZEDŐ MÁRIA ÉVA

Munkavállaló TAJ száma: 078042164

Születési helye, ideje: LETENYE, 1969.10.15.

Lakcíme: 8871 MURARÁTKA, BORÓKA ÚT 6.

Jogviszonya: 2002. év szeptember hó 01. napjától, NEVELŐ TANÁR munkakörben
2007. év augusztus hó 01. napjáig állott fenn.

Megszűnés módja: A munkáltató jogutód nélküli megszűnése

Megszűnés oka: (Kitöltését a közalkalmazott kérésére mellőzni kell.)

1./ A megszűnés évében munkában nem töltött idő, mely alatt átlagkereset fizetésben részesült:

2./ A közalkalmazotti jogviszony fennállása alatt munkában nem töltött idő:
sor- és tartalékos katonai, polgári szolgálat: 30 napot meghaladó keresőképtelenséggel járó betegség;
szabadságvesztés, a szigorított- és a javító-nevelő munka: 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság;
szülési szabadság:

3./ Betegszabadság igénybe vett időtartama: 0 nap

II. Fenti jogviszony megszűnésekor illetményét az alábbi tartozások terhelik:

A tartozás jogcíme, jogerős határozat száma	Hátralék összege	Egy havi részlete	Szá- zalék	Kamat	A kedvezményezett neve, címe, számlaszáma
--	---------------------	----------------------	---------------	-------	--

Tartozása nincs.

Gyermektartásdíj rendezve: év hó.

III. Egyéb közölnivaló:

Évi egyszeri 50%-os utazási kedvezményt igénybe vette-e? Nem

Végkielégítésben nem részesült: *1. Huz.*

Emelt összegű végkielégítésben részesült: Nem

Jubileumi jutalmat nem fizették ki.

Magánnyugdíjpénztár: ÁB AEGON NYUGDÍJPÉNZTÁR
címe: 1077 BUDAPEST VII.KER., ÖLLŐI ÚT 1.
bankszámlaszáma: 10700024-04524803-51100005
Magánnyugdíjpénztárhoz csatlakozó (pályakezdő): Nem

Megjegyzés:

Módosítás jogát fenntartjuk!

IV. Fontos figyelmeztetés a dolgozó részére!

Ezen igazolás egyik példányát jogviszonyainak későbbi igazolásához gondosan őrizze meg, másik példányát pedig új munkáltatójánál szíveskedjen leadni.



Jelen *Küti*

ügyintéző

- illetménykiegészítés

_____ -tól _____ -ig

Ft

Járandóságok összesen:

109 130

Ft

A _____ számú rendelet alapján kötelezem arra, hogy _____ év _____ hó _____ napjáig _____ iskolai végzettséget, _____ szakképesítést szerezzen. Ennek elmulasztása _____ számú miniszteri rendeletben előírt jogkövetkezményeket vonja maga után.

A _____ számú miniszteri rendelet alapján az iskolai végzettség, illetve a szakképesítés megszerzése alól mentesítem.

Közalkalmazotti jogviszonyával kapcsolatban a munkáltatói jogkör gyakorlója izdolgató

Az Mt. 76.§. (7) bekezdés szerinti tájékoztatás:

Egyéb kikötések, megjegyzések:

A fenti intézkedésem ellen az Mt. 201.§. szabályai szerint - az elévülési időn belül - keresettel fordulhat a Zh Munkaügyi Bírósághoz.

Kelt: Leleeny _____ 2002 év _____ 22. sept. _____ hó 2. nap.



[Signature]
munkáltató

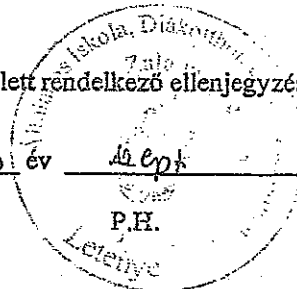
Kinevezésemet, valamint vezetői megbízásomat elfogadom.

Kelt: Leleeny _____ 2002 év _____ 22. sept. _____ hó 2. nap.

[Signature]
munkavállaló

(Amennyiben a személyi juttatások előirányzata felett rendelkező ellenjegyzése szükséges.)
A bérkeret rendelkezésre áll.

Kelt: Leleeny _____ 2002 év _____ 22. sept. _____ hó 2. nap.



[Signature]
személyi juttatások előirányzata felett rendelkező

- Kapják: 1. Munkavállaló
2. Munkáltató
3. Illetményszámfejtő hely
4. Irattár

- * Az illetményszámfejtéshez szükséges tájékoztató adat.
** Abban az esetben kitöltendő, ha a napi munkaidő nem egész óra.
! A megfelelő rész kitöltendő, illetve aláhúzendő.

Munkáltatói igazolás
Munkaviszony megszűnése (megszüntetése esetén)

1. A munkáltató adatai

1.1 Neve : Sokszívilág Alapítv
1.2 Címe : 8868 Murarátka Boróka utca 6.
1.3 Adószáma : 18292442120

A dolgozó neve : Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

Születési neve : Szunyogh Éva

Születési helye : Letenye

Születési ideje : 1969.10.15

TAJ : 078042164

Adó azonosító : 8375423076

Fent nevezett dolgozó 2012.10.24 -tól
2016.08.15 -ig

állt nálunk alkalmazásban.

Igénybe vett betegszabadsága : 0 nap

A dolgozó az 50%-os utazási kedvezményt igénybe vette.
nem vette igénybe.

A dolgozó munkabérét jogerős határozat alapján tartozás nem terheli.

..... összegű tartozás terheli.

Melléklet : 1 db Igazolás a munkanélküli járadék megállapításához.

TB igazolvány

Igazolás a tárgyévben levont járulékokról

Adatlap a bírósági végzésről

Adó Adatlap

Megjegyzés : Magánnyugdíjpénzári tag :

Kód :

Név :

IRSZ :

Cím :

Bankszámla :

Dátum : Letenye 2016. 08. hó 15 nap

Sokszívilág Képeségfejlesztő
Tanácsadó Családi Napközi,
Játékövez

Sokszívilág Alapítvány
8868 Letenye, Farkas J. u. 41.
Adószám: 18292442120

munkáltató

átvettem :

Sokszívilág Alapítvány
munkavállaló

KINEVEZÉS KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONYBA

Ügyiratszám: KLIK/181/318-1/2016

Kinevezési jogkör gyakorlója: PÖLÖSKEI GÁBORNÉ

Munkáltató neve: Klebelsberg Intézményfenntartó Központ

Címe: 1054 Budapest V.KER., Bajcsy-Zsilinszky út 42-46.

Munkáltató törzsszáma: 799656

Közalkalmazott neve: Hermán Zsoltné

Születési neve: Szunyogh Éva

Anyja neve: Szedő Éva

Születési helye, ideje: Letenye, 1969.10.15.

Állandó lakcíme: 8868 Murarátka, Boróka utca 6.

Adóazonosító jele: 8375423076

TAJ száma: 078042164

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII.tv és a nemzeti köznevelésről (Nkt.) szóló 2011. évi CXCV. tv. alapján kinevezem Önt 2016.08.16. napjától határozatlan időre az alábbi feltételekkel:

Munkakör/munkaköri csoport/beosztás: Gyógypedagógus

Kulcsszám: 6020522

FEOR: 2441

Munkaidő: Napi 8 óra, teljes munkaidős.

Munkavégzés helye: 181007 LENTI, BÉKE UTCA 71

Címe: 8960 Lenti, Béke utca 71.

A próbaidő időtartamát 2016.08.16. naptól 2016.12.15. napig határozom meg.

A fizetési/képzettségi osztálya megállapításához figyelembe vett jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképzettségi, szakképesítés, tudományos fokozat, doktori cím, akadémiai tagság (Kjt.61.§. (1) bekezdés / Nkt.65.§.):

Főiskola 43/2006.

Közalkalmazotti jogviszonyának időtartama a kinevezés időpontjában (írásbeli nyilatkozatát, bemutatott okiratait figyelembe véve) 12 év 3 hó 1 nap.

Közalkalmazotti jogviszony eszmei kezdete besoroláshoz 2004.05.16.

Ennek, valamint iskolai végzettségének alapján besorolom Önt a(z) 2 fizetési/képzettségi osztály, 05 fizetési fokozatba/kategóriába.

Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje: 2019.01.01.

A minősítési eljárásra vonatkozó egyéb szabályokat és határidőket a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 2. § - 5. §-ai tartalmazza.

Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:

- Fokozathoz és kategóriához tartozó garantált illetmény összege:

240 007 Ft

Garantált illetmény összesen:

240 007 Ft

Kerekítés összege:

21 Ft

Összesen kerekítve:

240 028 Ft

Illetmény összesen:

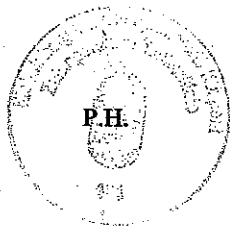
240 028 Ft

A jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Zalaegerszegi Közigazgatási és Munkügyi Bírósághoz.

Tájékoztatom, hogy a Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Közalkalmazotti jogviszonyával kapcsolatban a munkáltatói jogokat - a kinevezés, a jogviszony megszüntetés joga, valamint a bérigazgatási jogok kivételével - az intézményvezető gyakorolja. A kinevezés, a jogviszony megszüntetés joga, valamint a bérigazgatási jogokat az elnök, vagy átruházott hatáskörben a tankertületi igazgató gyakorolja.

Kelt: ZALAEGERSZEG, 2016. augusztus 23.



[Handwritten signature]

munkáltató

Elfogadom.

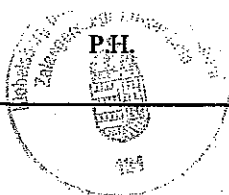
Kelt: _____ év _____ hónap _____ nap.

[Handwritten signature]

közalkalmazott

Pénzügyileg ellenjegyzem.

Kelt: Zalaegerszeg, _____ év 2016 SZEP 05 hónap _____ nap.



[Handwritten signature]

Kapják: 1. Közalkalmazott
2. Munkáltató

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

mely létrejött egyrészről

a **Zalaegerszegi Tankerületi Központ** (8900 Zalaegerszeg, Bíró Márton utca 38. adószám: 15835547-2-20; előirányzat-felhasználási keretszámla száma: 10049006-00336970-00000000; képviseli: **Kajári Attila tankerületi igazgató**, aláírásra jogosult: **Kajári Attila tankerületi igazgató**) mint megbízó (továbbiakban: **Megbízó**),

másrészről

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

Lakcím: 8868 Murarátka, Boróka utca 6.

Születési hely, idő: Letenye, 1969. 10. 15.

Anyja neve: Szedő Éva

Adóazonosító jele: 8375423076

TAJ száma: 078042164

Bankszámlaszám: 14100134-18851749-01000000

Szakképesítése: Gyógypedagógus tanulásban akadályozottak pedagógiája szakos tanár

Oklevél száma: PTI 010579

mint megbízott (továbbiakban: **Megbízott**) között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek mellett:

A szerződés tárgya:

1. Megbízó megbízza a Megbízottat **heti 2 órában a Lovászi Óvodában, heti 2 órában a Lovászi Óvoda Szivárvány Tagóvodájában** a sajátos nevelési igényű tanulók részére utazó gyógypedagógusi tevékenység elvégzésére szóló feladatok ellátásával.
2. Megbízott kijelenti, hogy rendelkezik a munkakör ellátásához szükséges végzettséggel és szakképzettséggel.
Amennyiben feladatait nem tudja teljesíteni, bármilyen okból akadályoztatva van, úgy haladéktalanul köteles a Megbízót értesíteni. Ha a Megbízott az óra elmaradásából nem kap értesítést és a feladat elvégzése előtt maximum egy órával a helyszínen megjelenik, úgy az óradíj elszámolására igényt tarthat.
3. A Megbízott a megbízást elfogadja, amelyet Szabóné Zakó Krisztina (beosztása: intézményvezető) utasításai szerint, a megbízói érdekeknek megfelelően köteles teljesíteni.
4. A Megbízott köteles az 1. pontban meghatározott megbízással kapcsolatos adminisztrációt ellátni.
5. A megbízás ellátása során a Megbízott tudomására jutott minden adat, információ kizárólag a Megbízó részére hasznosítható és titkot képez.
6. A Megbízott a fenti pontokban körülírt tevékenység során a tőle általában elvárható gondossággal köteles eljárni. Amennyiben feladatellátása bármely okból akadályba ütközik, köteles a Megbízót haladéktalanul értesíteni.

A megbízás időtartama:

7. A megbízás határozott időre **2017. 09. 01. napjától, 2018. 06. 15. napjáig** jön létre.

A munkavégzés helye:

8. Lovászi Óvoda (8878 Lovászi Kútfej utca 110.)
Lovászi Óvoda Szivárvány Tagóvodája (8877 Tornyiszentmiklós, Kossuth L. utca 57.)

Az ellenérték


9. A Megbízó a Megbízottnak **bruttó 3.000,- Ft/óra (azaz – Háromezer - 00/100 forint)** összegű megbízási díjat köteles fizetni. A megbízási díj magában foglalja a megbízott utazási költségét is, így a megbízott ezen a jogcímen további követelést nem érvényesíthet. A megbízási díj a szerződés teljesítését követő 30 napon belül esedékes. A díjat a Megbízó átutalással köteles teljesíteni a Megbízott 14100134-18851749-01000000 számú számlájára.

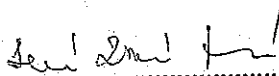
Egyéb rendelkezések

10. A Megbízó az ügy ellátásához szükséges minden lényeges kérdéstről a Megbízottat tájékoztatni köteles.
11. A Megbízott köteles feladatát a Megbízó további utasításainak megfelelően ellátni, az utasítás szakszerűtlenségéről vagy célszerűtlenségéről köteles a Megbízót felvilágosítani. A felvilágosítás elmaradásából eredő kárért a Megbízott felelős.
12. A Megbízott a rábízott feladatot személyesen köteles ellátni.
13. Megbízott tudomásul veszi, hogy jelen szerződéssel társadalombiztosítási jogviszony jön létre. A megbízott tudomásul veszi, hogy a megállapított bruttó személyi juttatást személyi jövedelemadó és egészségbiztosítási járulék terheli.
14. Jelen szerződés a 7. pontban meghatározott határidő elteltével külön jogcselekmény nélkül megszűnik.
15. Felek megállapodnak abban, hogy a megállapodást közös megegyezéssel írásban megszüntethetik. A szerződés megszüntetése esetén a Felek további szolgáltatásokkal nem tartoznak, és kötelesek egymással a megszűnés előtt már teljesített szolgáltatásokkal elszámolni.
16. Ha a Megbízott kötelezettségeinek felróhatóan nem tesz eleget, vagy nem szerződésszerűen tesz eleget, a Megbízó a szerződést egyoldalú nyilatkozatával a jövőre nézve felmondással megszüntetheti.
17. Megbízó a szerződést azonnali hatállyal felmondhatja.
18. A Megbízott jogosult a szerződést bármikor írásban, a Megbízó szerződésszegése esetén azonnali hatállyal, egyéb esetben 30 napos felmondási határidővel felmondani.
19. A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a felek a mindenkor hatályos Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit tekintik irányadónak.


A szerződő felek jelen szerződést – áttanulmányozása, értelmezése és megértése után –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Kelt: Zalaegerszeg, 2017. 09. 01.


.....
Megbízó


.....
Megbízott

Zalaegerszeg, 2017. 09. 01.


.....
Pénzügyi ellenjegyző

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

mely létrejött egyrészről

a **Klebelsberg Intézményfenntartó Központ** (1054 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 42-46. adószám: 15799658-2-41; előirányzat-felhasználási keretszámla száma: 10049006-00331377-00000000; képviseli: Pölöskei Gáborné elnök, aláírásra jogosult: **Kajári Attila** tankerületi igazgató) mint megbízó (továbbiakban: **Megbízó**),

másrészről

Hermán Zsoltné Szunyogh Éva

Lakcím: 8868 Murarátka, Boróka utca 6.

Születési hely, idő: Letenye, 1969. 10. 15.

Anyja neve: Szedő Éva

Adóazonosító jele: 8375423076

TAJ száma: 078042164

Bankszámlaszám: 14100134-18851749-01000000

Szakképesítése: Gyógypedagógus tanulásban akadályozottak pedagógiája szakos tanár

Oklevél száma: PTI 010579

mint megbízott (továbbiakban: **Megbízott**) között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek mellett:

A szerződés tárgya:

1. Megbízó megbízza a Megbízottat, heti 2 órában, a Lovászi Óvoda Tornyiszentmiklósi Tagóvodájában sajátos nevelési igényű tanulók részére utazó gyógypedagógusi tevékenység elvégzésére szóló feladatok ellátásával.
2. Megbízott kijelenti, hogy rendelkezik a munkakör ellátásához szükséges végzettséggel és szakképzettséggel. Amennyiben feladatait nem tudja teljesíteni, bármilyen okból akadályoztatva van, úgy haladéktalanul köteles a Megbízót értesíteni. Ha a Megbízott az óra elmaradásából nem kap értesítést és a feladat elvégzése előtt maximum egy órával a helyszínen megjelenik, úgy az óradíj elszámolására igényt tarthat.
3. A Megbízott a megbízást elfogadja, amelyet Szabóné Zakó Krisztina (beosztása: intézményvezető) utasításai szerint, a megbízói érdekeknek megfelelően köteles teljesíteni.
4. A Megbízott köteles az 1. pontban meghatározott megbízással kapcsolatos adminisztrációt ellátni.
5. A megbízás ellátása során a Megbízott tudomására jutott minden adat, információ kizárólag a Megbízó részére hasznosítható és titkot képez.
6. A Megbízott a fenti pontokban körülírt tevékenység során a tőle általában elvárható gondossággal köteles eljárni. Amennyiben feladatellátása bármely okból akadályozva van, köteles a Megbízót haladéktalanul értesíteni.

A megbízás időtartama:

7. A megbízás határozott időre 2016. 09. 01. napjától, 2016. 12. 31. napjáig jön létre.

A munkavégzés helye:

8. Lovászi Óvoda Tornyiszentmiklósi Tagóvodája (8877 Tornyiszentmiklós, Kossuth L. utca 57.)

Az ellenérték

9. A Megbízó a Megbízottnak bruttó 2.500,- Ft/óra (azaz – Kettőezer-ötszáz - 00/100 forint) összegű megbízási díjat köteles fizetni. A megbízási díj magában foglalja a megbízott utazási költségét is, így a megbízott ezen a jogcímen további követelést nem érvényesíthet. A megbízási díj a szerződés teljesítését követő 30 napon belül esedékes. A díjat a Megbízó átutalással köteles teljesíteni a Megbízott 14100134-18851749-01000000 számú számlájára.

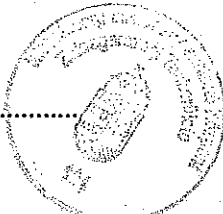
Egyéb rendelkezések

10. A Megbízó az ügy ellátásához szükséges minden lényeges kérdésről a Megbízottat tájékoztatni köteles.
11. A Megbízott köteles feladatát a Megbízó további utasításainak megfelelően ellátni, az utasítás szakszerűtlenségéről vagy célszerűtlenségéről köteles a Megbízót felvilágosítani. A felvilágosítás elmaradásából eredő kárért a Megbízott felelős.
12. A Megbízott a rábízott feladatot személyesen köteles ellátni.
13. Megbízott tudomásul veszi, hogy jelen szerződéssel társadalombiztosítási jogviszony jön létre. A megbízott tudomásul veszi, hogy a megállapított bruttó személyi juttatást személyi jövedelemadó és egészségbiztosítási járulék terheli.
14. A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a felek a mindenkor hatályos Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit tekintik irányadónak.

A szerződő felek jelen szerződést – áttanulmányozása, értelmezése és megértése után –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Kelt: Zalaegerszeg, 2016. szeptember 1.

.....
Megbízó



.....
Megbízott

.....
Pénzügyi ellenjegyző

JOGVISZONY BESZÁMÍTÁSA

Ügyiratszám: KLIK/181/318-1/2016

Munkáltató neve: Klebelsberg Intézményfenntartó Központ

Címe: 1054 Budapest V.KER., Bajcsy-Zsilinszky út 42-46.

Munkáltató törzsszáma: 799656

Munkahely neve: 181007 LENTI, BÉKE UTCA 71

Címe: 8960 Lenti, Béke utca 71.

Közalkalmazott neve: Hermán Zsoltné

Születési neve: Szunyogh Éva

Anyja neve: Szedő Éva

Születési helye, ideje: Letenye, 1969.10.15.

Adóazonosító jele: 8375423076

TAJ száma: 078042164

I. Nyilatkozata szerint felsorolt és eredeti okmányokkal igazolt, alább felsorolt jogviszonyaiból, szolgálati viszonyaiból, munkaviszonyaiból, az alábbi részletezés szerinti időtartamokat ismerem el, munkáltatónként/foglalkoztatónként:

a./ Óvoda Letenye 1991.09.01. naptól 1992.06.30. napig

Megszűnés módja: a határozott idő lejárta

Elismert jogcím

- Besoroláshoz

- Jubileumi jutalomhoz, felmentési időhöz

Időtartam

0 év 10 hó 0 nap

0 év 10 hó 0 nap

b./ Óvoda Letenye 1992.07.01. naptól 1993.06.18. napig

Megszűnés módja: a határozott idő lejárta

Elismert jogcím

- Besoroláshoz

Időtartam

0 év 11 hó 18 nap

c./ Óvoda Muraszemenye 1993.08.01. naptól 1994.07.31. napig

Megszűnés módja: a határozott idő lejárta

Elismert jogcím

- Besoroláshoz

- Jubileumi jutalomhoz, felmentési időhöz

Időtartam

1 év 0 hó 0 nap

1 év 0 hó 0 nap

d./ Óvoda Muraszemenye 1999.09.13. naptól 2002.07.01. napig

Megszűnés módja: a határozott idő lejárta

Elismert jogcím

- Besoroláshoz

- Jubileumi jutalomhoz, felmentési időhöz

Időtartam

2 év 9 hó 19 nap

2 év 9 hó 19 nap

e./ Általános Iskola Letenye 2002.09.01. naptól 2007.08.01. napig

Megszűnés módja: a munkáltató jogutód nélküli megszűnése

Elismert jogcím

- Besoroláshoz

- Jubileumi jutalomhoz, felmentési időhöz

Időtartam

4 év 11 hó 1 nap

4 év 11 hó 1 nap

f./ Sokszinvilág Képességfejlesztő és Foglalkoztató 2012.10.24. naptól 2013.11.14. napig

Megszűnés módja: a határozott idő lejárta

Elismert jogcím

- Besoroláshoz

Időtartam

1 év 0 hó 22 nap

g./ Türr István Képző és Kutató Intézet 2013.11.15. naptól 2014.07.15. napig

Megszűnés módja: a határozott idő lejárta

Elismert jogcím

- Besoroláshoz

- Jubileumi jutalomhoz, felmentési időhöz

Időtartam

0 év 8 hó 1 nap

0 év 8 hó 1 nap

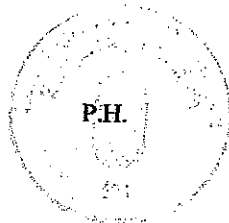
2. Jelenlegi jogviszony/szolgálati viszony kezdete: 2016.08.16.

3. Elismert közalkalmazotti jogviszony

- Besoroláshoz
- Jubileumi jutalomhoz
- Végkielégítéshez

Kelt: ZALAEGERSZEG, 2016. augusztus 23.

Tartama:	Kezdete:
12 év 3 hó 1 nap	2004.05.16.
10 év 2 hó 21 nap	2006.05.27.
0 év 0 hó 0 nap	2016.08.16.



munkáltató

Kapják: 1. Közalkalmazott
2. Munkáltató

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

HERMÁN ZSOLTNÉ SZUNYOGH ÉVA

Szül.: Szunyogh Éva

Letenye, 1969.10.15.

anyja szül. neve: Szedő Mária Éva

magyar állampolgár

8871 Murarátka, Boróka utca 6. alatti lakos

a bünygi nyilvántartási rendszer adatai alapján

büntetlen előéletű, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2) bekezdés 0) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, valamint vele szemben a 20. § (2d) és (2e) bekezdésében meghatározott kizáró okok nem állnak fenn, továbbá nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.

Budapest, 2018. április 13.



Rita Korom
Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Eredetese a hatóság által szíjelt 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyes nosztigáridő lejáratával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalma az ellenkező bizonyításig mindenki kérelmére elvándítható. Jogerőlenne hivatalosul az érintett személy köznevelési pertitúdiát a Fővárosi Közigazgatási és Munkügyi Bizottságtól. A kérelemvel a bizonyítvány kézhezvételétől számított hatvané napon belül a Belügyminiszternél Bünygi Nyilvántartási Hatóságnál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelmen megjelölt és igazolni kívánt tények tájékoztatására szolgál.

ADATVÉDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs közérdekvesztés köré az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bünygi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó ezokat jogszabályon kívül az adatnyilvántartás alapú szülőse eljárásban, a bünygi nyilvántartási rendszerben, az Európai Unió tagállamainak bírósága által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról valamint a bünygi és rendészeti numerikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott adatok használata fel. illetve kezelési. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértésé esetén (különös tekintettel a jogszabályban és a számítógépes adatkezelési) bünygi jogi, polgári jogi és munkajogi (szegély) felelősség terheli.



061613326



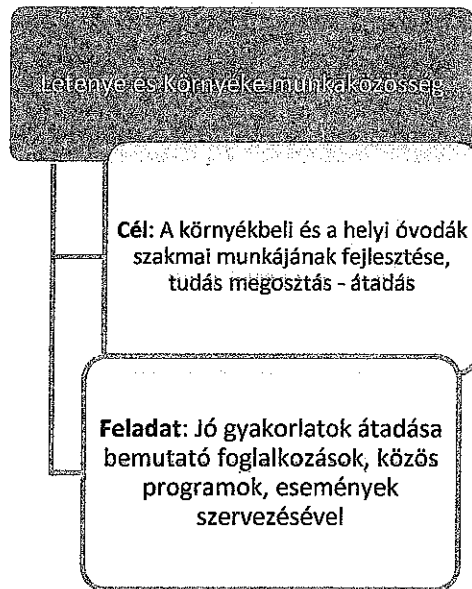
EP1804120349

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

3.2.Szakmai Munkaközösség

A **Letenye és Környéke Szakmai Munkaközösség** az óvónők, az óvodavezetők munkáját segíti, támogatja, erősíti ötleteivel, javaslataival, más intézmények munkájának bemutatásával.



3.3.Szervezeti kultúra fejlesztése, a meglévő értékek elmélyítése

A szervezeti kultúra erősítése, a szakmai munka megújítása, bővítése, kiszélesítése, támogatása érdekében íródott a **Mester portfólióm és pályázatom**.

→**Célja volt**, az intézményben dolgozók munkájának hatékonyabb összehangolása, egymás munkájának megismerése, ötletek, pedagógiai tapasztalatok gyűjtése és átadása, más települések óvodáinak, társintézményeknek lehetőség az óvoda szakmai munkájának megismerésére, jó gyakorlatok átadására projektterv alapján (évszakokra építve, az éves munkaterv logikai menetét követve, tehetséggondozás projekt, bemutató műhelymunkával).

→**Feladat**om a portfólió végrehajtása során, hogy heti, havi, alkalmankénti, évi ciklusokra bontva, 5 év alatt végezzük el az általam tervezett és Szakértői bizottság által elfogadott

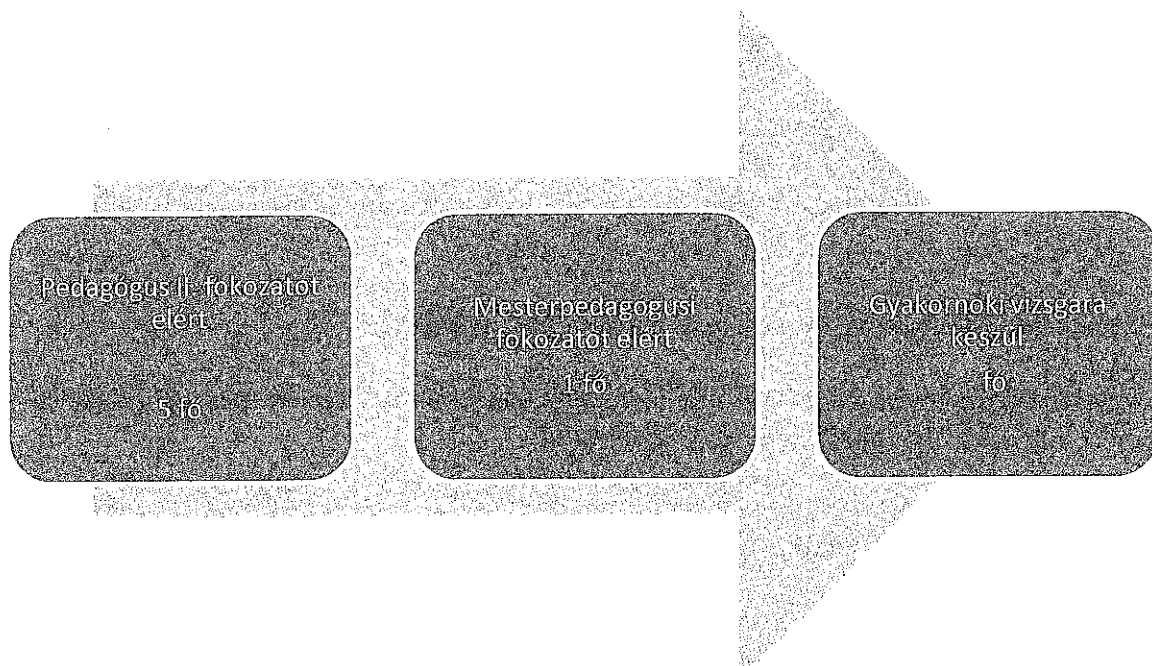
" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

tervemet. A Mesterpedagógus pályázatomban megvalósítását az óvoda nevelőtestülete 100% - ban támogatja, a munka 2017/2018-as nevelési évben elkezdődött.

- **A kitűzött cél,** elv a nevelőközösség szakmai munkájának erősítése szakmai bemutatókon keresztül. Szakmai megbeszélés, vita indítás. Lehetőséget nyújtunk más óvodáknak, társintézményeknek, fenntartónak, szülőknek a szakmai munka betekintésébe tapasztalat, ötletszerzés céljából. A másik munkájának, erőfeszítéseinek elismerése.
- **Támogatom,** a szervezeti kultúra biztonsága és stabilitása érdekében, az évek óta együtt dolgozó, másokkal is konstruktívan együttműködni tudó, óvónői párosok együtt maradását.
- Az intézmény pedagógiai munkájának szervezésekor még mindig az az elvem - a **„Feladathoz, embert”- hogy a kedvvel végzett munka örömet okozzon és az eredmény is így biztosított.**
- A pedagógus életpályamodell bevezetése kedvezően hatott a nevelőtestület napi életére (leszámítva a kezdeti pánikot és ellenállást). Sikeres minősítéseken vagyunk túl.

Az óvónők minősítő eljárása során intézményi delegált vagyok. Nehéz, embert próbáló feladat, de a haszna az, hogy nem szül ellentéteket óvónő – óvónő között. Szeretnék valamennyi kollégám támasza lenni. Úgy éreztem az elmúlt minősítő eljárások alatt, hogy a jelenlétem megnyugtató és támasznyújtó volt a minősülő kollégák számára.



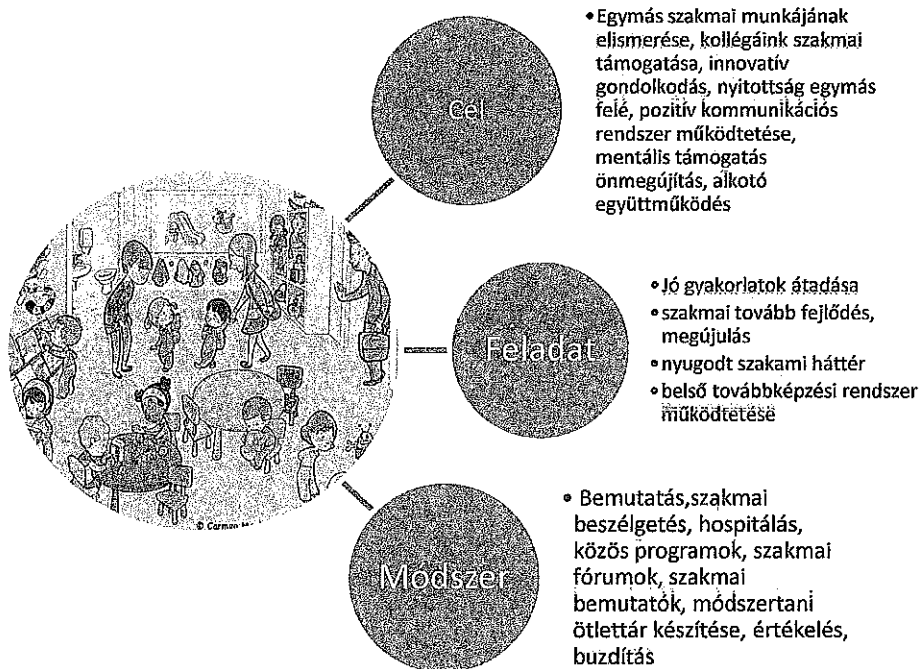
" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Innovációs törekvésem

IV. Mesterpedagógusi pályázatomban, stratégiai felépítése, végrehajtása

2017/2018. – 2023.



4.1. Stratégiai terv

A nevelő közösséget érintő, hosszú távú célhoz rendelt tevékenységek

→ **Konstruktív kommunikációs rendszer kiépítése**

→ **Mértékadó, tudatosan fejlesztett szakmai munka, egyenlő, képességek szerinti terhelés**

→ **A dajka, mint nevelőtárs aktív részvétele a megvalósításban**

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az oltíhatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

- A szakmai pedagógiai elvek találkozása (fenntartó, nevelőtestület, partnerek, más óvodák, szülők, gyermekek)
- A stratégiai cél – olyan szervezeti légkör alakítása, melyben a dolgozók képesek a folyamatos önmegújításra, az alkotó együttműködésre, közös felelősségvállalásra, a közös értékek képviselésére
- A gyermekek jól érzik magukat, élményekben gazdag érzelmi nevelésben részesüljenek.
- Változatos tevékenységek, programok során az esélyegyenlőség elveinek érvényesítése, az egyéni és csoport célok összeegyeztetése
- Egymás iránti elkötelezettség fejlesztése
- Eddigi tapasztalatok megosztása, továbbadása
- Döntési képességek fejlesztése
- Fontos cél a nyugodt szakmai háttér biztosítása, az elégedettség folyamatos mérése, igények beépítése a mindennapi munkába

4.2. Várható, elvárt eredmények

- Konstruktív együttműködés
- Jó gyakorlatok átadása
- Összekovácsolt, jól felkészült, folytonosan megújuló, fejlődő nevelőtestület
- A gyermekek előtt, mintaként szolgáló, óvodai dolgozók
- A játékos formában történő tanulás, ismerethez juttatás, belső motiváció biztosítása, komplex módon való elsajátítás, aktív tevékenykedtetés – a gyermekeknél

4.3. Hasznosulási terület, várható produktumok

☺ *Az intézmény szervezeti felépítése, jól körülhatárolt kompetenciák és felelősségi rendszer kidolgozása során konstruktív együttműködés megalapozása (dajka, óvónő, vezetés)*

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

- ☺ *Az óvoda – család kapcsolatrendszerének további erősödése*
- ☺ *A kisgyermek számára pozitív, elfogadó, megértő, segítő légkör kialakulása*
- ☺ *Az óvónő – dajka munkakapcsolat erősödése, összehangolt munkavégzés*
- ☺ *Együttgondolkodó és cselekvő óvónői és dajkai közösség*
- ☺ *Motivált munkavégzés, a kiégés megelőzése*
- ☺ *Folyamatos pozitív lelki egyensúly megtartása*
- ☺ *Saját kompetenciáik működtetése, ami biztonságot ad*
- ☺ *A kisgyermekünk szakmailag felkészült, tenni akaró, harmonikus, rendezett, boldog környezetben nevelődhetnek*
- ☺ *A tanuláshoz való pozitív hozzáállás*
- ☺ *Eredmények, sikerek megosztása, módszertani segítségnyújtás a kollégáknak, szülőknek*

V. Vezetői program 2018.- 2023.

*„Vezető az legyen, ki dicséretért nem liheg,
Szidástól nem fél, dicsőséget nem halmoz,
Hírnevet nem hajszol,
Jutalma a legnagyobb: társai sikere.”*

(John Heider)

5.1. Célom

Vezetői programomat az intézmény eddigi munkájára, a bevált jó gyakorlatainkra, rendezvényeinkre, programjainkra kívánom alapozni, újító ötletekkel bővítve. Feladatom a törvények, rendeletek betartása, betarttatása. Nyílt kommunikációra törekszem továbbra is. A döntések meghozatalában továbbra is számítok a dolgozókra, és kikérem a véleményüket.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keletsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Segítem a problémák, esetleges konfliktusok eredményes kezelését. Kölcsönös tisztelet kialakítására törekszem a munkakapcsolatokban.

Kitűzött céljaim, az eddig végzett munkám során szerzett szakmai tapasztalataim alapján, az intézményben folyó szakmai munka eddigi eredményei nyomán fogalmazódtak meg.

Törekedtem arra, hogy lépést tartsak környezetünk változásaival, észrevegyem a megnövekedett és átalakult igényeket. Fontosnak tartom az épületek önálló arculatának megtartását, a közös célok és feladatok tükrében.

Az intézményvezető munkája stratégiai és operatív tervezésből áll.

A kettő közötti „átjárást” és harmóniát, valamint az összefüggéseket meg kell határozni a mindennapi munkában. A hosszú-távú célok lebontása, rövidtávúra az éves vezetői munkaterv része.

Az intézményvezető számára megfogalmazott, öt kompetenciára fűztem fel, az öt éves stratégiai és operatív tervemet.

5.2. Vezetői kompetenciák alkalmazása, vezetői irányelveim

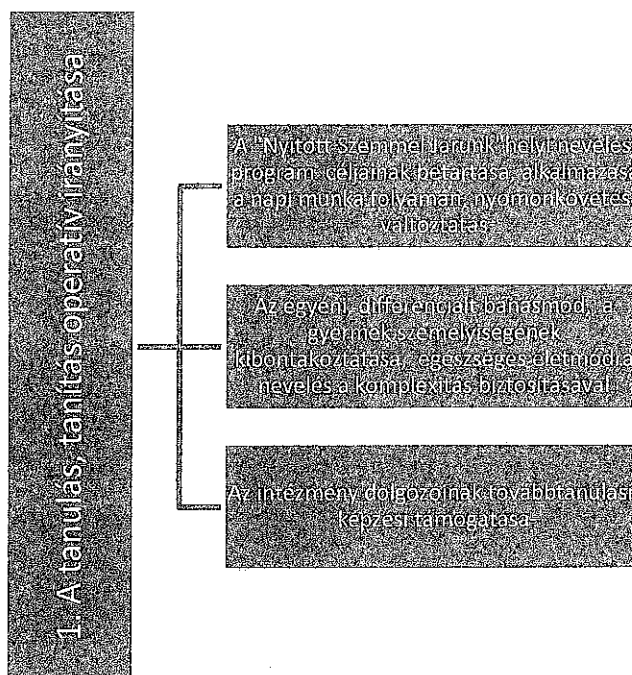
Vezetői hitvallásom

5.3.A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

Feladat: A nevelési, tanulási folyamat eredményességének és a gyermekek fejlődésének biztosítása. Az óvónők, nevelőmunkát segítők továbbtanulásának támogatása.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a számszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry



A gyermeket befogadó, elfogadó tanulási környezet vegye körül. Az SNI gyermekek megfelelő fogadása, fejlesztése. Ellátásuk érdekében jó kapcsolat fenntartása a szülőkkel, szakemberekkel. A munkatervben megfogalmazottak segítik minden gyermek számára az egyéni igényekhez alakított egyéni bánásmód megvalósulását. Kiemelt feladatunk a HH és HHH gyermekek esélyegyenlőségének segítése, támogató, felkaroló környezetben, az egyéni és a differenciált bánásmód szem előtt tartása. Felzárkóztatás, tehetséggondozás, mint kiemelt feladat a szakmai nevelő munkában. Érzelmi, támogató, befogadó, biztonságot nyújtó következetes nevelés a ránk bízott gyermekek számára.

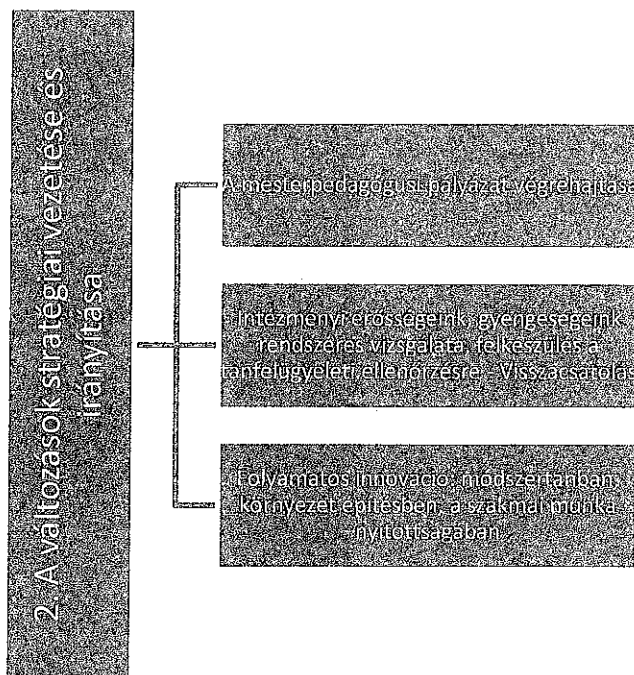
Feladatom munkatársaim segítése, kulcskompetenciák fejlesztése, megerősítése. Továbbképzések szervezése, belső hospitálási rendszer, egymástól tanulás.

5.4. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Feladat: A változások szükségességének megértése, kezelése, a közös értékeken alapuló intézményi jövőkép formálása

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry



Az intézményben különösen fontos, hogy a közösen elfogadott nevelési értékrendszer mentén haladjunk tovább és végezzük a megkezdett munkát. Az intézményi jövőképnél összhangban kell, hogy legyen a pedagógiai - nevelési elv, a tanulási folyamatok tervezése.

Kulcsfontosságú számomra a változásokból fakadó új feladatok elfogadása és a magas szintű megvalósítása. Intézményi jövőkép kialakítása

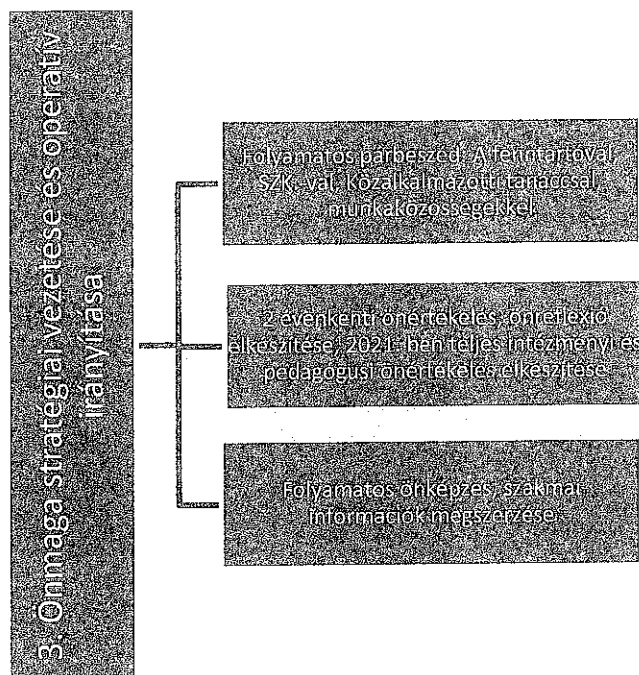
A változásokat folyamatosan figyelemmel kísérem, ezekről megfelelő tájékoztatást adok a kollégáimnak. Élek a magyarázat és a meggyőzés eszközeivel. A változásokkal járó teendők, intézkedések bevezetését, elfogadását szorgalmazom, segítem.

5.5.Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Feladat: Az intézményvezető munkájának önellenőrzése, erősségek – gyengeségek meghatározása. Az erősségek és fejlesztendő területek meghatározása, a gyengeségek erősséggé alakítása

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt!"

Antoine de Saint - Exupéry



Fontos számomra, hogy **motiváltságom végigkísérjen** vezetői feladataim ellátásában. Folyamatosan **fejleszttem vezetői felkészültségemet**, képességeimet. Hiteles és etikus magatartásra törekszem munkatársaimmal szemben. Az ellenőrzések során kapott visszajelzéseket beépítem a munkámba. **Demokratikus vezetési stílussal** segítem, tervezem a feladatok, célok megvalósítását, megfelelő kommunikációval.

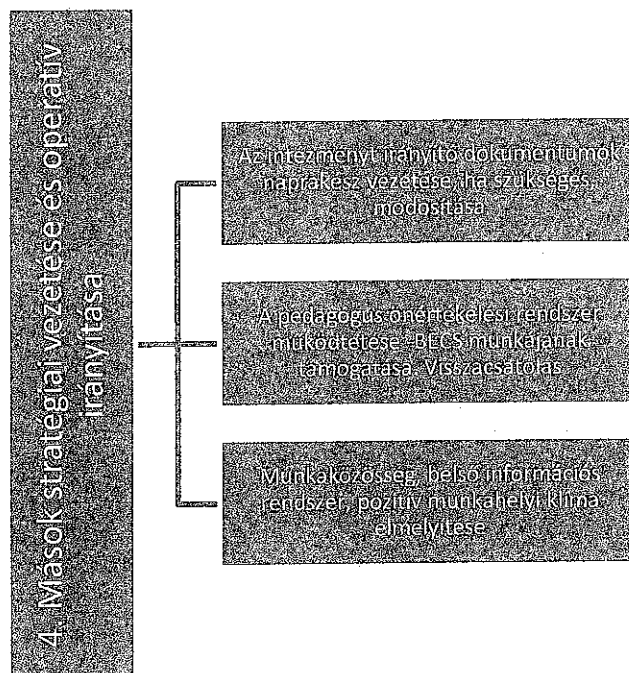
A szakmai önértékelés alkalmazása. Döntések, vezetési módszerek, ezek eredményeinek, következményeinek folyamatos nyomon-követése, előkészítése, szem előtt tartása fontos feladat számomra.

5.6. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Feladat: A nevelőmunka ellenőrzése, értékelése

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry



A hatékony nevelés alapfeltétele az intézmény humán erőforrásának folyamatos megléte.

(óvónői kettes norma, minden munkaterület személyi ellátottsága).

Segítem, hogy az innovatív ötleteket közösen mérlegelve ériük el és valósítsuk meg.

A vezetői feladatok tervszerű delegálása, a feladatmegosztás tervszerű előkészítése.

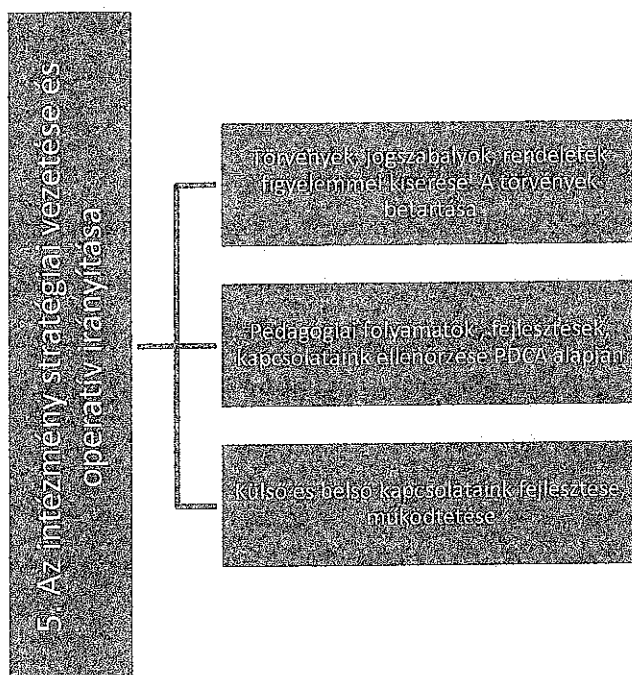
Az intézményen belüli együttműködések szervezése, és ösztönzése. Kiemelt figyelmet fordítok az óvoda másik telephelyére, önállóságuk, hagyományaik megőrzésére. Támogatom munkatársaimat terveik és feladataik teljesítésében, az önképzésben.

5.7. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Feladat: A jogszabályok naprakész ismerete. A pedagógiai folyamatok figyelemmel kísérése, hatékony munkavégzés szervezése. Kapcsolatrendszerünk további építése

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry



Vezetői feladataim elengedhetetlen részét képezi a törvényi és gazdálkodási feladatokkal összefüggő **jogi és pénzügyi ismeretek megléte**. Intézményvezetésem feltétele a jogszabályi környezettel harmonizáló adminisztráció, a dokumentumok szabályozottsága, valamint a pénzügyi erőforrások **hatékony felhasználása**.

Megfelelő információáramlás kialakítása a céлом. **Nyílt, véleményalkotásra alkalmas légkör** működtetése. A külső partnerekkel ugyanilyen hatékony kommunikáció a céлом, hisz e nélkül az intézmény vezetése sem teljes.

Konfliktuskezelés – kulcsfontosságú számomra a tapintat, nyílt megbeszélés, időben történő lereagálás – bonyodalom, bonyolítás kerülése.

Alkalmazom a különféle kommunikációs csatornákat, módszereket az információk különböző partnerekhez történő eljuttatására. Az intézmény partnereivel folyamatosan kapcsolatot tartok, megfelelően képviselem az intézmény érdekeit a partnereknél.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

5.8.Vezetői funkciók - Pedagógiai fejlesztéssel kapcsolatos elképzeléseim - hosszú és rövidtávú célok

Mindennapi munkámat támogató vezetői funkciók

A sikeres együttműködés érdekében a következő munkaformákat tartom elképzelhetőnek

Előkészítés:→ gondos, alapos, lényegre törő, a cél, feladat világos megfogalmazása

Tájékoztató:→ fontos a szelektálás, a lényeges feladat érdekében, a lényegesre koncentráció

Tervezés:→ közös munka, egy közösen kialakított cél érdekében, innovatív hozzáállás

Szervezés:→ az eredményesség kulcsa

Végrehajtási funkciók

Döntés: → a leghatékonyabb és egyben a legnehezebb funkció is. Tudatos, a cél végrehajtására irányul. A jó döntés gyors, következetes és hatékony

Feladatadás: →fontos, hogy a dolgozók a célok és feladatok iránt elkötelezettek legyenek, feladatok megosztása – egyéni képességekhez igazítása – feladathoz az embert.

Összehangolás:→ ez az a funkció, ami elősegíti a kiegyensúlyozott munkát. Csak akkor lehet eredményes, ha mindenki tisztában van a munkakörével. Több területen is szükséges az összehangolás, külső partnerekkel és a nevelőtestület tagjaival.

Visszacsatolás→reflexió→újra tervezés

Ellenőrzési funkciók

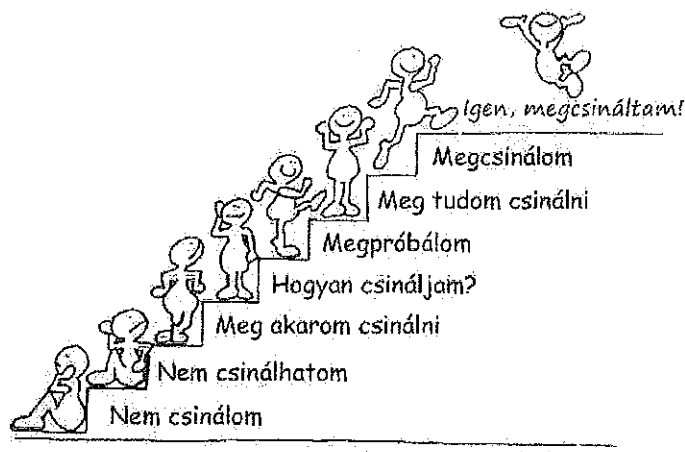
Áttekintés: →tények, adatok rendszerezése, feldolgozása, tárolása. Fontos a naprakészség, ami elősegíti a hatékony munkavégzést

Ellenőrzés: →jogszabályban megfogalmazottak szerint, a pedagógiai program alapján. Szoros kapcsolatban van a többi funkcióval. Segít a pozitív tapasztalatok, a bizalom elmélyítésében. Nem tettevés!

Értékelés, minősítés: →célja a személyes fejlődés, a szakmai munka színvonalának erősítése – ösztönzés, bátorítás, megerősítés

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olíhatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry



A vezetői munkámat támogató és segítő alkalmazotti közösség:

Dajkáinkat jellemzi és jellemezza:

- gyermekek iránti megértő szeretet, elfogadás
- az óvodapedagógus irányítását elfogadó együttműködés
- modellértékű viselkedés, megfelelő kommunikáció
- segítőkészség gyermekek, szülők, munkatársak felé
- pedagógiai információk titokként való kezelése
- higiénikus környezet feltételeinek biztosítása
- gyermekek segítése: mozgás, játék, higiénés szokások betartása területén

Munkájuk elengedhetetlen az intézményünkben folyó nevelő – oktató munka során.

Óvodatitkárunk elhivatott, pontos, aki a mindennapok során adminisztrációs, kommunikációs munkája mellett a szülőkkel, munkatársainkkal, az Önkormányzattal, MÁK-kal tart kapcsolatot. Feladata a KIR rendszer kezelése, dologi kiadások nyilvántartása, leltár nyomon követése, szabadságok nyilvántartása stb.

Pontos, precíz, elhivatott munkavégzése vezetői munkámban is nagy segítség.

A jövőben és számítok munkájára.

Pedagógiai asszisztensek:

- szabadidős feladatok megszervezése
- gyermekek felügyelete
- gondozási feladatok a gyermekek mellett
- adminisztrációs, irodai munkák

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

- fejlesztőeszközök, dekorációk, meghívók, plakátok készítése

Munkájuk fontos számunkra.

A pedagógiai asszisztenseink közül **2 fő óvodapedagógusként** tanul tovább, hamarosan az első év végére érnek tanulmányaikban.

Konyhai, takarító dolgozóink:

- Munkájukra mindig lehet számítani
 - Gyakran vállalják különböző rendezvények, programok lebonyolítását (báli vacsorák, állófogadások, pedagógus nap, fűvősfesztivál stb.), igényes, izletes, izléses munkájukkal öregbítik az óvodai konyha jó hírnevét
 - a takarító, mosónő munkáját is pontosság jellemzi, fontos szívügyük az óvoda tisztasága
- Munkájuk továbbra is fontos az óvoda számára

Szakmai szempontból középtávú célom:

- önképzés igényének erősítése, munkamorál erősítése, óvodapedagógusok módszertani szabadságának megtartása
- a nyugdíjba vonuló kollégák utánpótlásának biztosítása
- a pedagógiai program cél- feladat rendszerének és az egyéni érdeklődések összehangolása a továbbképzések kiválasztása során
- intézményi klíma fejlesztése, az érték és normarendszer erősítése, egymást segítő kapcsolatok formálása
- munkatársak közötti egyenlő munkamegosztás – az adott feladathoz kompetens személy kiválasztása
- hagyományápolás – értékek megőrzése
- színvonalas szakmai munka megőrzése
- esélyegyenlőség megteremtése, a különleges bánásmódot igénylő gyermekek inkluzív nevelése

Szakmai szempontból hosszú-távú célom:

- a szakmai munka hatékonyságának szinten tartása – növelése, folyamatos szakmai fejlesztés
- jó gyakorlatok megőrzése, tovább fejlesztése, átadása

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

- **az óvoda életét színesítő programok, események megtartása, bővítése** – Mozdulj Letenye futónap, Márton napi lámpásjárás, karácsonyi koncert, Óvodába Csalogató, Néphagyomány ápoló nap, Csiribiri Kulturális Találkozó, Tánc és néptánc-oktatás, Zeneovi beindítása, Apák napi Családi nap, Ovi újság (a teljesség igénye nélkül)

Újító, fejlesztő terveim:

- Meztlábás ösvény az udvaron – kavics, fű, homok, faforgács, téglák, termések (gesztenye, makk, dió stb.) – lúdtalp, kalapácsujj, láb deformitások megelőzése, felfrissült láb, láb vérkeringésének javítása – jó játék, jó élmény
- Kreatív délutánok a szülőkkel
- LECSÓ – program bevezetése – Legyen Együtt Család Óvoda → kézműves foglalkozások, Egészség napok, egészséges ételek készítése, Sport délelőtt, Vetélkedők, mozgásos hetek (ötletezhetünk munkatársaimmal még)
- ovi vásárok (megunt játékok, kinőtt gyermekruhák tovább adása)
- az óvoda akadálymentesítése

Az óvoda pályázatokba való bekapcsolódása

- **EFOP 3.3.2.-16-2016-00058 „Összefogással a letenyei kistérség fiataljaiért”**
- **TOP-2.1.1.-15-ZA1-2016-00003 „Volt téglagyári terület rehabilitációjával egy új közszolgáltató városközpont kialakítása”**
- **TOP-2.1.2.-15-ZA1-2016-00005 „Zöld rekreációs fejlesztés a Mura városában”**

5.9. Tárgyi feltételek, fejlesztések

Munkám során azt tapasztalom, hogy az éves költségvetési keret mellett szerencsés minél több külső forrást, támogatót felkutatni és igénybe venni annak érdekében, hogy bevételeink gyarapodjanak és ezáltal az óvoda működése hatékonyabbá váljon.

- Intézményünk balesetmentes működésének biztosítása. A gyermekek felelősségteljes ellátása
- Költségtakarékos hatékony gazdálkodás, fejlesztések, felújítások intézményi költségvetésből, a Pedagógiai Program megvalósításához.
- Pályázati lehetőségek kihasználása, felkutatása
- Szponzorok keresése

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

- Alapítványi támogatás felhasználása

A gyermekek környezetének folyamatos alakítása lényeges szempont, hiszen a karbantartás, a környezet külső és belső szépítése fontos esztétikai szempont, és a gyermekek érdekeit hivatott szolgálni is egyben.

Az elkövetkező időszakban is feladatomnak tekintem a meglévő eszközeink karbantartását, felújítását, bővítését.

Hosszú távon:

- a játékok, eszközök bővítése, korszerűsítése
- új, korszerű, EU-s szabványnak megfelelő mozgásigényt kielégítő udvari játékok beszerzése mindkét óvodában

Középtávon:

- informatikai és audiovizuális eszközök korszerűsítése
- udvari játék eszközök folyamatos felülvizsgálata, karbantartása, balesetvédelmi szempontoknak való megfeleltetése, biztonságossá tétele

Rövidtávon:

- a berendezési, felszerelési tárgyak, eszközök pótlása, cseréje
- homokozók feltöltése
- sportszerek bővítése – udvar – tornaszoba
- az óvodák tisztasági meszelése, esetlegesen szükséges felújítások
- a csoportok szakmai munkájához papír – írószer, szakmai anyagok vásárlása

5.10. Emberi erőforrás fejlesztés

A szakmai fejlődés érdekében, fontosnak tartom a nyugodt, kiegyensúlyozott, szakmai alkotó légkör megteremtését, melyben minden kolléga kiteljesedhet.

A vezetői feladatokban továbbra is számítok olyan vezető helyettes társra, aki az óvoda, a dolgozók, a zavartalan munkavégzés érdekeit szem előtt tartva végzi helyettesi feladatait.

Ötleteivel, rugalmasságával, döntési helyzetekben való határozottságával, a munkafolyamatok

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először kelisd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

átlátásával szervezi a dolgozók munkáját, segíti vezetői munkámat. A közösség összekovácsolódásán munkálkodik, együttműködik.

Az óvoda, mint szervezet, céljainak és a célok eléréséhez vezető feladatok megvalósításához szükséges a munkatársak folyamatos fejlesztése, továbbképzési, beiskolázási terveik támogatása. Az élethosszig tartó tanulás iránti elkötelezettség, az innovatív szemlélet lehetőségét ad a szakmai munka minőségének további fejlesztésére, lépést tartva a kor igényeivel.

A munkahelyi kapcsolatok erősítésére, bizalmon, támogatáson alapuló közös munkára törekszem.

Továbbra is keresni fogom a szakmai kihívásokat és a kollégákat is erre biztatom.

A nyugdíjba vonuló munkatársak helyének betöltésekor körültekintően járok el.

Trimm János

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a számszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

VI. Gazdálkodás – gazdaságos működés

- Legfontosabb az intézmények takarékos működtetése. Kiemelt vezetői feladatként tekintek rá.
- Célom az óvoda eredményes működése, a pedagógiai munka feltételrendszerének további javítása
- Tervszerű, tudatos és költséghatékony gazdálkodás, odafigyelés
- A mindennapi munkánk során szinte mindennel gazdálkodunk – az energiával, az eszközökkel, az erőnkkel, a pénzügyi eszközökkel
- Gazdálkodunk a szellemi és humán erőforrásainkkal
- Gazdálkodásunkat a vonatkozó törvények, rendeletek, szabályok határozzák meg.
- Fontos számomra, hogy a fenntartó által biztosított költségvetést pontosan, tisztességesen, rendszeresen elszámolva használjuk fel

Hosszú távon:

- a rendelkezésre álló pénzeszközök előírás szerű, ésszerű felhasználása
- költségvetési irányzatok lehetőség szerinti betartása
- a nevelőmunka tárgyi és személyi feltételeinek kiegyensúlyozott biztosítása

Középtávon:

- eszközbeszerzések, pályázati lehetőségek
- fejlesztési lehetőségek
- a Pedagógiai program megvalósításához szükséges optimális tárgyi környezet biztosítása

Rövidtávon:

- költséghatékony, költségtakarékos gazdálkodás
- leltározás, selejtezés ütemezése

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

VII. Kapcsolatrendszer

Nagy jelentőséggel bír a partnerekben az intézményről kialakuló kép, mely alakításában a kapcsolattartás tudatos tervezésének nagy szerepe van. **Vezetőként továbbra is fontosnak tartom** a meglévő kapcsolatrendszerünk további ápolását, **céлом** valamennyi partnerrel eddig kialakított jó kapcsolat fenntartása, az együttműködések továbbvitele, fejlesztése, valamint új kapcsolatok bővítése.

- Elsődleges és **legfontosabb partnerként továbbra is a szülőkre, családokra** tekintek, és ezután is számítok a gyermekek harmonikus fejlődése érdekében a konstruktív együttműködésre.
- Az intézmény érdekeinek szem előtt tartásával a fenntartói elvárásoknak megfelelően, továbbra is törekszem a **fenntartóval** való jó kapcsolatos ápolására.
- Jó és együttműködő a kapcsolatunk **Kistolmács, - Zajk - Józsefhegy, - Murarátka Községek Önkormányzataival.**
- Együttműködésre, jó kapcsolat ápolására törekszem továbbra is, a **Horvát**
- **(óvodánkban több éve horvát csoport működik), - és Roma Nemzetiségi Önkormányzatokkal.**
- A **közalkalmazotti tanáccsal** érdekegyeztető, vélemény meghallgató kapcsolat megtartása a céloom.
- Az óvoda legfontosabb partnere a **szülő, a család**, hiszen ő rendelkezik a legtöbb tapasztalattal gyermekéről.
- A **szülői közösséggel** a meglévő kapcsolatok mélyítésére, új lehetőségek keresésére törekszem.
- Az **iskolával** jó a kapcsolatunk. Kölcsönösen támaszkodhatunk egymás segítségére. Az együttműködés alapelve a kölcsönös nyitottság.
- A **Művészeti Iskola** gyermektársastánc-oktatást végez óvodánkban. kapcsolat bővítésként a **zeneovi bevezetését, újra élesztését** céloztam meg.
- A **Művelődési Ház és Könyvtárral** a meglévő kapcsolatok bővítésére törekszem. bekapcsolódunk pályázataikba partnerként.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az otthagatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

- Nagyon jó és kiemelkedő a kapcsolatunk **MÁS** óvodákkal. Önálló kezdeményezésként vettem fel a kapcsolatot nagy és kis városok, települések, Szlovénia, Horvátország óvodáival. Nevelő testületünk tagjaival látogatást végzünk tapasztalatcsere, továbbképzés, jó gyakorlatok átadása és átvétele céljából.
- Kapcsolatunk jó az **egészségügyi szervekkel** (gyermekorvos, fogorvos, védőnők). Továbbra is szorgalmaznám a szülők egészségügyi tanácsokkal való ellátását.
- **Egyéb kapcsolataink** (Zala Megyei Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság, Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat – **MOZGÁSVIZSGÁLÓ**, Zala Megyei Szakszolgálat Nagykanizsa – Letenyei tagintézménye, Nevelési Tanácsadó Lenti, Gyámügy, Letenyei Család- és Gyermekjóléti Központ, Kolping Alapszolgáltatási Központ, Letenyei Járási Hivatal, Gyámügy, stb.). Ahol szükséges tartalmi és minőségi változtatásra törekszem.
- **Szakértőkkel, szaktanácsadókkal**, akik a pedagógiai munkánkat segítik, támogatják
- **Az Oktatási Hivatallal**, az oktatási hivatal munkatársaival
- A város civil szervezeteivel, egyesületekkel, vállalkozókkal.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

VIII. Összegzés, záró gondolatok

Szeretném a **megkezdett úton haladva**, eredményeinkre alapozva, **tovább növelni** óvodánk sikerességét, a **tevékenységünk minőségi megvalósítását**.

Úgy érzem **kellő erővel, motivációval, célokkal** rendelkezem ahhoz, hogy újabb öt év bizalmat kérjek.

Szeretném **megőrizni hitelességünket**, a közösen kialakított értékek mentén – egymást elfogadó – nyílt – őszinté kapcsolattartással.

Stabil jövőképet biztosítani óvodásainknak és munkatársaim számára.

Fontos feladatnak tekintem, hogy az óvodapedagógusok **folyamatos tanulással, képzéssel, önképzéssel fejlesszék tudásukat**, hogy megfelelhessenek korunk új és újabb kihívásainak. Magammal szemben is **ugyan ezeket az elvárásokat képviselem**.

Fontos számomra az óvodapedagógusok **módszertani szabadságának meghagyása**, fontos az alkotói szabadság, a jó munkahelyi légkör, a konstruktív- **összehangolt nevelőmunka**.

Vezetői programom mellé **szolgálatkészségemet, szakmai tudásomat, munkabírássomat**, az emberek iránti megbecsülésemet, az **óvoda iránt érzett lojalitásomat** kívánom adni.

A vezetői programomban megfogalmazott **fejlesztési célokat** az elkövetkező öt évben szeretném megvalósítani, az **általam és a munkatársaim által elindított és megvalósított** tevékenységek folytatásával.

Munkámhoz ismét segítségül hívom az óvoda dolgozóit, továbbra is számítok az óvoda érdekeit szolgáló, magas színvonalon végzett munkájukra.

A pályázatomban kitűzött célok, feladatok, új törekvések megvalósításához kérem a **Nevelőtestület, az Alkalmazotti közösség, Letenye Város Önkormányzat Képviselő testületének támogatását**.

Letenye, 2018. 05. 23.

Trimm János

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keletsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

IX. MELLÉKLETEK

L-127/1986 szám

Oklevél

Ezt az oklevelet **FRIMAN JÁNOSNÉ**
SZAMOSVARI ERIKA számára állítottuk ki,
aki az **1960** év **szept** hó **21** napján
LETENYE városban (községben)
Zala megyében **Magyar** országban
született, és az **1984/85** tanévtől az **1985/86** tanévig a

SOPRONI ÖVONÓKEPZŐ
INTEZETBEN
felsőfokú intézeti

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.
Az Állami Vizsgáztató Bizottság **1986** évi
JUNIUS hó **11** határozata alapján
nevezett okleveles **övonónék**

nyilvánítottuk.

Oklevelének minősítése **jó**
Kelt, **SOPRON** **1986** év **JUNIUS** hó **14** n.

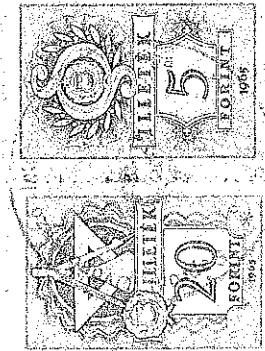
P. H.

József Erika
József Erika Szamosvari

Áll. Vizs. Biz. szöke

redőny (látkán, függőzetű-igazgató)

szám



Sorszám: PT E 011981 4258 szám

OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet FRIMAN
JÁNOSNÉ SZAMOSVÁRI ERIKA számára állítottuk ki,
aki 1960 év szeptember hó 21 napján
Letenye városban (községben)
Zala megyében Magyar országban
született, és a Soproni Óvónőképző
Intézetben (felsőoktatási

intézményben) szerzett 1986 év június hó 14 napján kelt,
L-127/1986 számon kiállított oklevéllel igazolt főiskolai
szintű végzettsége, óvónői szakképzettsége
alapján 2001/2002 tanévtől 2002/2003 tanévig
a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi
Egyetem (felsőoktatási intézmény)
Gazdaság-és Társadalomtudományi Karán
Közoktatási Vezető

szakirányú szakjában tanulmányokat folytatott.
A Záróvizsga-Bizottság előtt 2003 év június hó 16 napján
tett záróvizsga alapján (vagy vizsgának megfelelően)
közoktatási vezető és pedagógus
szakvizsga szakirányú szakképzettséget szerzett.

Kelt Budapest 2003 év június hó 30-n.

A. Tű. 1179. r. sz. - Patricia-Nomell - 7159
Patricia-Nomella Rt. - (Fsz.: 5-9551)
Látta: OM részéről B. Gy. 2002. I. 9.

Patricia-Nomell
a Záróvizsga-Bizottság elnöke
rektor (dekan, főigazgató, igazgató)

MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS JOGVISZONY FENNÁLLÁSÁRÓL

Munkáltató adatai:

Munkáltató neve: LETENYEI HÓVIRÁG ÓVODA
Munkáltató címe: 8868 LETENYE, BAJCSY-ZS. utca 2

Dolgozó adatai:

Dolgozó neve: FRIMAN JÁNOSNÉ
Születési neve: SZAMOSVÁRI ERIKA ERZSÉBET
Születési helye: LETENYE
Születési ideje: 1960.09.21.
Anyja neve: BERTÓK MÁRIA ERZSÉBET
Lakcíme: 8868 LETENYE, KOSSUTH LAJOS utca 1. 2. 7.
Adóazonosító jele: 8342311996
Jogviszony kezdete: 1979.09.01.
megszűnése:
típusa: közalkalmazotti jogviszony, határozatlan idejű
Munkaidő adatok: napi 8 óra

Egyéb információk: Friman Jánosné 1998. augusztus 1-jétől folyamatosan a Letenyei Hóvirág Óvoda vezetője. Ezen igazolás az óvodavezetői pályázat benyújtásához került kiadásra.

Kelt.: LETENYE, 2018. év május hó 4. nap



.....
munkáltató

AJÁNLÁS

a

Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására

beadott

pályázat kedvező elbírálásához

A pályázatot benyújtó személy: FRIMAN JÁNOSNÉ

Ajánlatot adó személy: Kozma Andrea,

- a Pusztamagyaródi Kenyeres Elemér Általános Iskola intézményvezetője,
- szakértő; *szakterület: pedagógiai szakmai ellenőrzés és pedagógusminősítés, mesterpedagógus minősítés; auditor szakértő*

Az ajánlat megalapozottságát, tényszerűségét igazoló ok:

- a mesterpedagógusi pályázat minősítési eljárásban végzett szakértői tevékenység (*szakmai életút, mesterprogram megismerése*)
- Letenye járás területén végzett szakmai tevékenység, amely révén a pályázónak, Friman Jánosnénak az óvodai-, köznevelési-, közéleti tevékenységben való példamutató szerepvállalását megismertem.

Az óvodavezetői szerepre való alkalmasság indoklása:

Friman Jánosné szakmai fejlődése folyamatos, az intézménye iránti elkötelezettsége, felelősségvállalása tudatos. 1979-től óvónőként, majd 1994-től helyettesként, 1998-tól óvodavezetőként vesz részt a helyi kisgyermek nevelésében, fejleszti az óvodai környezetet, részt vesz a szűkebb- és tágabb közösség formálásában, tevékenykedik a hosszabb távú fejlődés érdekében.

Elkötelezettsége, fejlődési igénye önmagával szemben ugyanúgy meghatározó, mint a környezetében élők irányába. A hagyományokon alapuló, azokat tiszteletben tartó programokat szervez, ugyanakkor az újítások iránt is elkötelezett, azokat időben-, a környezetét megelőzve felfedezi-, munkájában megjeleníti. Példamutató a képzések, az innovációk iránti elköteleződése, a környezetében élőknek való útmutatás. Mesterpedagógusi programjában, a mindennapi gyakorlatában, életvezetésében is egy nagyon tudatos, problémákra, kérdésekre megoldást kereső, fejlődési-, fejlesztési igénnyel rendelkező pedagógust ismerhettünk meg. Erika a megoldásokat komplexen, az intézményi célokat szem előtt tartva kezeli.

Céljai megvalósulásáért nem elszigetelten, egyénileg küzd, hanem a partneri együttműködéseket, az intézményi célokat, programokat, újításokat segítő további szakmai kapcsolatokat keres és fejleszti azokat. A folyamatosságon, hagyományokon alapuló, ugyanakkor előremutató, újszerű, óvodai életet színesítő, intézmény arculatot javító (lehet így is, másképpen módszer; zeneovi, tehetséggondozás - horvát nyelv oktatása, táncoktatás, szülők óvodája,..) programokat keres, fejleszt és valósít meg.

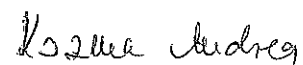
A belső és külső intézményi partneri együttműködések fejlesztésével lehetőséget biztosít a szélesebb körű tudásmegosztásra is. Célja a segítségnyújtás, mintaadás, motiváció (helyi, külső óvodák, pedagógusok vonatkozásában is).

Erika számára fontos a bizalom, tisztában van a vezetői szerep adta felelősséggel, tudja, hogy a vezetőtől elvárt a példás feladatvégzés. Fontos számára a visszajelzés, erősségeit, fejlesztendő területeit ismeri, energiáit jól mozgósítja.

A vezetői tevékenység alapelvárásai (ellátja a jogszabályokban meghatározott intézményvezetői feladatokat, felel az óvoda szakszerű és törvényes működéséért, takarékos gazdálkodásáért, gyakorolja a munkáltatói jogokat beosztottjai felett) mellett vezetői múltja alapján olyan minőségi fejlesztést tud az intézmény érdekében elérni, ami a Letenyei Hóvirág Óvoda valamennyi szereplőjének, belső-, külső partnerének megelégedésére szolgál, rövidebb és hosszabb távon is biztonságot-, kiegyensúlyozottságot ad, ugyanakkor a megújulást is garantálja.

Friman Jánosné óvodavezetői pályázatának elfogadását, vezetői kinevezését tiszta lelkiismerettel javaslom.

Pusztamagyaród, 2018. május 14.


Kozma Andrea

közoktatási szakértő

Letenyei Hóvirág Óvoda,
8868 Letenye, Bajcsy Zs. u. 2.

Tárgy: Szakmai ajánlás Friman Jánosné
(8868 Letenye, Kossuth L. utca 1. II/7.)
óvodavezetői álláspályázatához.

TÁMOGATÓ SZAKMAI AJÁNLÁS

Az Oktatási Hivatal által kinevezett közoktatási szakértőként és tanfelügyelőként szeretném támogatni FRIMAN JÁNOSNÉ pályázatát, akit kiváló pedagógusnak és óvodavezető szakembernek tartok.

Nevezett kollegánót 1974 óta ismerem, akkor még a Deák Ferenc Szakközépiskola Óvónői Szakon végezte tanulmányait, de már kitűnt társai közül aktivitása, gyermekek iránti lelkesedése, tudásvágya. További felsőfokú tanulmányai kiváló felkészültségéről és elemző-készségéről tanúskodnak.

Ismereteim szerint jelentős szerepet vállalt a letenyei óvodaügy kibontakoztatásában és fejlesztésében mind a szervezeti, mind a tartalmi vonatkozásokban. Óvodavezetői szemlélete óvodai alapképzettségére épült, végzettségei garanciát jelentenek arra, hogy az aktuális problémák elemzésekor túl tekintszen az óvodán és emberi sorsokban gondolkodjon. Vezetői mesterprogramjának minősítésének elnökeként ismét megbizonyosodhattam szorgalmáról, óvodapedagógiai szaktudásáról, pedagógiai-vezetői felkészültségéről, mely érdemessé és alkalmassá teszi őt arra, hogy továbbiakban is – mesterprogramját megvalósítva – az óvoda vezetője legyen. Friman Jánosné azon szakemberek közé tartozik, akinek van rálátása az óvodás korú gyermekek, a szülői közösségek és az óvodával kapcsolatban álló egyéb szervezetek irányíthatóságára, együttműködtetésére.

A Letenyei Hóvirág Óvoda Vezetője hatékony szerepet visz az óvodapedagógiai területen, véleményem szerint kiválóan alkalmas arra, hogy továbbiakban is óvodavezetőként tevékenykedjen, így jelen soraimmal ajánlom, hogy a Tisztelt Bíráló Bizottság tagjai delegálják őt a Letenyei Hóvirág Óvoda vezetésére.

Zalaegerszeg, 2018. 04. 03.

Choma Béláné

CHOMA BÉLA KEZEMENYE É.V.
közoktatási szakértő, tanfelügyelő,
iskolaelemző és fejlesztő szakpedagógus, óvodai
pedagógus, szakos tanár, Olygyógynevelési tanár, fejlesztő pedagógus
8800 Zalaegerszeg, Belső Mestron u. 35.
Tel.: (+36) 91 738274-82
E-mail: choma.edu@pedagogiaiuldo.hu
Szakértői Ig. Szám: SZ/37175 Kécskai: 1688542-40
Banksz.: Zalaegerszeg 2. térsz.: 7530233-10826592

Óvodapedagógus, oligofrénpedagógia szakos gyógypedagógiai
tanár, pedagógia szakos középiskolai tanár, közoktatási vezető,
iskolaelemző –és fejlesztő, közoktatási szakértő, tanfelügyelő

SZAKMAI AJÁNLÁS

Készítette:

Molnárné Nagy Mária

Köznevelési szakértő

Alulírott, Molnárné Nagy Mária szakmai ajánlást nyújtok be Letenye Város Önkormányzat képviselőtestületéhez, **Friman Jánosné** óvodavezetői pályázatához.

Friman Jánosné pályája kezdetétől a Letenyei Hóvirág Óvodában dolgozott óvodapedagógus, majd intézményvezető helyettes munkakörben. Húsz éve intézményvezető munkakörben felelőséggel irányítja a helyi óvoda pedagógiai munkáját. Alapvetően hisz a magyar óvodapedagógia sokszínűségében, magas szintű szakmaiságában, és a folyamatos megújulásra való törekvésében.

Az elmúlt időszakban, a gyakorlatban is sokat foglalkozott a pedagógus életpálya modell megvalósításához köthető minősítéssel, portfólió készítéssel. Mindezek olyan ismeretek birtokába juttatták, amelyekkel segíteni tudja kollégáit, a hozzá forduló külső intézmények pedagógusait.

A nevelőtestület irányításában szeretném kiemelni az alábbiakat:

- A személyes felelősség és szerepvállalás, valamint a csapatmunka összhangjának biztosítása.
- Humánus, demokratikus, alkotó munkahelyi légkör megszilárdítása.
- Helyi pedagógiai program és vezetői program következetes végrehajtása.

Óvodavezetői tevékenysége során olyan munkahelyi légkör és feltételrendszer megteremtésére törekszik, ahol a dolgozók szívesen, sikeresen és eredményesen látják el feladatukat, ahol a gyermekek sokoldalúan és harmonikusan, családi légkörben fejlődhetnek.

Megfelelő rálátása van az óvodai nevelés teljes vertikumára, az elmúlt évben folyamattámogató mentor szerepben támogatta a megyében működő óvodák szakmai fejlődését.

Friman Jánosné vezetői programja alapján olyan intézményi működtetést kíván megvalósítani, amely a 3-6 éves korosztály harmonikus fejlődését támogatja, szem előtt tartva a gyermekek mindenek felett álló érdekét.

Verpelét, 2018. április 23.



Molnárné Nagy Mária

3351 Verpelét, Béke út 1.

Szakértői igazolás száma: SZ036403

SZAKMAI AJÁNLÁS

Intézményvezetői pályázathoz

Friman Jánosné több évtizede dolgozik a köznevelésben. 1979-ben végzett Zalaegerszegen a Deák Ferenc Óvónőképző Egészségügyi és Faipari Szakközépiskolában, majd Sopronban a Benedek Elek Felsőfokú Óvónőképző Intézetben 1986-ban diplomát szerzett. Kezdetektől a Letenyei Óvodában dolgozik, először óvónőként, majd bizalmat kap a vezetőtől vezetőhelyettesként és 1998-tól pedig megpályázza az állást és a Letenyei Óvoda vezetője lesz. Végtelen szeretettel, elfogadással és sokszínű tevékenységek biztosításával nyerte el a szülők és a gyerekek bizalmát és közel 20 éve kitartásával, határozottsággal, nyílt hiteles kommunikációval vezeti az intézményt. Képes megújulni, az óvoda dolgozóit a cél érdekében meggyőzni, csapatot alakítani és jól együttműködni a külső partnerekkel.

Nagyszerű kapcsolatot alakított ki munkatársaival és igazi csapattagként hamarosan a helyi innovációk egyik fő szervezőjévé, irányítójává vált. A folyamatok minőségelvű megközelítésének köszönhetően tudatosan törekedett arra, hogy a PDCA logikájának megfelelően a helyi mérések és a kívülről kapott visszajelzések alapján módosítsa saját, illetve intézményi céltételzését, valamint keresse a megvalósítást leginkább támogató tevékenység és eszközrendszer.

Vezetése alatt a Letenyei Óvoda a környezet egyik legismertebb intézményévé vált. Fontosnak tartja az elért eredmények megtartását, kapcsolatépítést más óvodákkal – tapasztalatok, jó gyakorlatok átadását. Nyitott a településen kívüli óvodák felé is és kezdeményezésével az óvoda szakmai bemutató foglalkozásokat is tart az érdeklődő óvodapedagógusok számára.

„A Nyitott szemmel járunk” pedagógiai programjuk a mozgást, az egészséges életmódot és a játék elsődlegességét emeli ki. Céljuk a gyermekek fejlődésének támogatása, személyiségének kibontakoztatása, gyakorlatias, tevékenységközpontú, az egyén és a közösség fejlődését célzó szemlélet érvényesítése. Az integrációt segítő programjuk kiemelten kezeli a HHH és a beilleszkedési, tanulási és magatartási zavarokkal küzdő (BTM-s) gyermekek fejlesztését, az óvoda-iskola átmenetet biztosító iskolai életmódra való felkészítést. A másság elfogadását, a toleráns magatartást, differenciált bánásmód biztosítását kiemelt feladatként határozzák meg.


Friman Jánosné eddig is sokat tett azért, hogy óvodapedagógusi, óvodavezetői ismereteit továbbképzéssel, önképzéssel bővítse (egyéni differenciált fejlesztés folyamatos napirendben, rugalmas időkeretben tanfolyam, drámapedagógiai, pedagógiai pszichológiai ismeretek tanfolyam). Vezetőként mindig a megújulást kereste és számos tanfolyamot végzett tudásának megújítására és ismereteinek frissítésére (pl. vezetéselméleti ismeretek és a vezetés gyakorlata

tanfolyam, intézményvezetők felkészítése az intézményi önértékeléshez, a tanfelügyeleti ellenőrzéshez és a pedagógusminősítéshez kapcsolódó intézményvezetői feladatok ellátására továbbképzés és folyamattámogató mentor és mediátor tanfolyamot is elvégezte).

Jelenlegi munkakörében is az emberi erőforrást tekinti a legértékesebb tényezőnek, hiszen a minőség tényleg az emberek tudásából és hozzáállásából ered. Személyében olyan óvodapedagógust és óvodavezetőt ismertem meg, aki alkalmas arra, hogy szakmai tudásával, tapasztalataival hiteles vezetőként dolgozzon az ország bármely intézményében.

Jó szívvel ajánlom az óvodavezetői pozícióra!

Lengyeltóti, 2018. március 23.



Wohl Zsuzsanna Katalin

Lengyeltóti Kincsem Óvoda intézményvezetője
tanügyigazgatási és köznevelési szakértő
pedagógiai-szakmai ellenőrzés
és pedagógusminősítési szakértő
EFOP pályázati konzulens

SZ037785
SZ028816

24-05-2018 h



Göl 28

LETENYE VÁROS POLGÁRMESTERE

☒ 8868 Letenye, Kossuth L. u. 10. Pf. 60. ☎ 93/544-970


E-mail: farkas.szilard@letenye.hu

LETENYEI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL IRATOK		
Ért.: 2018 MÁJ 24.		
Ikt.sz.:	Mélt.:	Öl.:
L/2188-5/2018	Göl 28	h

Nyilatkozat

Alulírott Farkas Szilárd polgármester nyilatkozom, hogy **2018. május 24. napján 14.00 órakor** a Letenyei Közös Önkormányzati Hivatal (8868 Letenye, Kossuth L. u. 10.) I. emelet 1. számú hivatalos helyiségében **Friman Jánosné pályázó pályázati anyagát** – melyet Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Letenyei Hóvirág Óvoda óvodavezetői (magasabb vezetői) beosztásának betöltésére kiírt pályázatára nyújtott be – **átvettem**.


Letenye, 2018. május 24.


Farkas Szilárd
polgármester

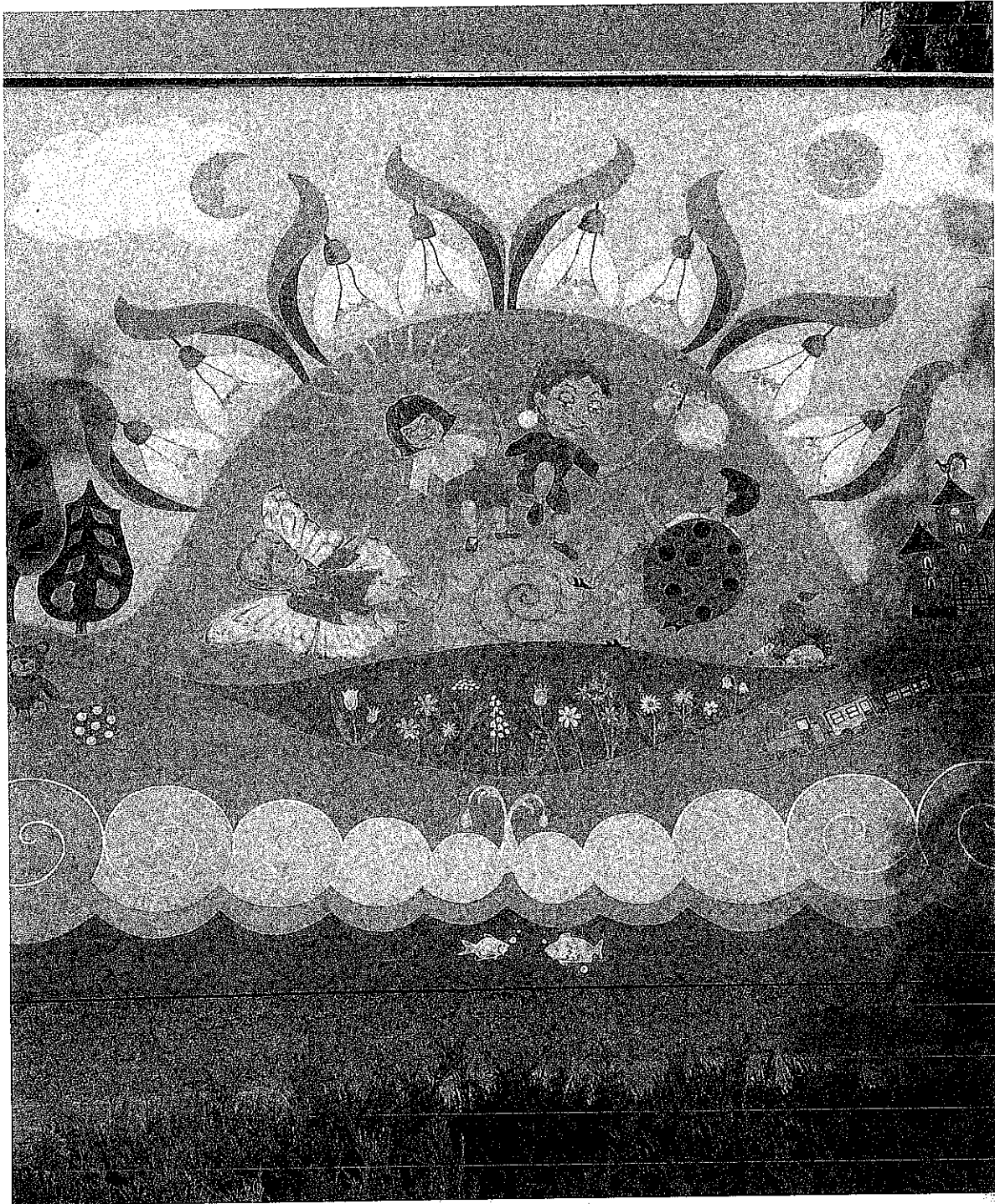


Alulírott Friman Jánosné pályázó nyilatkozom, hogy pályázati anyagomat Farkas Szilárd polgármester részére hiánytalanul a mai napon átadtam.

Letenye, 2018. május 24.


Friman Jánosné
pályázó

PÁLYÁZAT



Készítette: Friman Jánosné

2018

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

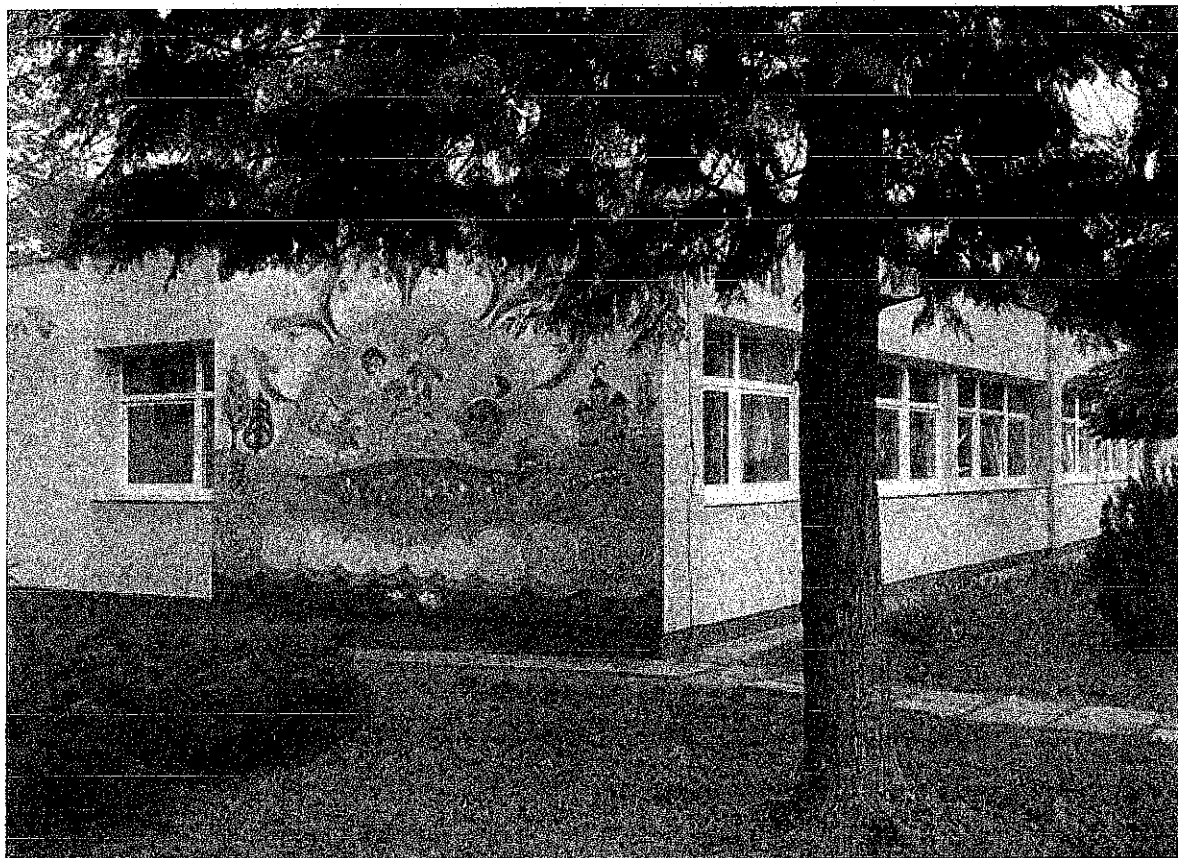
Antoine de Saint - Exupéry

LETENYEI HÓVIRÁG ÓVODA

Bajcsy Zs. u. 2.

Eötvös u. 5.

Óvodavezetői Pályázat



Pályáztató: Letenye Város Önkormányzat
Képviselő-testülete

Pályázó: Friman Jánosné

Készült: 2018. május. 23.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Nyilatkozat

Alulírott, Friman Jánosné, pályázatot nyújtok be a Belügyminisztérium Közigállás a Közsféra Állásportálja honlapján 2018. 04. 16 -án megjelent, pályázati felhívás alapján, a Letenyei Hóvirág Óvoda, óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására.

- Kijelentem, hogy a Közalkalmazottak jogállásáról szóló, 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ alapján a magasabb vezetői állás betöltésére előírt, valamint a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek megfelelek, és ennek igazolásait mellékelem.
- Nyilatkozom arról, hogy hozzájárulok a teljes pályázati anyagomnak az eredetivel teljesen megegyező sokszorosításához, és továbbításához a döntéshozók és a véleményezők felé, így hozzájárulok ahhoz is, hogy pályázati anyagomat a véleményezésre jogosultak és döntéshozók megismerjék.
- Nyilatkozom, hogy hozzájárulok, a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához.
- Nyilatkozom, hogy hozzájárulok a vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásához, a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget vállalom.
- Nyilatkozom, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján, mint pályázó **nem kérem** a képviselő-testület zárt ülésének tartását a döntés meghozatala során.
- Nyilatkozom, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 41. §-a és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67. § (2) bekezdése szerinti összeférhetlenség velem szemben nem áll fenn.

Pályázatomhoz mellékelem a következőket:

- Végzettségeket igazoló oklevelek másolatai
- Munkáltatói Igazolás Jogviszony fennállásáról
- Erkölcsi bizonyítvány
- Szakmai ajánlások - szakértőktől

A pályázatot készítette:


Friman Jánosné

☒ 8868 Letenye,

Kossuth L. u. 1.

☎ +36/30-617-5848

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

A pályázat jogszabályi háttere

- 2011. évi CXC. Nemzeti Köznevelés Törvény
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről
- 326/2013 (VIII.30) Kormány rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről
- 363/2012.(XII.17) Kormányrendelet az Óvodai Nevelés Ország Alapprogramjáról
- 2/2005. (III.1) OM rendelet a Sajátos Nevelési Igényű (SNI) gyermekek óvodai nevelésének irányelve
- 1992. évi XXXIII. törvény a Közalkalmazottak Jogállásáról (KJT)
- 1992. évi XXII törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 1997. évi XXXI. Törvény a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2015. évi CCXXIII. törvény egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási törvények módosításáról
- 277/1997. (XII.22) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a képzésen résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 328/2011. (XII.29) Kormányrendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátásokról
- Letenye Város Képviselőtestületének rendeletei, határozatai

Az intézmény alapidokumentumai

- Alapító okirat
- Intézményünk, „Nyitott Szemmel Járunk” Helyi Nevelési Programja
- Intézményünk Szervezeti és Működési Szabályzata
- Éves munkaterv
- Házirend
- Továbbképzési és beiskolázási terv

Oktatási Hivatal dokumentumai

- Önértékelési kézikönyv és módosításai
- Országos Tanfelügyeleti kézikönyv és módosításai
- Útmutató a pedagógusok Minősítési rendszeréhez

" Ha hajót akarsz építeni, ne azal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keletd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

TARTALOMJEGYZÉK

I.	Bevezetés, motivációm, a pályázat összeállításához kapcsolt gondolatok	6.old. -
	1.1.Emberi és vezetői hitvallás	
	1.2.Szakmai önéletrajz	
	1.3.Szakmai életút bemutatása	
II.	Helyzetelemzés	20. old. -
	2.1.Az intézmény bemutatása	
	2.2.Személyi feltételek	
	2.3.A vezetési struktúra felépítése	
	2.4.Gyermek létszámok	
	2.5.Intézményünk kihasználtsága	
	2.6.Szervezeti kultúránk	
	2.7.Nevelőközösségünk kor szerinti megoszlása	
	2.8.Óvónőink végzettség szerinti megoszlása	
	2.9.Munkánkat segítők végzettsége	
	2.10.Intézményünk nevelő munkája	
	2.11.Tárgyi feltételeink	
III.	Intézményünk nevelőmunkája	26. old. -
	3.1.A „Nyitott Szemmel Járunk” helyi nevelési program kiemelt területei	
	3.2.Szakmai munkaközösségünk	
	3.3.Szervezeti kultúra fejlesztése, a meglévő értékek elmélyítése	
IV.	Mesterpedagógus pályázatom stratégiai felépítése	29. old. -
	4.1.Stratégiai terv	
	4.2. Várható, elvárt eredmények	
	4.3.Hasznosulási terület, várható produktumok	

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

V. Vezetői program	31. old. -
5.1. Céloom	
5.2. Vezetői kompetenciák alkalmazása, vezetői irányelveim	
5.3. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása	
5.4. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása	
5.5. Önmagam stratégiai vezetése és operatív irányítása	
5.6. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása	
5.7. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása	
5.8. Vezetői funkciók - Pedagógiai fejlesztéssel kapcsolatos elképzeléseim - hosszú és rövidtávú célok	
5.9. Tárgyi, feltételek fejlesztése	
5.10. Emberi erőforrás fejlesztése	
VI. Gazdálkodás	44. old. -
VII. Kapcsolatrendszer	45. old. -
VIII. Összegzés, záró gondolatok	47. old. -
IX. MELLÉKLETEK	48. old. -

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

I. Bevezetés

Tisztelt Polgármester Úr!

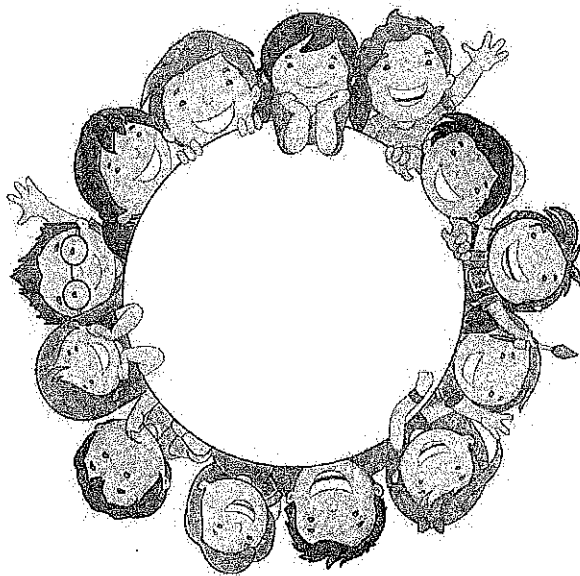
Tisztelt Képviselőtestület!

Kedves Nevelő – és Alkalmazotti közösség!

Az ötéves vezetői ciklusom végéhez értem, visszatekinttem a több éves nevelői pályámra, számot vettem a nevelői és a vezetői eredményekkel, nehézségekkel. Azt gondolom, hogy az eddig kitűzött céljaink világosak, értékteremtőek voltak, a hozzárendelt feladatokat elvégeztük.

Mesterpedagógus portfóliómban intézményem felé, újtó, fejlesztő, tudásmegosztó célokat, feladatokat fogalmaztam meg, amely szolgálja szűkebb közösségem az óvoda, de tágabb közösségünk, más óvodák, társintézmények a város érdekeit is. Van még célom és feladatom. A sikeres jövőképet látva, szilárd elhatározásom, hogy óvodám, városom érdekeit szolgáljam új vezetői programommal.

Az óvodavezetői – magasabb vezető állás időtartama: 2018. 08. 01. – 2023. 07. 31.



*Kérem a Tisztelt Képviselőtestület és a Nevelőtestület, az Alkalmazotti közösség bizalmát,
még öt évre.*

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az otthagatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

A pályázat összeállításához kapcsolt gondolatok

Bevezetés, motivációs levél

2013. augusztus 01.-én ismét én lettem a Letenyei Hóvirág Óvoda vezetője. Az akkor íródott pályázatomban megfogalmazott értékrendem, a vezetői szolgálatról alkotott véleményem napjainkban is aktuális.

Mi motivált ismét:

A munkáját hobbinak tekintő, ugyanakkor felelősség teljes, elhivatott emberben (annak vallom magamat én is) mindig ott munkál a bizonyítási vágy. Van motivációm, és értékes tapasztalatom hogy vezetőként újra megmértessem magam, ezért döntöttem pályázatom beadása mellett.

További motivációim:

- Az intézmény dolgozói partnereim abban, hogy egyre jobb óvodai környezetet teremtsünk
- Tapasztalhattam a város, a kollégák és a szülők többségének támogatását.
- Valamennyi munkatársam, tudása legjavával járul ahhoz, hogy intézményünk értéket teremtve - megőrizze jó hírnevét, és öregbítse azt.
- Óvodánk arculatának kialakítása, folyamatos megújítása közös munka és ebben valamennyi kollégám aktívan vesz részt (mesterpedagógus pályázat közös megvalósítása).
- A nevelőközösségünk egyre innovatívabb
- A minősítési eljárások során igyekeztem a legmaximálisabb támogatást, biztatást, segítséget nyújtani kollégáimnak és a jövőben is erre törekszem, szívügyemnek tekintem.
- A néphagyomány éltetés, felelevenítés, megőrzés szintén fontos számomra
- Jó érzés visszatekinteni az eddigi közös munkára
- A jól összeszokott nevelőközösségünkkel, új célok, új törekvések elérése már sokkal könnyebb lesz.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Ezek a közösen elért eredmények arra sarkalltak, hogy kérjem a Tisztelt Képviselőtestület bizalmát, hogy a még előttünk álló céljaink megvalósulhassanak, a mesterpályázatomat végrehajthassam, és az intézményben folyó magas színvonalú nevelőmunka folytatódhasson.

1.1.Emberi és vezetői hitvallásom

„Ha, amit teszel, arra inspirál másokat, hogy többet álmodjanak, többet tanuljanak, többet tegyenek, és többé váljanak, akkor vezető vagy”

(John Quincy Adams)

Azok közé a vezetők közé sorolom magam, akik a követők egyetértésén alapuló, konstruktív vezetés hívei.

Prioritások személyiségemből fakadóan

- Szakmailag elkötelezett, gyermekközpontú, etikus, következetes, törvénytisztelő, igazságosságra törekvő, határozott, igazságérzettel rendelkező, elváró, ugyanakkor együttműködő embernek vallom magam.
- Örülök mások sikereinek, tisztelem mások erőfeszítéseit, támogatom terveit, céljait.
- Kiemelt szerepet kap munkámban a rám bízott közösség hatékonysága, fejlődése és fejlesztése a kisgyermek, az óvodai dolgozók, a szülők és a Fenntartó érdekének figyelembevételével.

Az általam és a társadalom által is igényelt értékrend felállítása fontos szerepet tölt be szakmai és mindennapi életemben, ez pedig a- HIT – HŰSÉG – SZERETET – hármasa.

Hiszem, hogy az óvoda vezetője akkor végzi jól a munkáját

ha...

- érvényesül a gyermekek iránti feltétel nélküli szeretet
- a munkatársak erkölcsileg, és a lehetőségekhez mérten anyagilag is elismert, elégedett emberek

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először kelisd fel bennük az oltíhatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

- világos, érthető, végrehajtható céljai és elvárásai vannak
- a célok érthető megfogalmazására törekszik, megtalálja hozzá a megfelelő kollégákat, képes a munkát egyenlően kiosztani, figyelve a munkatársak terhelhetőségére
- a különleges bánásmódot igénylő vagy hátrányokkal küzdő gyermekek befogadását, integrációját segíti a gyermeki jogok figyelembe vételével
- ösztönözi munkatársait a hatékonyabb munkára, ennek érdekében kizárja a demotivációs tényezőket, erősíti az érdeklődést, az érdekeltséget.
- az óvoda jó légkörének kialakításában nagy szerepe van a toleranciának, egymásra figyelésnek, a bizalomnak, őszinteségnek, az alázatnak és a csapatmunkának
- személye, tevékenysége éppen annyira hangsúlyos, amennyire az adott helyzet, feladat kívánja, semmivel sem kevesebb vagy több
- az óvoda belső- és külső partnerei elégedettek
- az óvoda helyiségei tükrözik a hely szellemiségét, pedagógiai törekvéseit
-

Célom-

- Boldog, egészséges lelkületű, testileg, szellemileg fejlett gyermekek nevelése, iskolába engedése
- Elégedett Nevelőközösség, elégedett Szülői közösség, elégedett Fenntartó
- A mindenkor aktuális törvényeknek, jogszabályoknak való megfelelés
- Minőségi, szakmai munkavégzés
- Pedagógus életpálya-modell figyelembevételével a pedagógusok szakmai előmeneteli lehetőségeinek biztosítása, támogatása, ösztönzése, segítése, az önértékelési rendszer működtetése
- Nevelés területén a partneri együttműködés biztosítása, szakmai kooperáció fejlesztése

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olíhatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

1.2.Szakmai önéletrajz, szakmai életút bemutatása



Önéletrajz

SZEMÉLYI ADATOK

Friman Jánosné



📍 8868 Letenye, Kossuth L. utca 1. II/7.

☎ +36 30 617 5848

✉ szamos2010@gmail.com

Neme nő | Születési dátum 21/09/1960 | Állampolgárság Magyar

MEGPÁLYÁZNI KÍVÁNT BEOSZTÁS

Óvodavezető – (magasabb vezető) beosztás ellátására

SZAKMAI TAPASZTALAT

Adja meg az időtartamot (tól-
ig)

1979.09.01.- jelenleg is
Letenyei Hóvirág Óvoda (8868 Letenye, Bajcsy- Zs. u. 2.)
1979-1993 óvónő
1994-1996 óvodavezető-helyettes
1998-tól óvodavezető

TANULMÁNYOK

2001-2003.

Budapesti Műszaki Egyetem és Gazdaságtudományi Egyetem
Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar
közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga

1984-1986.

Benedek Elek Felsőfokú Óvónőképző Intézet Sopron
okleveles óvónő

1975-1979.

Deák Ferenc Óvónőképző Egészségügyi és Faipari Szakközépiskola
Zalaegerszeg
középfokú végzettségű óvónő

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

1967-1975.

Kenyeres Júlia Általános Iskola Léténye

SZEMÉLYES KÉSZSÉGEK

Anyanyelve Magyar

Kommunikációs készségek

- jó kommunikációs készség, amit munkaközösség vezetői munkám során kamatoztattam, fejlesztettem
- szakmai kirándulások szervezése, kapcsolat felvétel más óvodákkal – tapasztalatok, jó gyakorlat átadása, cseréje céljából, ötletek kicserélése, hasznosítása
- szakmai bemutató foglalkozások tartása településen kívüli óvodák számára
- nevelési értekezleteken vitavezetői szerep betöltése
- Szülői Munkaközösség munkájának szervezése, átfogása, megbeszélések tartása
- vezetőként fontosnak tartom a nyílt, rendszeres, hiteles kommunikáció eszközét (verbális non verbális – nyelvezete, üzenete, befogadása, egyeztető kommunikáció)) a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség körében
- csapatépítő szellem a jó kommunikációs készség segítségével
- az óvoda és a családok között kiépített jó kommunikáció
- az intézmény fenntartójával való jó együttműködés, meggyőzés is jó kommunikációt igényel, amit véleményem szerint jól tudok kamatoztatni az óvoda javára,
- kapcsolat felvétel civil szervezetekkel, társintézményekkel, egymás munkájának segítése
- az óvoda menedzselése jó kommunikációval
- konfliktus helyzetek oldása meggyöző, jól érvelő kommunikációval
- kapcsolattartás egyéb köznevelési intézményekkel

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

- kommunikációm során tiszteletben tartom és figyelek a partneremre
- igyekszem nyílt, őszinte, egyenes válaszokat adni a beszélgetéseknél
- kíváncsi vagyok mások véleményére, jó vitapartner vagyok
- a kommunikáció során a partnerrel szembeni empátiára törekszem
- világos, érthető válaszokat, utasításokat adok megfelelő hangnemben

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az oltathatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Szervezési/vezetői készségek

- vezetői készség - jelenleg 35 emberért felelek
- kritikus gondolkodás – tárgyilagosság, józan megítélés, problémamegoldó készség, pozitív hozzáállás a dolgokhoz
- a felkészült vezető nem térhet ki a köznevelésben megjelenő új kihívások elől
- nyílt, rendszeres, hiteles kommunikáció hatékony eszköz a vezető kezében
- jól felkészült, szakmai tudással felvértezett vezetőként segítem a kollégák munkáját
- a törvényesség és a szakmaiság elveinek megfelelő óvoda működtetése.
- döntési helyzetben gyors, de ugyanakkor megfontolt vagyok
- munkatársaim hallgatnak a véleményemre
- az aktuális tevékenységekre úgy figyelek, hogy a hosszú távú következményeket is figyelembe veszem
- meghallgatom mások véleményét és döntési helyzetben figyelembe veszem, ha az, az eredményes megvalósulást szolgálja
- belátom, ha hibáztam, elfogadom a kritikát
- a kudarc előre visz, és még jobb teljesítésre ösztökél
- jó tervezési és szervezési képességekkel bírok, képes vagyok a feladatok kiadására, leosztására figyelembe veszem és kihasználom a kollektíva egyéniségen belüli képességeit
- meglátom a lehetőséget, célokat tűzök magam elé
- innovációra törekszem, érdekel a kihívás, az új lehetőségek
- Olyan átfogó tevékenység, amelynek során a vezető hatékonyan valósíttat meg dolgokat a többi ember által, illetve velük együtt

Munkával kapcsolatos készségek

- tapasztalat a pedagógusminősítési eljárásban intézményi delegáltként
- gyakornok óvodapedagógus munkájának segítése, támogatása
- minősítési eljárásban résztvevő óvodapedagógus munkájának segítése, támogatása
- segítségnyújtás a portfólió elkészítésében, feltöltésében
- a BECS munkájában aktív részvétel
- Felelősséget vállalok a rám osztott feladatok határidőre történő elvégzésében

Digitális készségek

INFORMÁCIÓ KERESÉSE ONLINE FELÜLETEN, KÜLÖNBÖZŐ KERESŐKET TUDOK HASZNÁLNI A MEGFELEŐ INFORMÁCIÓ MEGTALÁLÁSA ÉRDEKÉBEN, LÉTRE TUDOK HOZNI DIGITÁLIS TARTALMAKAT
– SZÖVEG, TÁBLÁZAT, KÉP STB. SZÁMOS KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZ FUNKCIÓJÁT TUDOM HASZNÁLNI
– FÁJLMEGOSZTÁS, ONLINE SZOLGÁLTATÁSI FUNKCIÓK ALKALMAZÁSA, INTERNETBANK, KÖZÖSSÉGI OLDALAK, MEGTALÁLOM A SEGÍTSÉGET, HA PROBLÉMA ADODIK AZ ESZKÖZÖK HASZNÁLATÁNÁL, JELSZAVAKAT, ANTIVÍRUST HASZNÁLOK A BIZTONSÁG ÉRDEKÉBEN

- 1998. Alapfokú számítógépes szövegszerkesztői tanfolyam
- 2005. ECDL Start

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Járművezetői engedély(ek) B kategória

KIEGÉSZÍTŐ INFORMÁCIÓK

Képzések
Tanfolyamok
Tanúsítványok

- 2018. 02. 27. 70 órás MEDIÁTOR képzés
- 2017. EFOP 3.1.1-14-2015-00001 számú „Kisgyermekkorai nevelés támogatása” Kiemelt uniós projekt – Zala megye – folyamattámogató – mentor pozíció pedagógus továbbképzéseknél
- 2015. Intézményvezetők felkészítése az intézményi önértékeléshez, a tanfelügyeleti ellenőrzéshez és a pedagógusminősítéshez kapcsolódó intézményvezetői feladatok ellátására továbbképzés
- 2013. Pedagógiai portfólió gyakorlat útmutató továbbképzés
- 2010. Az óvoda helyi nevelési programjának módosítása című továbbképzés
- 2010. A gyermeki előítéletek felismerése és konfliktuskezelés a Persona Doll módszer használatával. Attitűdváltást elősegítő program az oktatási esélyegyenlőség megteremtése érdekében.
- 1999. Vezetéselméleti ismeretek és a vezetés gyakorlata tanfolyam Zalaegerszeg
- 1997. Egyéni differenciált fejlesztés folyamatos napirendben, rugalmas időkeretben tanfolyam – Lenti
- 1997. Drámapedagógiai tanfolyam Nagyatád
- 1997. Helyi óvodai program készítése tanfolyam Zalaegerszeg
- 1996. Drámapedagógiai tanfolyam Nagyatád
- 1993-1994. Intenzív továbbképzés Benedek Elek óvónőképző Főiskola Sopron
- 1986-1987. Pedagógiai-pszichológiai tanfolyam Zalaegerszeg

MELLÉKLETEK

- diploma másolatok és egyéb dokumentumok

Timu János

1.3. Szakmai életutam bemutatása és elemzése

Szakmai életutam 1979-ben az óvónőképző szakközépiskola elvégzése után, Letenyén a Baross Gábor utcai óvoda nagycsoportjában kezdődött. 1980-ig dolgoztam itt, majd a Béc utcai óvodába helyezett át az akkori vezetőm, és így mindjárt lehetőséget kaptam az önálló munkára, mivel képesítés nélküli kolléganő társat kaptam. Az első évben az óvodavezető helyettes mellett dolgoztam, nagyon sok segítséget, szakmai tapasztalatot, ötletet kaptam tőle. A kezdeti nehézségeken ő segített át. A 33 fős nagycsoportossal nehéz volt megtalálnom a hangnemet, a kommunikációt, és nagy kihívást jelentett a fegyelmezés. Főleg a fiúkkal volt nehezebb bánni. Szép lassan haladtam előre, és azt vettem észre, hogy hallgatnak és figyelnek rám. A következő évben, amikor a képesítés nélküli társsal dolgoztam, már fel tudtam használni a kezdeti kudarcok, majd sikerek tapasztalatait. Részben osztott nagycsoportom volt. A szülőkkel megtaláltam a közös hangnemet, segítőkim voltak a felmerülő problémákban. Mindig is jellemző volt rám az újra való törekvés, kreativitás, a megszokottól való eltérés, persze jó értelemben. Szerettem magam kipróbálni, és a nehézség már kihívás lett számomra. A problémás

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keletsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

gyermekek mindig vonzottak, bizonyítási lehetőséget láttam a velük való egyéni bánásmódban, elfogadtatásban, hogy megkedveljenek, szeressenek. Ehhez új módszereket, eszközöket használtam (drámajátékok, a mese ereje, együttjátás és tevékenykedés stb.), folyamatosan fejlesztettem pedagógiai, szakmai ismereteimet. 1982-től napjainkig a Bajcsy Zsilinszky utcai óvodában dolgozom. Az igazi szakmai fejlődésem itt indult el. Többször tartottam szakmai bemutatót a környékbeli óvodák óvónői számára. Több alkalommal nevelési értekezletek vitavezetője, előadója voltam. Rendszeresen szerepeltem óvodásaimmal városi rendezvényeken. 1986-1987-ig Pedagógiai – pszichológiai tanfolyamon vettem részt, ami meghatározta későbbi előre lépésem, mivel a tanultakat hasznosítva felkértek egy szakmai munkaközösség vezetésére. Újabb kihívás, feladat, bizonyítási lehetőség. Alaposan és tudatosan készültem a foglalkozásokra. Jó volt közösen gondolkodva újra értelmezni és alkalmazni a tanultakat. Felelevenítettük a pedagógiai és pszichológiai tudásunkat. Ismerkedtünk pszichológiai fogalmakkal, kutatási módszerekkel. Jó érzés volt egy közösség élén állni, és segítséget adni a gyermekekkel való egyéni bánásmódhoz, az egyéni bánásmód pszichológiai problémáinak feltárásához. Beszélgettünk gyermek típusokról, nevelési helyzetekről, megfigyelésekről. Nagyon jó jegyzeteim voltak, amiket felhasználtam, munkatervet készítettem. Szélesebb körű ismeretszerzés és átadás volt a célom, amit úgy gondolom sikeresen, elvégeztem. Hasznos tapasztalatokra tettünk és tettem szert. Gyakorlati szempontból nagyon sok jó példát tártunk fel, osztottunk meg egymással, ami a javunkra vált. 1987-1988-ig – „Pedagógiai pszichológia” témakörben a környékbeli óvodák óvónői, majd 1993-1998-ig „A személyiségfejlesztés pedagógiája” témakörben óvodáink óvónői számára. Saját magam épülésében is meghatározó volt ez az öt év. Fejlődött és átalakult a kapcsolatom az óvónő kollégáimmal. A közös gondok, problémák közelebb hoztak bennünket egymáshoz. Lassan, de tudatosan alakult ki vezetői egyéniségem, ami kitűnt az óvónők számára, bíztak bennem. Sokszor fordultak hozzám szakmai tanácsért, ötletért. Megértő és fogékony voltam a problémákra, mind csoportszinten a gyermekekkel, mind pedig a szakmai munkában óvónő társaimmal. Megismerhették jó szervezőkészségemet, rugalmasságomat adott nevelési, szakmai szituációban, a problémák gyors lereagálását, megoldását, döntési helyzetekben való kommunikációs és problémamegoldó készségemet. Persze ezek a tulajdonságaim óvodavezetőként is hasznomra lettek, vagy éppen kudarc elé állítottak, amit igyekeztem a közösség érdekében pozitívan felhasználni, megoldani. Fontos számomra a közös együttgondolkodás, véleménykérés, de döntési helyzetben ezeket egy vezető nem mindig alkalmazhatja, mert a halogatás, tétovázás sokat ronthat egy adott ügyben, feladatban.

Szívesen veszem a kihívásokkal teli lehetőséget, ami az óvoda javát, hírnevét szolgálja.

1996-1997-ig két nyáron át a Nagyatádi Drámatáborban ismerkedtem meg a drámajáték fogalmával, személyiség fejlesztő szerepével, a játék, játékoság egy új formájával, ami szintén nagy hatással volt szakmai munkám fejlődésére. A lehetőség, hogy megismerkedhettem a drámapedagógiával, újabb szakmai löket volt munkámhoz és siker a szakmai munkámban. A reformpedagógia fontos állomásának tartom a drámapedagógiát, ami segítséget nyújt a gyermekekkel való cselekvések, tanulási folyamatok sikeres feldolgozásában. Ugyanakkor az egyéni bánásmód és csoportos foglalkozások egyik nagyon fontos módszere számomra. A játék az egyik legfontosabb tevékenységi forma az óvoda gyermekeknek, a drámajáték pedig a közös együttjátás élménye a pedagógus és a gyermekek számára. A módszer segítségével, könnyebben ismerkedtem az új gyerekekkel. A tanulási folyamatoknál – az óvodai foglalkozási ágaknál ennek segítségével még játékosabban sajátítottam el az új ismereteket, vagy éppen gyakoroltattam a meglévő ismereteiket. Könnyebben meséltem a drámapedagógia foglalkozásokon tanult módszerek, eszközök, vagy éppen eszköz nélkül a hangom,

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keld fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

gesztikulációm, mimikám segítségével. Én magam élveztem, ahogy mesélek, vagy készültem a mesélésre, mesetanulásra. Jobban bele tudtam élni magam a szereplők helyzetébe. A versenyhelyzetekből adódó kudarc élményeket is könnyebb feldolgozni, elfogadtatni az óvodásokkal, főleg akinek alacsonyabb a kudarc küszöbe. Még nekem felnőttek is segítettek a rossz élmények feldolgozásában, nehéz helyzetek áthidalásában. A leghatékonyabb mód, ha magunk próbáljuk ki a játékokat, játékos helyzeteket, feladatokat, pl. nevelési értekezleten az óvónőkkel, és utána mutatjuk be, tanítjuk meg a gyerekeknek. Ezért is volt több alkalommal nevelési értekezlet témája óvodánkban a drámapedagógia alkalmazása, gyakorlati kipróbálása. Az óvónő „örök gyerek” kell, hogy legyen, ahhoz, hogy a 3-6, 7 éves korosztályt megértse, segítse, fejlessze, személyiségét kibontakoztassa. Szerencsésnek mondhatom magam, hogy a drámapedagógiát megismerve fejlődhettem és fejleszthettem szakmai tudásomat a gyerekek és saját magam épülésére. Drámapedagógiai tapasztalataimat, ismereteimet a vezetői tevékenységemben is kamatoztatni tudtam, sok esetben hívtam segítségül.

Először óvodavezető helyettesi megbízást kaptam két évre vezetőmtől 1994-1996-ig. Ebben az időszakban a Szülői Munkaközösség munkáját fogtam át, segítettem ötleteimmel, iránymutatással. Összeállítottuk az éves munkatervet, szem előtt tartva a szülői közösség véleményezési és döntési jogkörébe tartozó feladatokat, kapcsolattartási formákat. Fontos volt számomra a szülőkkel való jó partneri viszony alakítása. Segítséget nyújtottam az óvoda beszoktatási ideje alatt, megkönnyítve a szülőtől való elválást- fórumok, nyílt napok, fogadóórák szervezésével, tapasztalatok átadásával. Sokat beszélgettem a szülőkkel, személyes kontaktusra törekedtem. Meghallgattam véleményüket, ötleteiket, és kértem a segítségüket. A nevelőtestület biztatására és támogatásával 1998. augusztus 01-től napjainkig óvodavezetői feladatokat látok el óvodánkban.

Tudatosan készültem az óvodavezetői pozíció betöltésre, megpályázására. Ezért kerestem azokat a továbbképzési lehetőségeket, amik a vezetői pozícióra készítenek fel, segítséget nyújtanak. Útmutatást adnak a jó vezetői attitűdök megismerésére, alkalmazására, a mai kor vezetői követelményeinek megismerésére, vezetői személyiség kialakításához – a vezető személyisége, egyben a munkaeszköze is. Ezért törekedtem a minél szélesebb körű ismeretek elsajátítására, szakmai tudásom bővítésére, felkészülésre.

A vezetői feladatok ellátása új kihívás elé állított. Már nem csak a gyermekekkel való bánásmódot kellett gyakorolnom a mindennapi munkámban, hanem a felnőttekkel is. Nem volt és a mai napig nem könnyű feladat ez. A vezetői szerep még inkább megkövetelte tőlem a szakmai ismeretek bővítését, az innovációt, megfelelést a társadalmi, fenntartói, intézményhasználói elvárásoknak. Közoktatási vezető szakvizsgát szereztem, így is megerősítve felkészültségemet, és eleget téve a törvényi elvárásoknak a vezetővel szemben.

Nehéz feladat a helyes kommunikálás a dolgozókkal, - partnerek vagyunk, de mégsem egyenrangúak. Biztosítom az óvónőknek a módszertani szabadságot, ami nem egyenlő a szabadossággal. Sok mindent lehet, de nem minden áron. A vezetői attitűdök helyes érvényesítésére figyelek a munkám során. Szerintem, nincs tiszta attitűd – csak demokrata – csak liberális- csak autokrata. Minden helyzet kínálja a megfelelő vezetői megnyilvánulást. Vagyis, ha kell engedékeny, vagyok, ha kell kellő szigorral követelek, és azt betartatom, de mindig fontos számomra a közös megbeszélés, véleménykérés, a másik fél meghallgatása. Töreksem, arra, hogy jó vezető legyek, példamutató, szakmailag fejlődő. Ehhez szakmai fórumokon, előadásokon, továbbképzéseken veszek részt. Keresem a szakmai tapasztalatcseréket óvodavezető kollégáimmal. Rendszeres kapcsolatot tartok fenn óvodai szakértőkkel, szaktanácsadókkal. Tudatosan hívom őket óvodánkba, hogy az

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

óvodapedagógusok először így ismerkedjenek, szokjanak hozzá a tanfelügyeleti, majd minősítési eljárások látogatásaira. Előadásra kértem fel a szakértőt, csoportmunka látogatásra a szaktanácsadót. Ezt a humánus formát találtam megnyugtatónak a kollégákra váró kihívásokkal, megmértetésekkel szemben. Főleg a minősítés előtt álló óvónők fogadták pozitívan ezeket a látogatásokat.

Rendszeresen szervezek már évek óta óvodalátogatási kirándulásokat, ami szintén a szakmai fejlődésemet, a kollektíva fejlődését szolgálja. A kihívások, új lehetőségek elől nem zárkózom el, az óvodapedagógusokat is arra biztatom, hogy merjenek újítani, kipróbálni új módszereket, ami a gyermekek fejlődését, fejlesztését szolgálja és sikerélmény kíséri. Ezt személyes példamutatással erősítem meg. A vezető mindig példa kell, hogy legyen a nevelőtestület előtt.

Büszke voltam nevelőtestületünk 5 óvodapedagógusára, akik vállalták a pedagógusminősítési eljárást, megmérték magukat. Ahol kérték segítségükre voltam ötleteimmel, a portfóliós felület használatával, szakmai tanácsokkal, átnéztem az írásbeli dokumentációjukat. Intézményi delegáltként részt vettem a minősítési eljárásukban. Minden esetben úgy éreztem ez megnyugtató volt számukra, bíztak bennem.

Óvodapedagógusként gyakorlatvezetője voltam óvodapedagógus hallgatónak több ízben, majd vezetőként több gyakorló hallgatót fogadott intézményünk. (NYME – Benedek Elek Pedagógiai Kar – Sopron, Kaposvári Egyetem Pedagógiai Kar, ELTE Tanító – és Óvóképző Kar – Budapest).

A kollektíva számára biztosítom a szakmai fejlődés lehetőségét – szakmai folyóiratok, segédanyagok rendelése, törvények megismertetése, internetről szakmai anyagok beszerzésével, átadásával.

Óvodánk partneri kapcsolatai jók, szoros együttműködésre törekszünk, kölcsönös látogatások, programokon való részvétel, programok ajánlása stb.

Az iskolával különösen fontosnak tartom az együttműködést a gyermekek fejlődése, nyomon követése, megsegítése érdekében – óvoda – iskola átment.

Kitekintünk más óvodák nyújtotta szakmai programok előadásaira, projektmunkák betekintésébe. Ugyanakkor nevelési értekezleteinkre meghívom a környékbeli óvodákat, iskolai pedagógusokat, ha olyan előadót hívok, aki a munkánkat könnyíti, segíti, innovatívvá teszi. Figyelemmel kísérem az új pedagógiai elvárásokat a kollektíva szakmai fejlődése érdekében. Szívesen veszem a kihívásokkal teli lehetőséget, ami az óvoda javát, hírnevét szolgálja.

Igyekszem a felmerülő problémák minél előbbi kiküszöbölésére, humánus megoldás keresésére. A konfliktus helyzeteket, mind két fél számára megnyugtató módon elrendezni. Lehetőséget biztosítok a problémák megbeszélésére, közös megoldás keresésére. A kritikát elfogadom, ha a közösség javát, a fejlődést szolgálja.

Azért tartottam fontosnak bemutatni szakmai életutam állomásait, hogy kitűnjön a megújulásra, újításra, fejlődésre kész vezetői és emberi magatartásom. Az évek alatt mindig a fejlődés motivált és a tenni akarás a közösségért. Az évek előre haladása nem megfékezett, nem azt sugallta számomra, hogy elég lesz már, hanem mindig újabb energiával és kihívással töltött el a kor igényeinek való megfeleléshez mind a mai napig. Vezetőként példamutatásra törekszem. Ennek érdekében vállalom és kívánok továbbra is vállalni továbbképzéseket, szakmai feladatokat. A Zala megyei folyamattámogató mentori feladatom ellátása is ezt a célt szolgálta.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Szakmailag és kapcsolat bővítésként is sok lehetőséget kaptam, segíthettem öt város óvodáinak továbbképzésre való felkészülését, előkészítését (Keszthely, Hévíz, Nagykanizsa, Lenti, Zalaegerszeg). A továbbképzésekbe óvodapedagógusaink és bekapcsolódtak. Az OH a jövőben is számít mentori tevékenységemre, akár új projekten belül is, amit szintén felkérésükre meg kívánok pályázni.

Mediátori képzésen szerzett tudásom a konfliktus kezelésben, leereagálásban lesz nagy segítségemre. „A mediátor az a közvetítő személy, aki a konfliktusban álló felek által elmondottakat segít értelmezni: mindenki ugyanazt értse az elhangzottakon. A jó mediátor olyan, mint a tolmács: elmagyarázza, tisztázza mindkét fél számára világossá teszi: mik az igényeik, mik az érdekei a feleknek. A mediátor célja, hogy a résztvevők tudják közös dolgaikat egy másik nézőpontból is szemlélni, és közös erőfeszítéssel, egymás igényeinek és érdekeinek figyelembevételével közösen konszenzusra jutni.

A mediátor úgy segít a NEM-ektől eljutni az IGEN-ekig, hogy mindenki azzal az érzéssel álljon fel az asztaltól: az én ügyemben fontos az én döntésem is, nem, ítélet, hanem megegyezés született, és mindketten nyertünk.”

Cél, feladat, mindig kell, hogy legyen előttünk. A hogyannal megbirkózunk, és közösen, együtt sikeresek lehetünk. Együttműködés, együtt működve!

A négydimenziós tevékenységmodell a szakmai életutamban:

1. Tudatos szakmai fejlődés

Óvodapedagógusi, és óvodavezetői munkámat igyekeztem mindig úgy végezni, hogy folyamatosan fejlesszem szakmai tudásomat; - ismereteimet bővítssem szakirodalom olvasásával, - továbbképzéseken való részvétellel, szakmai előadások meghallgatásával. Az elsajátított ismereteimet az óvodai közösség javára, fejlődésére, fejlesztésére fordítottam. Vezetéstudományi ismereteimmel a kollektívát igyekeztem fejleszteni törvényes keretek között a jogszabályok ismeretével, betartásával. Vezetői munkámban szem előtt tartom az intézmény szakmai, pedagógiai fejlődését, a tárgyi és működési feltételek biztosítását. Az infokommunikációs eszközöket ismerem, alkalmazom a munkám során – munkáltatás-önfejlesztés – kapcsolattartás- munkaügyi levelezés – tananyag összeállítás stb. területeken.

Úgy gondolom, tisztában vagyok szakmai felkészültségemmel, személyes tulajdonságaimmal, amit az eltelt évek során kamatoztatni tudtam szakmai előrehaladásom és a közösség fejlődése érdekében. Mindig törekedtem az újra, megújulásra mind óvónői, mind vezetői munkám során. 2016 novemberében az OH, portfóliós felületére feltöltöttem „Mesterpedagógus” pályázatomat, amit 2017. október 26-án egy szakmai PPT – én keresztül, szakértői bizottság előtt sikeresen megvédtem, 99% - os minősítéssel. Mesterpedagógus fokozatba léptem. Sikeres pályázat útján „Folyamattámogató Mentor pozíciót” töltök be 2017 májusától, felkészítő továbbképzéssel indítva napjainkig a 2017. EFOP 3.1.1 -14-2015- 00001 számú „Kisgyermekkorai nevelés támogatása” kiemelt uniós projektben Zala megye mentoraként. 2018 – februárjában egy 70 órás képzés keretében Mediátor tanúsítványt szereztem. Ki tudtam használni adottságaimat – jó szervező készség – kreativitás – kommunikációs készség – rugalmasság – újra való fogékonyság. Intézményünk szakmai fejlődését figyelemmel kísérem. Lehetőséget adok az önfejlesztésre.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Pályázatok kihasználásával szintén a fejlődést segítem. Fontos, hogy szakmailag jól felkészült kollektívában dolgozhassam.

2. Feltáró – elemző tevékenységek

Részt vettem a helyi Óvodai nevelési programunk (HOP) elkészítésében. Az összeállításnál elsődleges szempont volt „Az Óvodai Nevelés Programja”-nak és az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában megfogalmazott elvárások betartása, beépítése a Helyi nevelési Programunkba, figyelembe véve sajátosságainkat, helyi kultúránkat, néphagyományainkat. Tervezési munkámat tudatosság, egymásra épülés jellemzi. Szaktudományos ismereteim bővítésére törekszem azokat a gyakorlatban alkalmazom, az intézmény és az intézményi közösség javára fordítom. Különös figyelemmel kísérem az óvodás gyermekek harmonikus környezetben történő fejlődését, személyiségük kibontakozását. Mérések, értékelések feltárásával nyomon követjük őket, ha szükséges szakember segítségét kérjük.

Az intézményfejlesztés érdekében szélesítem kapcsolattartási körömet, így az új területek, intézmények megismerésével lehetőséget biztosítok a véleménycserére, jó gyakorlatok megosztására. A közös problémák felvetésére, megbeszélésére, szakmai tanácsok átadására, pedagógiai tevékenységek fejlesztésére. Lehetőséget kínálok egymás programjaiba való betekintésre.

3. Fejlesztő – újíto tevékenységek

Az innovatív lehetőségek kihasználást szorgalmazom a nevelőtestületi munkában és vezetői munkámban egyaránt. Az éves munkaterv összeállítása előtt javaslatokat kérek a nevelőtestulettől, adott szempontok alapján. Mindig kérek és adok magam is új ötleteket, amivel bővíteni, színesíteni lehet az éves programot. Az újíto ötleteimet igyekszem úgy közvetíteni a közösség felé, hogy felkeltsem érdeklődésüket, meggyőzem annak hatékonyságáról a kollektívát. Sok jó gyakorlat van már a birtokunkban, aminek gyerekek, fenntartó, szülők, külső szakemberek, más óvodák, körében pozitív visszajelzésre találtunk. Óvónői munkámat is mindig jellemezte az újíto, új módszerek, ötletek kipróbálása, nincs ez másként vezetői munkámban sem. Váratlan helyzetben könnyen feltalálom magam, rugalmas vagyok. Ugyanígy teszek döntéshelyzetben. A határidő motivál, gyors megoldásra ösztönöz.

A gyermekek érdekeit, mindig, minden helyzetben szem előtt tartom.

4. Tudásmegosztó – segítő tevékenységek

Tapasztalataimat, eredményeinket szívesen megosztom, átadom. Az óvodai munkaközösségi foglalkozásokon felkérésre, óvodavezetési tanácsokat adok, segítséget nyújtok óvodavezető kollégáimnak.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Szívesen veszek részt szakmai előadásokon, az új ismeretszerzés érdekében. Fontosnak tartom a szakmán belüli kapcsolatok szélesítését. Ennek érdekében több óvodával, óvodavezetővel tartom a kapcsolatot. Kikérjük egymás véleményét, közösen gondolkodunk, segítséget nyújtunk egymásnak. Óvoda – iskola átmenet, jó partneri kapcsolat erősítése, tapasztalatok, jó gyakorlatok átadása, átvevése, közös programok, szakmai beszélgetések szervezése.

Ha kell felkérésre előadást tartok óvodánk jó gyakorlatairól, más óvodákban, iskolában.

Ugyanakkor gyakran hívok előadókat, szakembereket óvodánkba.

Erősségeim:

- jó szervező készség, rugalmasság
- jó kommunikációs készség, gyors helyzet felismerés, meggyőző erő
- tudatos feladat megosztás, jól ismerem a kollektíva egyéni képességeit, terhelhetőségét,
- pozitív megerősítés – gyermekeknél, felnőtteknél egyaránt
- szakmai kapcsolatok építése, ápolása, bővítése
- humánus, megértő, segítő magatartás

Folyamatosan Fejlesztendő területek:

- vezetői felkészültség folyamatos fejlesztése
- önértékelés, önmenedzselés fejlesztése
- infokommunikációs eszközök folyamatos fejlesztése
- folyamatos szakmai fejlődés, új kihívásoknak való megfelelés

II. Helyzetelemzés

2.1. Az intézmény bemutatása

2017. október 1-i statisztikai állapot szerint **125 gyermek** vette igénybe az óvodai ellátást. A Bajcsy utcai óvoda négy foglalkoztatójában **22- 23-23 - 21 fős létszámmal** működnek a csoportok. Az Eötvös utcai óvoda kettő foglalkoztatójában **20-22 fős létszámmal**. Az óvoda kihasználtsága a 4 csoportos óvodában 100 férőhelyen megközelíti a 90 %-ot, a 2 csoportos óvodában az 50 férőhelyen 84% - s a kihasználtság. A két intézménybe összesen **57 lány és 68 fiú jár**. A roma **nemzetiséghez** tartozó óvodás gyermekek száma a hat foglalkoztatóban **28 fő**. A hátrányos helyzetű gyermekek száma **4 – a halmozottan hátrányos 19 fő**. **Különleges ellátásra jogosult** gyermekek száma jelenleg **9 fő**, akik után az alapító okiratunk szerint kiemelt támogatásban részesültünk. Ebből kitűnik, hogy az óvodai csoportokban **integrált nevelés folyik**.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

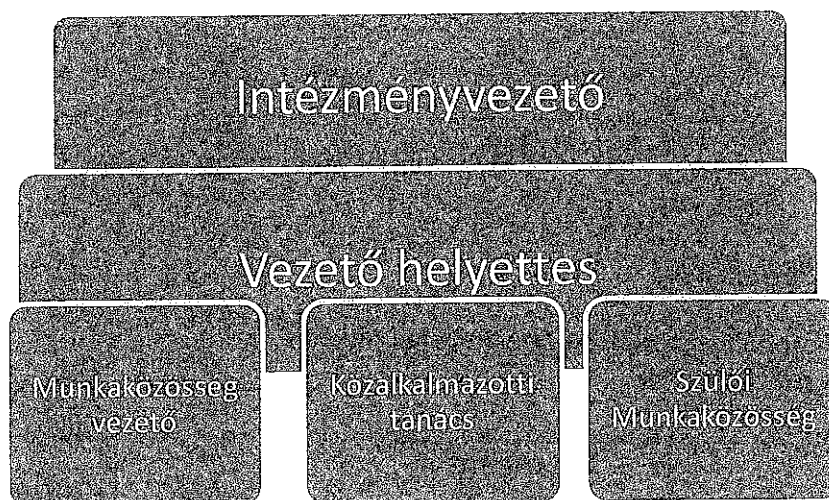
Év közben is folyamatosan érkeznek hozzánk gyermekek, akiknek a szülei munkába állnak és gyermekük betöltötte a 2,5 vagy a 3. életévét.

2.2.Személyi feltételek

Közalkalmazotti álláshelyeink száma: 35 fő

Óvodavezető: 1 fő
Óvodavezető-helyettes: 1 fő
Óvónő: 9
Dajka: 7 fő
Óvodatitkár: 1 fő
Élelmezésvezető: 1 fő
Ügyintéző: 1 fő
Pedagógiai asszisztens: 3 fő
Szakács: 2 fő
Konyhalány: 8
Takarító: 1 fő

2.3. A vezetési struktúra felépítése



" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

2.4.Gyermeklétszámunk: 131 fő

Telephelyek	Csoportok száma	Gyermeklétszám
Bajcsy Zs. u. 2.	4 csoport	89 fő
Eötvös u. 5.	2 csoport	42 fő

SNI.-s gyermekek száma: 9 fő

2.5.Intézményünk kihasználtsága

Épület: Bajcsy Zs. u. 2.

Alapító okiratban törvény szerinti négyzetméterek alapján engedélyezett gyermeklétszám:

100 fő

	Csoport neve	Engedélyezett férőhely csoportonként	Jelenlegi létszám	Kihasználtság
1.	Pillangó	25	22	88%
2.	Katica	25	23	92%
3.	Napocska	25	23	92%
4.	Pinokkió	25	21	84%
	Összesen:	100	89	89%

Épület: Eötvös u. 5.

Alapító okiratban törvény szerinti négyzetméterek alapján engedélyezett gyermeklétszám:

50 fő

	Csoport neve	Engedélyezett férőhely csoportonként	Jelenlegi létszám	Kihasználtság
1.	Halacska	25	20	80%
2.	Süni	25	22	88%
	Összesen:	50	42	84%

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

Az **intézmény egészségnek** tekintetében a kihasználtság alakulása **87 %-os**.

2.6.Szervezeti kultúránk

Intézményünk életében, hatékony, értékteremtő munkavégzésében jelentős szerepe van az emberi erőforrásoknak.

Szervezetünkben képzett, tanulásra ösztönözhető kollégák dolgoznak. Ez a hozzáadott érték (is) adja intézményünk jó hírét.

2.7.Nevelőtestületünk kor szerinti megoszlása

20 – 25 életév között	0 fő
26 – 30 életév között	2 fő
31 – 35 életév között	1 fő
36 – 40 életév között	0 fő
41 – 45 életév között	1 fő
46 – 50 életév között	3 fő
51 – 55 életév között	2 fő
56 – 60 életév között	4 fő
Átlag életkor	52 év

2.8.Óvónőink végzettség, besorolás szerinti megoszlása

Középszintű végzettségű óvónő	Főiskolát végzett óvónő	Szakvizsgával rendelkező óvónő	Pedagógus/II fokozatot elért óvónő	Mesterpedagógus fokozatot elért óvónő
- fő	11 fő	3 f (2 fő fejlesztő pedagógus, 1 fő közoktatási vezető)	5 fő (2016)	1 fő (2017)

1 fő óvodapedagógusunk másoddiplomával rendelkezik – gyógypedagógiai tanár-megbízásos szerződéssel az óvodánkba járó SNI –s gyerekeket látja el.

2.9.Nevelő munkánkat segítő dajkáink végzettsége

8 általános + dajkaképző	3 fő
Szaktanácsadó + dajkaképző	4 fő

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olíthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

2.10. Nevelőmunkánkat segítőik végzettsége

Óvoda alkalmazottja	Létszám	Végzettsége
Pedagógiai asszisztens	3 fő	Érettségi
Óvodatitkár	1 fő	Főiskola

2.11. Tárgyi feltételeink (erősségeink, gyengeségeink)

A költségvetést igyekszünk takarékosan felhasználni. Törekszünk arra, hogy mindenkor a gyermekek fejlesztését, a dolgozók munkájának támogatását szolgálja.

<u>Bajcsy utcai épület</u>	<u>Erősségek</u>	<u>Fejlesztést igényel</u>
Épület	A bútortzat a csoportokban folyamatosan cserélődött, galériával ellátott, az óvoda <u>homlokzata, nyílászárók, fűtés rendszer</u> megújult	Vizes blokkok, villanyvezeték hálózat-elektromos rendszer
Helységek	Családias, otthonos épület	-
Irodai berendezés	A munkánkhoz szükséges feltételek adottak	A bútortzat elavult
Berendezési tárgyak	Folyamatosan cseréljük	Csoport textilek, gyermek székek, asztalok, fektetők,
Eszköz ellátottság	Adott	--
Fejlesztéshez szükséges eszközök, játékok	Folyamatosan vásároljuk, költségvetés, pályázati, alapítványi, jótékonyági bevételből a fejlesztő	Hangszerek, sportszerek, fejlesztőjátékok, egyéb játékok

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

	eszközöket, sok áll rendelkezésre a fejlesztő munkához	
Udvari eszközök	Adottak, próbáljuk cserélni, javítani, javíttatni, pótolni	Az elavult udvari játékok cseréje, betonlapok cseréje, korszerűsítése, gyermek kerékpárok, futó biciklik

<u>Eötvös utcai épület</u>	Erősségek	Fejlesztést igényel
Épület	Régi épület – iskolából - óvoda	Vizes blokkok, villanyvezeték hálózat-elektromos rendszer
Helységek	A csoportszobák felszereltek	Folyamatos dohosodás észlelhető a csoportszobákban, linóleum cseréje, konyhai bútorzat
Irodai berendezés	A munkánkhoz szükséges feltételek adottak	-
Berendezési tárgyak	helyiségenként adottak	csere, modernizálás
Eszköz ellátottság	Adott	Textilek, edények pótlása, evőeszközök
Fejlesztéshez szükséges eszközök, játékok	Folyamatosan vásároljuk,	Hangszerek, sportszerek, játék eszközök
Udvari eszközök	Adottak, javítjuk, javíttatjuk	új fajtátekok, hinták, homokozó, gyermek kerékpárok, futó biciklik

Ellenőrzés, karbantartás

Játékainkat, eszközeinket felülvizsgáltuk, javíttattuk, pótoltuk, új vásárlás is történt, a balesetveszélyt igyekeztünk kiküszöbölni, de játszótereink megértek a cserére, felújításra, amit reményeink szerint a sikeres pályázattal megtudunk oldani.

Az intézmény udvarain lévő fákat ellenőriztettük, ha szükséges volt kivágattuk, vagy csonkoltattuk.

Törekedtem a balesetmentes környezet biztosítására.

" Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra. Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágyat a végtelen tenger iránt"

Antoine de Saint - Exupéry

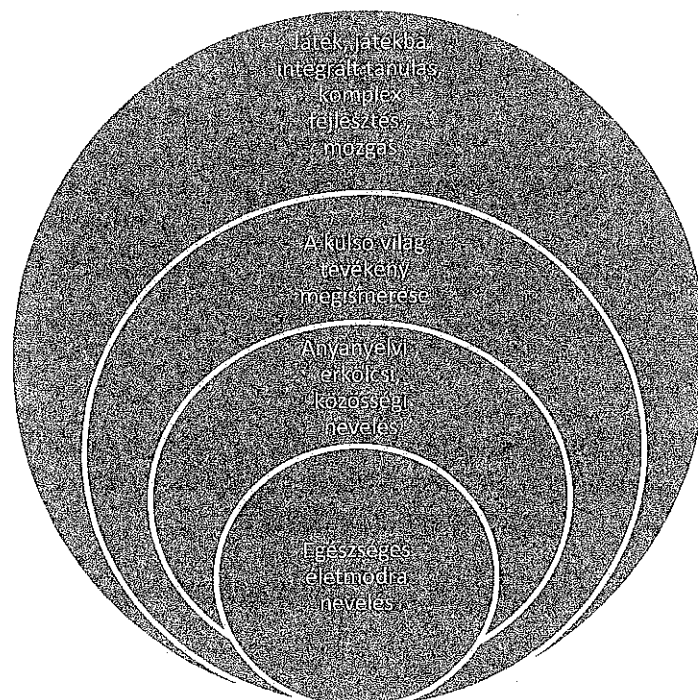
III. Intézményünk nevelőmunkája

Intézményünk, a „Nyitott Szemmel Járunk” Helyi Nevelési Program szerint végzi nevelőmunkáját.

A program összhangban van az ÓNOAP.-al, a vonatkozó, hatályos törvényekkel, megfelel a szülői elvárásoknak.

A programot szükség szerint felülvizsgáljuk, az értékeit megtartjuk, folyamatosan igazítjuk a mindenkori elvárásokhoz, a pedagógiai munka hatékonyságához, szakmai megújuláshoz, aktuális törvényi változásokhoz, a tanfelügyeleti ellenőrzés javaslataihoz.

3.1.A „Nyitott Szemmel Járunk” Helyi Nevelési programunk, fontosabb területei



11 2198-3 | 2018.



Letenye Város Önkormányzat Képviselő-testülete

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet

Letenyei Hóvirág Óvoda

óvodavezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre, 2018. augusztus 1-től 2023. július 31-ig szól.

A munkavégzés helye:

Zala megye, 8868 Letenye, Bajcsy-Zs. utca 2.

Zala megye, 8868 Letenye, Eötvös utca 5.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Ellátja a jogszabályokban meghatározott intézményvezetői feladatokat, felel az óvoda szakszerű és törvényes működéséért, takarékos gazdálkodásáért, gyakorolja a munkáltatói jogokat beosztottjai felett.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, óvodapedagógusi végzettség,
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás,
- magyar állampolgárság, illetve külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- B kategóriás jogosítvány

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- pályázó szakmai önéletrajza,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget, szakképesítést igazoló okiratok másolata,
- a feltételként előírt szakmai gyakorlatról szóló igazolás(ok) másolata,
- az intézmény vezetésére vonatkozó, szakmai helyzetelemzésre épülő, fejlesztési elképzeléseket is tartalmazó vezetői program,
- három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, amely tartalmazza azt is, hogy a pályázó foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt nem áll, vagy az arra vonatkozó igazolás, hogy a pályázó a pályázata benyújtásáig az erkölcsi bizonyítványt kérelmezte,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához hozzájárul,
- a pályázó hozzájárulása ahhoz, hogy a pályázati anyagát a véleményezésre jogosultak megismerjék,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján a pályázó kéri-e a képviselő-testület zárt ülésének tartását a döntés meghozatala során,
- a pályázó hozzájáruló nyilatkozata a vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásához,
- a pályázó nyilatkozata a Kjt. 41. § és az Nktv. 67. § (2) bekezdése szerinti összeférhetlenség hiányáról.

A beosztás betölthetőségének időpontja:

A beosztás legkorábban 2018. augusztus 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2018. május 25.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Farkas Szilárd polgármester nyújt, a 93/544-970 -os telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Letenye Város Önkormányzat Képviselő-testülete címére történő megküldésével (8868 Letenye, Kossuth Lajos utca 10.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: I/2198/2018. , valamint a beosztás megnevezését: óvodavezető.
- Személyesen: Farkas Szilárd polgármester, Zala megye, 8868 Letenye, Kossuth Lajos utca 10. .

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatokat a Kjt. 20/A. § (6) bekezdésében foglalt szakértő bizottság, továbbá az Nktv-ben és a Korm. rendeletben meghatározott szervek véleményezik. A megbízásról Letenye Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt, fenntartva a jogot arra, hogy a pályázati eljárást eredménytelenné nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2018. július 26.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.letenye.hu
- Letenye Város Önkormányzata hirdetőtáblája (8868 Letenye, Kossuth Lajos utca 10.)
- Oktatási és Kulturális Közlöny

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A pályázató a benyújtási határidő leteltét követően az erkölcsi bizonyítvány és a nyilatkozatok kivételével - melyet/melyeket legkésőbb a képviselő-testület pályázatot elbíráló üléséig kell bemutatni - hiánypótlási lehetőséget nem biztosít.

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.letenye.hu honlapon szerezhet.

Nyomtatás

Üdvözöljük Tóth Zsolt | [Nyitólap](#) | [Kilépés](#)
2018-04-10, 11:41

NYITÓ OLDAL SZERKESZTÉS NKI KÜLDÉS NKI-NAK KÜLDÖTT PUBLIKÁLT LEJÁRT FELHASZNÁLÓI FIÓK

NKI-nak elküldött

Állás megnevezése

Munkakör: óvodavezető

[Pályázati felhívás](#) [Adattap](#)

Intézményi Iktatószám: I/2199/2018.

Beküldés dátuma: 2018.04.10.
Kért publikálás dátuma: 2018.04.16.
Jelentkezési határidő: 2018.05.25.
KÖZIGALLÁS sorszáma: KJT274425

Státusz: Szignálva

Beküldő szervezet: Letenye Város Önkormányzat Képviselő-testülete
Beküldő felhasználó: Tóth Zsolt

NKI Operátor: Mészáros Orsolya (06-1-550-2131; orsolya.meszaros@bm.gov.hu)

Módosítva: 2018.04.10. 11:41

[Nyitólap](#) | [Jogok és Felhatalmazások](#) | [Adatvédelem](#) | [Impresszum](#) | [Segítség](#)